

**DISGRIFIAD SWYDD CYNGOR  
CYMUNED Y MWMBWLS**

<b>Teitl Swydd</b>	<b>AMGYLCHEDDOL &amp; CYNALIADWYEDD YMGYSYLLTU SWYDDOG</b>	Gradd	SCP Gradd 19-22 £29,777 - £31,364
Adrodd I	Y Clerc	Oriau	37
		Patrwm Gweithio	Mae angen hyblygrwydd ar ran deiliad y swydd.

<b>Pwrpas y rôl</b>
<p>Bydd y Swyddog Ymgysylltu Amgylcheddol a Chynaliadwyedd yn hyrwyddo cynaliadwyedd amgylcheddol ac ecolegol ac yn ymgymryd â gweithgareddau i gynnal a gwella'r amgylchedd naturiol ar draws ardal Mayals, Newton, Ystumllwynarth a Gorllewin Cross.</p> <p>Bydd deiliad y swydd hefyd yn chwarae rhan allweddol wrth gefnogi a chynghori ar fesurau ac ymgyrchoedd Di-garbon i gefnogi Cynllun Gweithredu ar yr Argyfwng Hinsawdd y Cyngor.</p> <p>Bydd disgwyl i chi weithio'n annibynnol a gweithio yn yr awyr agored, ond bydd gofyn i chi weithio ar adegau yn swyddfa'r Cyngor Cymuned a mynychu cyfarfodydd yn ystod y dydd a gyda'r nos yn ôl yr angen.</p>



## **Dyletswyddau a Chyfrifoldebau Allweddol**

1. Nodi pob man gwyrdd cyhoeddus - gan gynnwys coetir, traethlin, lonydd cefn – yn ardal Cyngor Cymuned y Mwmbwls a fyddai'n elwa o glirio a/neu ailblannu.
2. Datblygu a gweithredu rhaglen waith, gan nodi blaenoriaethau manau gwyrdd ar gyfer gweithredu, gan weithio ar y cyd â pherson y Tiroedd i sicrhau bod arferion cynaliadwy a bioamrywiaeth yn rhan annatod o fannau gwyrdd a pherllannau'r gymuned.
3. Ymgysylltu â grwpiau cymunedol lleol, swyddogion y cyngor fel y Swyddog Mynediad Cefn Gwlad a Swyddog yr Amgylchedd, y Ganolfan Amgylchedd a grwpiau a sefydliadau perthnasol eraill.
4. Goruchwylio a chyfarwyddo gwaith y tîm glanhau sydd wedi'i gontractio gan MCC.
5. Sefydlu perthnasoedd ac ymgysylltu ag ysgolion, colegau a phrifysgolion lleol i hyrwyddo cyfranogiad rheolaidd ar draws ystod o brosiectau amgylcheddol a chynaliadwyedd yn unol â blaenoriaethau y cytunwyd arnynt.
6. Sefydlu a chydlynu grwpiau o wirfoddolwyr lleol i ofalu am ardaloedd allweddol, e.e. lonydd cefn, Coedwig y Castell, darparu cyngor a chefnogaeth a mynediad at adnoddau yn ôl yr angen.
7. Trefnu a chefnogi gweithgareddau cymunedol fel casglu sbwriel, glanhau traethau a chynlluniau i hyrwyddo'r egwyddorion 'lleihau, aildefnyddio ac ailgylchu' yn y Mwmbwls, gan weithio ar y cyd â'r Mwmbwls Di-blastig yn ôl yr angen.
8. Trefnu a chyflwyno gweithgareddau amgylcheddol fel teithiau cerdded hanes naturiol, teithiau cerdded coetir, corws gwawr neu deithiau cerdded gyda'r nos
9. Bod yn rhagweithiol wrth ddarparu cyngor ymarferol i gynghorwyr a phwyllgorau ar gamau gweithredu i hyrwyddo a hyrwyddo cynaliadwyedd; ymgyrchoedd i leihau'r ôl troed carbon; ac yn diogelu cynefinoedd naturiol.
10. Gweithio gyda'r Cynllunydd Marchnata, Golygyddol a Digwyddiadau i hyrwyddo a rheoli cystadleuaeth flynyddol y Mwmbwls yn ei Blodau ac ymgyrchoedd amgylcheddol eraill.
11. Mynychu cyfarfodydd y pwyllgor amgylcheddol, a phwyllgorau priodol eraill a chynghor llawn yn ôl yr angen, yn ogystal â digwyddiadau'r cyngor a gynhelir drwy gydol y flwyddyn. Byddai hyn yn cynnwys gwaith gyda'r nos ac ambell i benwythnos.
12. Mynychu cyfarfodydd rheolaidd gyda Chadeirydd y Pwyllgor Amgylcheddol a'r Clerc i gynllunio'r rhaglen waith ac adrodd ar gynnydd.
13. Ymgymryd â dyletswyddau eraill o bryd i'w gilydd sy'n gymesur â lefel a graddfa'r swydd.

## **Manyleb Person**

<u>Cymwysterau ac Addysg</u>			
1.	Cymhwyster mewn Ecoleg, Cadwraeth neu bwnc perthnasol arall, yn ddelfrydol ar lefel gradd	Hanfodol	Llythyr o Cais / Tystysgrifau
2.	Profiad gwaith mewn Rheolaeth Ecolegol neu Amgylcheddol ar lefel sy'n briodol i ddyletswyddau'r swydd	Hanfodol	Llythyr o Cais/Cyfweliad
<u>Sgiliau a Phriodoleddau</u>			
1.	Gwybodaeth dda o sut i wella mannau gwyrdd i annog amrywiaeth naturiol	Hanfodol	Llythyr o Cais/Cyfweliad
2.	Gwybodaeth dda o rywogaethau planhigion a ffawna brodorol	Dymunol	Llythyr o Cais/Cyfweliad
3.	Sgiliau wrth ddefnyddio offer pŵer a gallu sicrhau eu bod yn cael eu defnyddio'n ddiogel	Dymunol	Llythyr o Cais/Cyfweliad
4.	Dealltwriaeth lawn o ofynion iechyd a diogelwch ar gyfer gweithio yn yr awyr agored ac ar gyfer sicrhau diogelwch gwirfoddolwyr ac eraill sy'n gweithio ar weithgareddau awyr agored	Hanfodol	Llythyr o Cais/Cyfweliad
5.	Y gallu i ennyn brwdfrydedd ac ysgogi pobl i ymgysylltu â'u hamgylchedd naturiol a gofalu amdanynt	Hanfodol	Cyfweld
6.	Cydwybodol a threfnus gyda'r gallu i gynllunio a threfnu llwyth gwaith eich hun a gweithio heb oruchwyliaeth	Hanfodol	Llythyr o Cais/Cyfweliad
7.	Y gallu i weithio i derfynau amser a'u bodloni	Hanfodol	Llythyr o Cais/Cyfweliad
<u>Arddulliau ac Ymddygiad Personol</u>			

1.	Sgiliau cyfathrebu rhagorol i esbonio ac egluro yn briodol	Hanfodol	Llythyr o Cais/Cyfweliad
----	--	----------	--------------------------

	cyfleu materion amgylcheddol ar lafar ac yn ysgrifenedig i gynulleidfaoedd amrywiol gan gynnwys preswylwyr, sefydliadau addysgol a sefydliadau cymunedol		
2.	Mwynhau gweithio yn yr awyr agored drwy gydol y flwyddyn	Hanfodol	Llythyr o Cais/Cyfweliad
3.	Angerdd am amrywiaeth naturiol a gwella'r amgylchedd naturiol er budd pobl a bywyd gwyllt	Hanfodol	Cyfweld
4.	Ymrwymiad i sicrhau bod yr ardal leol yn cael ei chadw'n lân, yn daclus ac mewn cyflwr da ac annog eraill i wneud hynny	Hanfodol	Cyfweld
5.	Personoliaeth, ymddygiad a hygredd sy'n ennyn hyder cynghorwyr, staff a phreswylwyr, yn enwedig plant a phobl ifanc	Hanfodol	Cyfweld
6.	Eiriolwr dros gydraddoldeb, amrywiaeth a pharch yn y gweithle	Hanfodol	Cyfweld
7.	Ymrwymiad cryf i ddatblygu perfformiad uchel a diwylliant sy'n cael ei yrru gan ganlyniadau	Hanfodol	Cyfweld
<u>Arall</u>			
1.	Ymrwymiad a pharodrwydd i ddatblygu gwybodaeth a sgiliau sy'n gysylltiedig â chynaliadwyedd amgylcheddol yn barhaus.	Hanfodol	Cyfweld
3.	Yn barod i fynychu cyfarfodydd gyda'r nos a digwyddiadau ar	Hanfodol	Llythyr o Cais/Cyfweliad

	benwythnosau neu fore yn ôl yr angen		
4.	Trwydded yrru lawn a mynediad i gar	Dymunol	Llythyr Cais
5.	Parodrwydd i deithio i gyfarfodydd a digwyddiadau eraill sy'n cynnwys pellteroedd hir o bryd i'w gilydd	Hanfodol	Llythyr Cais