



Disgrifiad swydd

Gyfarwyddiaeth:		Gwasanaethau Cymdeithasol	
Ardal Gwasanaeth ac Adran:		Gwasanaethau Cymdeithasol / Gorllewin Morgannwg	
Rheolwr Uned:		Dirprwy Gyfarwyddwr Rhaglen Gorllewin Morgannwg	
Teitl Swydd:		Rheolwr Rhaglen Gyfalaf Rhanbarthol	
Proffil Swydd Teulu a Rôl:		OS60S	
Rhif:	SS.71017	Gradd	11 (40-44)

Crynodeb o'r Rôl

Adrodd i:	Dirprwy Gyfarwyddwr Rhaglen Gorllewin Morgannwg
Pwrpas y Swydd:	<ol style="list-style-type: none">Rôl allweddol wrth ddod â phartneriaid allweddol ynghyd i hwyluso cynllunio strategol traws-sector mewn perthynas â buddsoddiad cyfalaf ar gyfer gwasanaethau a chyfleusterau sy'n gysylltiedig ag iechyd a gofal cymdeithasol yn ogystal â chydleoli gwasanaethau allweddol yn ehangachBod yn gyfrifol am yrru a datblygu rhaglen gyfalaf ranbarthol strategol hirdymor a chynllunio ar gyfer iechyd a gofal cymdeithasol integredig sy'n cyd-fynd â'r rhaglenni strategol ym Mhortffolio Gorllewin Morgannwg.Sicrhau bod y cynllun yn cael ei weithredu'n llwyddiannus, yn unol â chyllidebau, amserlenni, canlyniadau dymunol, egwyddorion Gorllewin Morgannwg a Chanllawiau Llywodraeth Cymru.Cydlynu'r cynlluniau cyfalaf a'r cynlluniau piblinell ar gyfer y Gronfa Tai gyda Gofal (HCF) a'r Gronfa Ail-gydbwyso Gofal (IRCF), gan sicrhau bod prosesau achos busnes cadarn ar waith ar gyfer y cynlluniau, gan weithio gydag arweinwyr prosiectau.Cefnogi datblygiad modelau newydd, tra'n defnyddio gwybodaeth RII, gan sicrhau bod ein dinasyddion a'n gofawyr wrth wraidd y broses o wneud penderfyniadau.Bod yn gyfrifol am sicrhau bod systemau cadarn ar waith, gydag adroddiadau rheolaidd i sicrhau bod Prosiectau Cyfalaf yn cael eu rheoli i sicrhau bod y canlyniadau a'r amcanion yn cael eu cyflawni o fewn y gyllideb
Mae deiliad y swydd yn gyfrifol am y canlynol:	<ol style="list-style-type: none">Datblygu a gweithredu Cynllun Buddsoddi Cyfalaf manwl ar gyfer y rhanbarth sy'n canolbwyntio ar gyfleoedd buddsoddi tymor byr, canolig a hirdymor i gefnogi'r cyfeiriad strategol yn y rhanbarth, y mae'n rhaid iddo gael ei lywio gan asesiadau anghenion y

boblogaeth genedlaethol a rhanbarthol ac adroddiadau sefydlogrwydd y farchnad.

2. Arwain, hwyluso a hyrwyddo'r Cynllun Buddsoddi Cyfalaf Rhanbarthol ar draws Gorllewin Morgannwg
3. Rheoli'r broses o osod cyllideb gyfalaf ar gyfer y Rhanbarth gan gynghori a herio Partneriaid a Rheolwyr Prosiect i sicrhau bod achosion busnes yn gadarn, gwerth am arian ac mae cynlluniau cyllidebau yn realistig ac yn gyflawnadwy, gan gynnwys effaith refeniw penderfyniadau cyfalaf.
4. Datblygu Cynllun ac Amcanion y Rhaglen sy'n cynnwys data ar y ddarpariaeth bresennol a'r angen nas diwallwyd, gan ddefnyddio gwybodaeth gyfredol o Asesiad Anghenion Poblogaeth (PNA) ac Adroddiad Sefydlogrwydd y Farchnad (MSR)
5. Cefnogi datblygiad pellach o'r data a'r systemau i sicrhau bod y cynllun tymor hwy yn cael ei yrru gan dystiolaeth
6. Sicrhau bod yr egwyddorion cydgynhyrchu wedi'u hymgorffori yn y broses cynllunio cyfalaf fel bod gan bobl lais mewn materion sy'n gwneud penderfyniadau sy'n effeithio arnynt
7. Rheoli proses ariannol, perfformiad, monitro a rheoli ar gyfer y cynllun cyfalaf i sicrhau bod adroddiadau a gynhyrchir drwy gydol y flwyddyn yn gywir, yn ddibynadwy ac yn gyson.
8. Hwyluso'r Grŵp Cynllunio Cyfalaf Strategol ar gyfer y rhanbarth, arwain y gwaith o graffu a dadansoddi achosion busnes newydd, paratoi a chyflwyno adroddiadau i'r Grŵp Cynllunio Cyfalaf Strategol, y Bwrdd Trawsnewid a'r RPB
9. Gweithio'n agos gyda'r Arweinwyr ar gyfer Rhaglenni Strategol perthnasol i ddatblygu cynigion cyfalaf newydd
10. Adolygu perfformiad ariannol cyfalaf, herio cynlluniau cyfalaf newydd a phresennol i sicrhau bod y rhaglen gyfalaf yn cael ei chyflawni, nodir unrhyw newidiadau posibl i gostau yn gynnar a sicrhau cyllid ar gyfer costau ychwanegol. Gweithio'n rhagweithiol i nodi ffyrdd newydd o weithio a herio'r ddarpariaeth bresennol o wasanaethau er mwyn sicrhau bod costau'n cael eu cynnwys yn y prosiect neu fod opsiynau ariannu newydd ar gael.
11. Cysylltu'n rheolaidd â phartneriaid lleol, gan gynnwys Awdurdodau Lleol, Bwrdd Iechyd, a landlordiaid cymdeithasol cofrestredig (RSLs) i sicrhau bod y ffrydiau gwaith yn cael eu darparu yn unol â'r Cynlluniau Cyflawni Prosiectau.
12. Tynnu sylw at feysydd penodol o bryder/risg neu lithriad ac argymhell camau adfer sy'n angenrheidiol i sicrhau bod prosiectau'n cael eu cyflawni'n ôl yn unol â Chynlluniau Cyflawni Prosiectau.
13. Nodi risgiau a materion gan sicrhau eu bod yn cael eu rheoli a'u cynyddu'n briodol fel y bo'n briodol drwy lywodraethu Gorllewin Morgannwg.
14. Cyngor ar effeithiau posibl yr holl gamau gweithredu a argymhellir
15. Cefnogi hwyluso gweithdai i archwilio modelau newydd o lety gyda phartneriaid, dinasyddion a gofalwyr

	<p>16. Datblygu a chynnal prosesau a systemau priodol i sicrhau rheolaeth effeithiol ar adnoddau h.y. bod prosiectau'n cael eu cyflawni ar amser, o fewn cyllidebau ac yn bodloni'r canlyniadau a ddymunir.</p> <p>17. Monitro ac adolygu cynghorwyr allanol a fydd yn cael eu comisiynu i ddarparu cymorth arbenigol i brosiectau penodol.</p> <p>18. Sefydlu a chynnal perthynas waith gref â rhanddeiliaid allweddol ar draws strwythurau rhanbarthol presennol gan gynnwys Llywodraeth Cymru, iechyd a gofal cymdeithasol, darparwyr, grwpiau trydydd sector a chymunedol, tai a gwasanaethau cyhoeddus eraill.</p> <p>19. Datblygu perthynas waith ardderchog gyda'r holl bartneriaid ar draws Gorllewin Morgannwg gan ddarparu cyngor a chymorth proffesiynol wrth ddatblygu prosiectau cyfalaf</p> <p>20. Rheoli llwyth gwaith eich hun yn effeithiol a chyflawni hyfforddiant sydd ei angen i gyflawni dyletswyddau'r swydd a gwella perfformiad</p>
<p>Amgylchiadau Gwaith Gwaith</p> <p>Bydd deiliad y swydd</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Gweithio gartref ond bydd gofyn iddynt deithio i leoliadau eraill o fewn a thu allan i ffin Dinas a Sir Abertawe ar adegau 2. Disgwylir i gael defnydd sylweddol o gyfrifiadur yn ddyddiol 3. Disgwylir i chi weithio mewn modd hyblyg ar draws tasgau a lleoliadau ar draws y Cyngor 4. Disgwylir i chi ddelio â materion sensitif/emosiynol, ymddygiad heriol a sefyllfaoedd anodd



Manyleb Person

Gyfarwyddiaeth:		Gwasanaethau Cymdeithasol	
Ardal Gwasanaeth ac Adran:		Gwasanaethau Cymdeithasol / Gorllewin Morgannwg	
Rheolwr Uned:		Dirprwy Gyfarwyddwr Rhaglen Gorllewin Morgannwg	
Teitl Swydd:		Rheolwr Rhaglen Gyfalaf Rhanbarthol	
Proffil Swydd Teulu a Rôl:		OS60S	
Rhif:	SS.71017	Gradd	11 (40-44)

Meini Prawf Rôl Rhif 1	Addysg, Cymwysterau a Hyfforddiant
Hanfodol	<ol style="list-style-type: none">1. Gradd berthnasol / cymwysterau proffesiynol a/neu hyfforddiant gyda phrofiad cymesur mewn MSP, Prince2, cynllunio busnes2. Gwybodaeth dda am Weithdrefnau a Pholisïau Cyfalaf Llywodraeth Leol3. Mae datrys problemau cymhleth a meddwl arloesol yn rhan allweddol o'r swydd hon.4. Profiad o integreiddio a thrawsnewid gwasanaethau mewn iechyd a gofal cymdeithasol
Dymunol	
Tystiolaeth	Mae'r holl dystysgrifau i'w darparu mewn cyfweiliad i'w dilysu.
Meini Prawf Rôl Rhif 2	Sgiliau / Cymhwysedd Technegol / Proffesiynol
Hanfodol	<ol style="list-style-type: none">1. Mae gan y swydd hon bwysau mawr o sicrhau bod cynigion bob amser yn cydymffurfio â chydymffurfiad rheoleiddiol/statudol, felly yr her yw dod o hyd i atebion sy'n cydymffurfio â meini prawf cyfreithiol ac amgylcheddol tra'n cynnal cyllidebau, adnoddau ac amserlenni.2. Gwybodaeth uwch mewn Rheoli Prosiectau/Rheoli Rhaglenni/Llywodraethu.3. Gwybodaeth am reolaethau cyfalaf4. Sgiliau dadansoddi cryf5. Sgiliau Negotiating/perswadio6. Sgiliau TG cryf7. Sgiliau cyfathrebu wyneb yn wyneb, ffôn, electronig
Dymunol	
Tystiolaeth	Ardystio a/neu gofrestru / DPP dilys
Meini Prawf Rôl Rhif 3	Profiad

<p>Hanfodol</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Darparu atebion rhagweithiol sy'n cadw ar y blaen i'r amgylchedd sy'n newid yn barhaus. 2. Profiad uwch mewn Rheoli Rhaglenni / Prosiectau 3. Profiad sylweddol o weithio ar raglenni / prosiectau newid mawr a chymhleth 4. Profiad sylweddol o benderfynu ar atebion newid a gwneud argymhellion 5. Profiad o ymgysylltu / cyfathrebu gydag amrywiaeth o randdeiliaid. Y gallu i gyfathrebu a gweithio gyda staff ar bob lefel 6. Hanes profedig o weithio mewn amgylchedd ymgynghorol ac atyniadol, gyda'r gallu i ddylanwadu, negodi a gweithio ar draws ffiniau yn briodol 7. Profiad o gyflwyno a chynnal gweithdai 8. Yn atebol am reoli cyllidebau prosiectau risg mawr neu uchel ar ran gwasanaethau, e.e. cyfalaf / refeniw, gan gynnwys monitro, dadansoddi ac adrodd yn erbyn amrywiadau. 9. Profiad o bennu safonau a newidiadau gweithdrefnau 10. Rhaglen ddangosadwy, rheoli prosiectau a phrofiad cynllunio 11. Profiad o fonitro ac adrodd yn erbyn dangosyddion perfformiad allweddol (KPIs) 12. Profiad profedig o arweinyddiaeth drawsnewidiol yn ogystal â dylunio, cynllunio a chefnogi gweithredu gwasanaethau ar sail ranbarthol 13. Dealltwriaeth ddofn o broblemau'r gweithlu a'r sgiliau sydd eu hangen i wneud model gwasanaeth newydd yn gynaliadwy 14. Dealltwriaeth o weithio yn y sector cyhoeddus a gweithio trydydd parti ar draws Gofal Cymdeithasol ac Iechyd 15. Profiad o reoli adnoddau (pobl, cyllid, adnoddau corfforol)
<p>Tystiolaeth</p>	<p>Yn y cyfweiliad, yna yn y swydd</p>
<p>Meini Prawf Rôl Rhif 4</p>	<p>Cymwyseddau a Galluoedd</p>
<p>Hanfodol</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Rhaid bod â hanes profedig o sgiliau cyfathrebu rhagorol, gan gynnwys y gallu i ddeall barn pobl eraill er mwyn cyflawni canlyniadau effeithiol y cytunwyd arnynt a gallu meithrin hygyrdd personol yn gyflym iawn gydag amrywiaeth o randdeiliaid 2. Y gallu i weithredu cynlluniau strategol gan ddarparu cyngor ac arweiniad cyson a moesegol i gydweithwyr i gefnogi darpariaeth effeithiol 3. Y gallu i arwain tîm i sefydlu systemau monitro a chydymffurfio a chynhyrchu adroddiadau cywir mewn fformat cyson sy'n adolygu dyrannu adnoddau yn effeithiol ac yn awgrymu camau priodol i gynorthwyo gwelliant

	<p>4. Y gallu i ddatblygu perthnasoedd effeithiol â gweithwyr proffesiynol ar draws ystod o sefydliadau sy'n dangos brwdfrydedd a pharodrwydd i wasanaethu'r gymuned, gan sicrhau boddhad cwsmeriaid ar ran y Cyngor</p> <p>5. Y gallu i weithio fel rhan o dîm ond hefyd i drefnu llwyth gwaith eich hun a gweithio ar eich liwt eich hun gan ddangos y gallu i ymateb yn effeithiol i'r annisgwyl</p> <p>6. Sgiliau profedig wrth drefnu, cydlynu a rheoli gwaith mewn cyddestun amlasiantaeth sy'n cydnabod barn a chyfraniad pobl eraill</p> <p>7. Sgiliau cynllunio a threfnu rhagorol i ddangos gallu i ymateb yn effeithiol i waith annisgwyl ac i gyflawni ar amser</p> <p>8. Sgiliau sefydliadol rhagorol a'r gallu i ddadansoddi, adolygu a monitro cynnydd y prosiect yn effeithiol</p> <p>9. Y gallu i geisio gwella darpariaeth gwasanaethau a safon a defnyddio gwybodaeth sydd ar gael i wneud penderfyniadau, gan ystyried risgiau cysylltiedig ac effaith mewn maes gwaith eich hun</p>
Dymunol	
Tystiolaeth	
Meini Prawf Rôl Rhif 5	Ymrwymiad i Gyfleoedd Cyfartal
Hanfodol	Bydd ymgeiswyr yn dangos bod yr holl weithgareddau'n cael eu cynnal yn unol â Deddf Cydraddoldeb 2010 a Pholisi a Gweithdrefnau Cyfle Cyfartal Cyngor Abertawe. Rhaid i bob gweithiwr a rheolwr fod yn ymwybodol o'r Ddeddf Cydraddoldeb fel ei bod yn cael ei hystyried yn eu gwaith, lle bo'n berthnasol, i sicrhau cydymffurfiaeth â deddfwriaeth.
Dymunol	
Tystiolaeth	Yn y cyfweiliad, yna yn y swydd
Meini Prawf Rôl Rhif 6	Trwydded Yrru Gyfredol
Hanfodol	Defnydd eich car eich hun: Os oes gan deiliad y swydd anableded a/neu os nad yw'n gallu gyrru, yna mae'n bosibl y bydd yn chwilio am ffyrdd eraill o gludo/cymorth, y mae'n rhaid iddo fod yn ddull effeithiol a chost effeithiol o deithio
Dymunol	
Tystiolaeth	Tystiolaeth bod deiliad y swydd wedi'i yswirio'n briodol at ddibenion busnes i'w darparu'n flynyddol
Meini Prawf Rôl Rhif 7	Gofynion gorfodol ar gyfer cyflwyno newid a ffyrdd newydd o weithio
Hanfodol	<p>1. Dangos ymrwymiad i ffyrdd newydd y Cyngor o weithio, gan ddarparu amgylchedd cadarnhaol a chefnogol sy'n cychwyn ac yn galluogi arferion gwaith arloesol a chynaliadwy sy'n darparu gwasanaethau o ansawdd uchel i'n dinasyddion.</p> <p>2. Cofleidio newid drwy gymryd rhan weithredol a hyblyg mewn ffyrdd newydd o weithio gyda'n dinasyddion, fel y cytunwyd trwy ymgynghori ffurfiol ag Undebau Llafur a Pholisïau a gweithdrefnau Adnoddau Dynol</p>
Dymunol	
Tystiolaeth	Yn y cyfweiliad, yna yn y swydd

Meini Prawf Rôl Rhif 8	Gofyniad Arall
Hanfodol	
Dymunol	
Tystiolaeth	

Gwyliadwriaeth Iechyd a Monitro:	Bydd y swydd hon yn ei gwneud yn ofynnol i ddeiliad y swydd gymryd rhan mewn gweithdrefnau gwyliadwriaeth a monitro iechyd.
---	---

Diogelu:	Mae'r Awdurdod yn unol â'r Polisi Diogelu Corfforaethol wedi ymrwymo i ddiogelu a hyrwyddo lles plant, pobl ifanc ac oedolion ac mae'n disgwyl i'r holl staff a gwirfoddolwyr rannu'r ymrwymiad hwn. Mae'r Awdurdod yn disgwyl i'r holl staff ymgymryd â hyfforddiant diogelu gorfodol a chadw i fyny ag ef er mwyn amddiffyn plant ac oedolion.
-----------------	--

Cymraeg

Mae'r Awdurdod wedi ymrwymo i ddarparu gwasanaeth o'r un ansawdd uchel yn y Gymraeg a'r Saesneg a bydd yn cefnogi staff i ddarparu hyn.

Asesu Swyddi

Mae'n rhaid asesu pob swydd mewn perthynas â gofynion y Gymraeg. Rhaid cadw'r dystiolaeth ohoni ac ar gael ar gyfer (a) trywydd archwilio a (b) ei chynnwys mewn ffigurau adroddiad blynyddol.

Gofynion ar gyfer y swydd hon
(Gweler Asesiad Sgiliau Iaith Gymraeg atodedig)

Dealltwriaeth	Lefel: 1	Siarad	Lefel: 1
Darlleniad	Lefel: 1	Ysgrifen	Lefel: 1
Yn seiliedig ar yr uchod, mae'r gofyniad ar gyfer y swydd hon fel a ganlyn:			
Hanfodol		Dymunol	X
I'w ddysgu		Nid yw'n ofynnol	

Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (DBS):	Mae'r swydd hon yn ei gwneud yn ofynnol i ddeiliad y swydd gael lefel datgeliad DBS fel y nodir isod:		
	Cais Datgelu DBS safonol	Cais DBS Datgelu Gwell	Dim Cais DBS Datgelu
			X

Adolygu/ Yr hawl i amrywio:	Mae'r Fanyleb Person hon fel sy'n berthnasol ar hyn o bryd a bydd yn cael ei hadolygu'n rheolaidd yn unol â'r Polisi Adolygu Rheoli Perfformiad Gweithwyr a'r Adolygiad Datblygu Perfformiad a'r Broses Arfarnu. Gall y Fanyleb Swydd a Person fod yn ddarostyngedig i Amrywiadau eraill o fewn cylch gwaith y Proffil Rôl.
------------------------------------	---

Cymeradwyo

Rheolwr Llinell:		Dyddiad:	
Deiliad swydd:		Dyddiad:	

Fframwaith Sgiliau'r Gymraeg

Lefel 0			
Dim gofyniad iaith Gymraeg a nodwyd ar gyfer y swydd - ond dylai pob recriwt fod yn ymwybodol o ofynion corfforaethol safonau'r Gymraeg a chynghorir cwblhau'r cwrs ymwybyddiaeth o'r Gymraeg.			
Dealltwriaeth	Siarad	Darlleniad	Ysgrifen
➤ Dim gofyniad iaith Gymraeg wedi'i nodi	➤ Dim gofyniad iaith Gymraeg wedi'i nodi	➤ Dim gofyniad iaith Gymraeg wedi'i nodi	➤ Dim gofyniad iaith Gymraeg wedi'i nodi
Lefel 1			
Yn gallu deall ymadroddion bob dydd sylfaenol os yw'r siaradwr yn siarad yn araf ac yn glir ac yn barod i helpu. Yn gallu cyflwyno eich hun ac eraill a gofyn ac ateb cwestiynau ynghylch gwybodaeth sylfaenol, e.e. lle mae rhywun yn byw; Beth maen nhw'n hoffi ei wneud. Yn gallu trosglwyddo neges syml neu wneud cais syml, e.e. drwy e-bost.			
Dealltwriaeth	Siarad	Darlleniad	Ysgrifen
➤ Yn gallu deall manylion gwybodaeth bersonol syml; e.e. lle mae rhywun yn byw, ei enw, pwy mae'r person yn dymuno ei weld	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Yn gallu ynganu enwau lleoedd ac enwau personol yn gywir. ➤ Yn gallu cyfarch pobl wyneb yn wyneb neu dros y ffôn ➤ Yn gallu agor a chau sgwrs neu agor a chau cyfarfod. 	➤ Yn gallu darllen brawddegau byr, e.e. arwyddion sylfaenol, cyfarwyddiadau syml, eitemau agenda, gwybodaeth syml ar ffurflenni	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Yn gallu agor a chau e-bost neu lythyr ➤ Yn gallu ysgrifennu enwau personol, enwau lleoedd, teitlau swyddi ➤ Yn gallu ysgrifennu neges syml at gydweithiwr ar bapur neu e-bost, e.e. mae hyn ac o'r fath wedi galw.
Lefel 2			
Yn gallu deall brawddegau pan fydd pobl yn siarad am sefyllfaoedd bob dydd, e.e. gwybodaeth bersonol syml a theuluol. Yn gallu cynnal sgwrs sylfaenol gyda rhywun i gael neu gyfnewid gwybodaeth syml, e.e. trafod sut mae person yn teimlo; rhywbeth sydd wedi digwydd; cynllun syml ar gyfer y dyfodol. Yn gallu ysgrifennu a darllen negeseuon mewn llythyrau neu e-byst sy'n disgrifio materion cyfarwydd ac wedi'u hysgrifennu mewn brawddegau byr.			
Dealltwriaeth	Siarad	Darlleniad	Ysgrifen
➤ Yn gallu deall pan fydd pobl yn siarad yn araf am sefyllfaoedd bob dydd, e.e. darparu gwybodaeth bersonol, siarad am yr hyn maen nhw wedi bod yn ei wneud, beth hoffen nhw ei wneud, sut maen nhw'n teimlo yn gyffredinol	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Yn gallu cyfathrebu gwybodaeth syml neu ofyn cwestiynau cyffredin, e.e. i gael gwybodaeth gan unigolyn ➤ Yn gallu defnyddio'r Gymraeg i gyrraedd a phwysleisio gyda'r unigolyn ond ddim yn gallu 	➤ Yn gallu darllen neges fer a rhai llythyrau neu e-byst, e.e. y rhai sy'n gwneud cais neu sy'n gofyn i chi drosglwyddo neges	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Yn gallu ysgrifennu neges fer at gydweithiwr yn gofyn cwestiwn, diolch iddi/iddo, esbonio rhywbeth, e.e. amser a man cyfarfod ➤ Yn gallu ysgrifennu llythyr byr neu e-bost i drefnu apwyntiad

<ul style="list-style-type: none"> ➤ Yn gallu deall pan fydd pobl yn gofyn i chi wneud rhywbeth 	<p>cynnal y sgwrs neu'r sesiwn gyfan yn Gymraeg</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Yn gallu cynnal sgwrs fer gydag unigolyn neu gyfnewid gwybodaeth gymharol syml ➤ Yn gallu cyfrannu at gyfarfod, ond mae angen dychwelyd i'r Saesneg am dermau arbenigol. 		
--	---	--	--

Lefel 3

Gallu deall y prif bwyntiau pan fydd unigolyn neu gydweithiwr yn siarad am bynciau cyfarwydd, e.e. yn ystod sgwrs neu gyfarfod grŵp bach. Gallu cynnal sgysiau estynedig gyda siaradwyr rhugl am bynciau cyfarwydd sy'n cynnwys gwaith bob dydd. Yn gallu disgrifio profiadau a digwyddiadau a darparu esboniadau cryno a rhesymau dros farn a chynlluniau. Gallwch ddarllen erthyglau, llythyrau neu e-byst am bynciau cyffredinol. Yn gallu ysgrifennu llythyrau neu e-byst am y rhan fwyaf o bynciau, e.e. gofyn am rywbeth; darparu gwybodaeth; Gwahodd rhywun neu drefnu digwyddiad.

Dealltwriaeth	Siarad	Darlleniad	Ysgrifen
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Yn gallu deall unigolion a chydweithwyr wrth gyfnewid gwybodaeth neu drafod cynlluniau, os yw'r pwnc yn gyfarwydd. ➤ Gallu deall trafodaeth mewn cyfarfod os yw'r pwnc yn gyfarwydd. ➤ Yn gallu deall unigolion a chydweithwyr mewn sefyllfa gyfarwydd neu mewn sgysiau bob dydd. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Yn gallu cymryd rhan yn y rhan fwyaf o sgysiau gyda chydweithwyr am waith a chynlluniau os nad yw'r eirfa i fod yn dechnegol. ➤ Yn gallu cynnal sgwrs gydag unigolyn neu gyfnewid gwybodaeth gymharol syml. ➤ Gallu cyfrannu at gyfarfod ond mae angen dychwelyd i'r Saesneg ar gyfer termau arbenigol. ➤ Yn gallu addasu arddull iaith i weddu i'r gynulleidfa. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Gallwch ddeall y rhan fwyaf o negeseuon e-bost neu lythyrau am waith o ddydd i ddydd. ➤ Yn gallu dyfalu ystyr gair yn seiliedig ar gyd-destun os yw'r pwnc yn gyfarwydd. ➤ Gall ddarllen erthygl syml, syml mewn papur newydd neu gylchgrawn mathau o ddeunydd ysgrifenedig. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Yn gallu ysgrifennu llythyr neu e-bost at unigolyn, neu gydweithiwr am y rhan fwyaf o bynciau er mwyn gofyn am rywbeth; darparu esboniad; disgrifio profiad neu sefyllfa; gwahodd pobl neu drefnu digwyddiad. ➤ Yn gallu ysgrifennu'n gymharol gywir wrth ddrafftio taflen wybodaeth fer neu wybodaeth Gymraeg yn ôl yr angen.

Lefel 4

Fel arfer, gall ddilyn y rhan fwyaf o sgysiau neu drafodaethau, hyd yn oed ar bynciau anghyfarwydd, oni bai bod gan y siaradwr acen gref neu anghyfarwydd. Yn gallu siarad yn hyderus â siaradwyr rhugl am bynciau cyfarwydd yn ymwneud â gwaith, a mynegi barn, cymryd rhan mewn trafodaeth, a siarad yn helaeth am bynciau cyffredinol, e.e. mewn cyfarfodydd neu sefyllfaoedd un-i-un gydag unigolion. Yn gallu deall y rhan fwyaf o ohebiaeth, erthyglau papur newydd ac adroddiadau a fwriedir ar gyfer siaradwyr rhugl gyda chymorth geiriadur a gallant sganio testunau hir i ddod o hyd i fanylion. Gallu llenwi ffurflenni ac ysgrifennu adroddiadau yn ymwneud â gwaith ac ymateb yn gywir.

Dealltwriaeth	Siarad	Darlleniad	Ysgrifen
---------------	--------	------------	----------

<ul style="list-style-type: none"> ➤ Gall ddilyn y rhan fwyaf o sgysiau a thrafodaethau gydag unigolion neu gydweithwyr hyd yn oed os nad yw'r pwnc yn gyfarwydd. ➤ Yn gallu deall gwahaniaethau mewn cofrestr a thafodiaith. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Gallu cyfrannu'n effeithiol at gyfarfodydd mewnol ac allanol mewn cyd-destun gwaith. ➤ Yn gallu sgwrsio'n gyfforddus ag unigolion a chyfnewid gwybodaeth yn ôl yr angen. ➤ Yn gallu dadlau o blaid ac yn erbyn achos penodol. ➤ Yn gallu cadeirio cyfarfodydd ac ateb cwestiynau gan y cadeirydd yn hyderus. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Gellir darllen y rhan fwyaf o ohebiaeth a sganio testunau hir i ddod o hyd i fanylion. ➤ Yn gallu deall y rhan fwyaf o erthyglau ac adroddiadau papur newydd gyda chymorth geiriadur. ➤ Yn gallu deall nofelau a thestunau eraill, oni bai eu bod wedi'u hysgrifennu mewn ffurf ffurfiol neu lafar iawn. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Yn gallu cynhyrchu gohebiaeth o bob math, adroddiadau byr, dogfennau a llenyddiaeth gyda chefnogaeth golygydd neu gymorth electronig.
---	---	--	---

Lefel 5

Yn gallu deall popeth sy'n cael ei ddweud. Yn gallu siarad yn helaeth am faterion cymhleth, cyflwyno gwybodaeth anodd a gall hwyluso a chrynhoi trafodaethau estynedig neu gymhleth. Yn gallu crynhoi gwybodaeth o wahanol ffynonellau (ar lafar ac yn ysgrifenedig) a'i chyflwyno mewn ffordd gydlynol. Yn gallu mynegi eu hunain yn ddigymell, yn rhugl ac o ran manylion, gan addasu'r iaith i weddu i'r gynulleidfa.

Dealltwriaeth	Siarad	Darlleniad	Ysgrifen
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Yn gallu dilyn pob sgwrs a sgwrs gydag unigolion neu gydweithwyr. ➤ Yn gallu deall amwysedd a naws iaith. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Yn gallu mynegi eich hun yn fanwl, hyd yn oed wrth drafod materion cymhleth. ➤ Yn gallu addasu arddull a chofrestr eich iaith i weddu i'r gynulleidfa. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Yn gallu darllen a deall bron pob testun ysgrifenedig heb anhawster, gan gyfeirio at eiriadur o bryd i'w gilydd. ➤ Yn gallu darllen testunau hir i ddod o hyd i fanylion perthnasol a gallant ddeall y rhan fwyaf o fathau o ddeunydd ysgrifenedig. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Yn gallu ysgrifennu adroddiadau mewn arddull glir sy'n briodol i'r darlennydd gyda chefnogaeth cymhorthion iaith electronig. ➤ Gallu ysgrifennu Cymraeg ffurfiol neu anffurfiol yn ôl yr angen. ➤ Yn gallu ysgrifennu amrywiaeth o ddogfennau yn gywir ac yn hyderus.

Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (DBS) Gwiriadau Datgelu

Sefydlwyd y DBS o dan Ran V o Ddeddf yr Heddlu 1997 ac fe'i lanswyd ym mis Mawrth 2002.

Mae'r DBS yn galluogi sefydliadau yn y sectorau cyhoeddus, preifat a gwirfoddol i wneud penderfyniadau recriwtio mwy diogel drwy nodi ymgeiswyr a allai fod yn anaddas ar gyfer gwaith penodol, yn enwedig sy'n cynnwys plant neu oedolion agored i niwed.

Gall y DBS ddyroddi 5 lefel o Dystysgrifau Datgelu, yn dibynnu ar y sefyllfa y gwneir cais amdani, sef Safon, Gwella, Gwell gyda gwiriad ISA (plant), Gwell gyda gwiriad ISA (oedolion) a Gwellhad gyda gwiriad ISA (plant ac oedolion)

Dylai darpar ymgeiswyr fod yn ymwybodol, cyn i unrhyw gynnig o benodiad gael ei gadarnhau, y bydd yn ofynnol i'r ymgeisydd llwyddiannus lenwi ffurflen gais ar-lein ar gyfer y lefel briodol o ddatgeliad. Bydd angen prawf o hunaniaeth yr ymgeisydd llwyddiannus hefyd ar ffurf y canlynol: Pasbort, Trwydded Yrru, Tystysgrif Geni a Biliau Cyfleustodau.

Mae'r Awdurdod yn mynd ati i hyrwyddo cyfle cyfartal i'r holl weithwyr presennol a darpar ymgeiswyr. Dewisir ymgeiswyr ar sail sgiliau, cymwysterau a phrofiad, a'u gêm yn erbyn manyleb y person. Ni fydd cofnod troseddol o reidrwydd yn gwahardd ymgeiswyr rhag gweithio gyda'r Awdurdod. Bydd yn dibynnu ar natur y swydd ac amgylchiadau a chefnidir y drosedd.

Mae gan yr Awdurdod Polisi ysgrifenedig ar Recriwtio Cyn-droseddwyr, sy'n cydymffurfio â Chod Ymarfer y DBS, ac yn ymrwmo i drin pob ymgeisydd yn deg.

Mae'r wybodaeth ganlynol ar gael o'r Ddesg Gymorth Gwasanaethau Gweithwyr, Ystafell 323, Neuadd y Dref, Abertawe SA1 4PE; Ffoniwch 01792 636098, e-bostiwch employee.serviceshelpdesk@swansea.gov.uk.

- Cod Ymarfer DBS;
- Polisi Awdurdod ar Ddiogelwch Gwybodaeth Datgeliad Cyfrinachol;
- Deddf Adsefydlu Troseddwyr 1974

Mae rhagor o wybodaeth am y Cynllun Datgelu ar gael yn www.homeoffice.gov.uk/agencies-public-bodies/dbs/.



Cynllun Corfforaethol

Darparu Abertawe lwyddiannus a chynaliadwy

Ein huchelgeisiau a'n hymrwymiadau i breswylwyr – ein hamcanion llesiant

Rydym wedi blaenoriaethu chwe amcan llesiant. Dyma'r rhain:

- **Diogelu** pobl rhag niwed – fel bod ein dinasyddion yn rhydd rhag niwed a chamfanteisio.
- Gwella **Addysg a Sgiliau** – fel bod pawb yn Abertawe yn ennill y sgiliau a'r cymwysterau sydd eu hangen arnynt i lwyddo mewn bywyd.
- Trawsnewid ein **Heconomi a'n Seilwaith** – fel bod gan Abertawe ddefnydd cymysg ffyniannus Canol y Ddinas ac economi leol a fydd yn cefnogi ffyniant ein dinasyddion.
- **Trechu Tlodi** – fel y gall pob person yn Abertawe gyflawni ei botensial.
- Cynnal a gwella **Adnoddau Naturiol a Bioamrywiaeth** Abertawe – fel ein bod yn cynnal a gwella bioamrywiaeth, lleihau ein hól troed carbon, gwella ein gwybodaeth a'n dealltwriaeth o'n hamgylchedd naturiol ac o fudd i iechyd a lles.
- **Trawsnewid a datblygu Cyngor y Dyfodol** – fel ein bod ni a'r gwasanaethau a ddarparwn yn gynaliadwy ac yn addas ar gyfer y dyfodol.

Ein Gwerthoedd

Bydd ein cynlluniau'n cael eu hadeiladu ar dri gwerth clir a fydd yn llywio'r ffordd rydym yn gweithio, sut rydym yn datblygu fel sefydliad a'n penderfyniadau dros y blynyddoedd i ddod:

➤ **Pobl yn canolbwyntio**

Byddwn yn canolbwyntio ar anghenion a chanlyniadau cymunedol ac ar wella bywydau'r bobl sy'n byw ac yn gweithio yn Abertawe. Byddwn hefyd yn parchu, yn gwerthfawrogi ac yn cefnogi ein gweithwyr ac yn dangos y safonau uchaf o ran uniondeb.

➤ **Cydweithio**

Byddwn yn hyrwyddo dull partneriaeth cyfan, gan weithio ar draws gwasanaethau i wneud y mwyaf o adnoddau a gwybodaeth ac ymuno ag eraill y tu allan i'r Cyngor i sicrhau ein bod yn blaenoriaethu ein hadnoddau ac yn cael y gorau i'n cymunedau.

➤ **Arloesi**

Byddwn yn hyrwyddo ac yn cefnogi diwylliant o arloesi. Byddwn yn meddwl ac yn gweithio'n wahanol i wella ein gallu i gyflawni ac i gwrdd â'r heriau ariannol, demograffig a chymdeithasol sy'n ein hwynebu. Byddwn yn rhannu dysgu ar draws y Cyngor, fel rhan o'n Rhaglen Arloesi.