

Disgrifiad swydd

Gyfarwyddiaeth:		Cyllid	
Ardal Gwasanaeth ac Adran:		Pensiynau	
Rheolwr Uned:		Jeff Dong	
Teitl Swydd:		Swyddog Pensiwn Cynorthwyol	
Proffil Swydd Teulu a Rôl:		ABS35A	
Rhif:	FN.66957	Gradd	5

Crynodeb o'r Rôl

Adrodd i:	Rheolwr Pensiwn
Pwrpas y Swydd:	<p>1.1 Cyfrannu tuag at weinyddiaeth bensiwn effeithlon ac effeithiol Gwasanaeth y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (CPLIL).</p> <p>1.2 Cymryd rhan fel rhan o dîm wrth ddarparu'r gwasanaeth cyffredinol o'r Adran Bensiynau.</p> <p>1.3 I fewnbynnu'r data sydd ei angen i gynnal System TG Pensiwn Dinas a Sir Abertawe.</p> <p>1.4 Cynorthwyo i sicrhau bod targedau'r Cynllun Perfformiad a Gweithredu'n cael eu bodloni yn unol â gofynion rheoleiddiol a deddfwriaethol fel y nodir yn y Polisi Gweinyddu Pensiwn a gyhoeddir gan y Cronfeydd</p> <p>1.5 Dehongli Rheoliadau a deddfwriaeth CPLIL cymhleth a'r gallu i nodi'r gwahanol dechnegol reoleiddio rhwng y Cyflog Terfynol (cyn 01/04/2014) ac Enillion Ailbrisió Gyrfa Cyfartalog (ar ôl 31/03/2014) Cynlluniau (CARE) i sicrhau cywirdeb wrth brosesu buddion aelod, sy'n berthnasol i'r radd.</p> <p>1.6 Darparu cymorth gweinyddol arbenigol wrth ymgymryd ag ymarfer budd-daliadau blynyddol a phrisio tair blynedd aelodau gohiriedig a gweithredol drwy sicrhau bod data glân yn cael ei gadw ar gronfa ddata.</p>
Mae deiliad y swydd yn gyfrifol am y canlynol:	<p>2.1 Cynnal gwybodaeth weithredol gyfoes am ddeddfwriaeth bensiwn hanesyddol a chyfredol sy'n ymwneud ag aelodaeth o'r cynllun a chymhwyster o fewn y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol.</p> <p>2.2 Cynnal gwybodaeth ymarferol o bolisiau ymddeol cynnar cyflogwyr.</p> <p>2.3 Dadansoddi data aelodau fel y'i cyflwynir gan awdurdod cyflogi a gweithredu ar y wybodaeth hon.</p>

- 2.4 I holi unrhyw wybodaeth a gyflwynir gan awdurdod sy'n cyflogi os bernir bod yr wybodaeth hon yn anghywir.
- 2.5 Cynnal gwybodaeth weithredol o ddeddfwriaeth a rheoliadau cynllun pensiwn amgen ac i nodi sut mae hyn yn wahanol i'r CPLIL.
- 2.6 Deddfu perthynas waith effeithiol gyda chyflogwyr y Gronfa Bensiwn i ganiatáu ar gyfer cyfathrebu clir a chryno wrth ddelio ag ymholiadau technegol i sicrhau cydymffurfiaeth â deddfwriaeth y cynllun sy'n berthnasol i'r radd.
- 2.7 Ymateb yn effeithiol i'r holl ymholiadau aelodau a thrydydd parti ynghylch technegolaethau'r Cynllun sy'n berthnasol i'r radd.
- 2.8 Ar sail rota gweinyddu blwch derbyn e-bost yr Adrannau a bod yn fedrus ynghylch nodi a dyrannu unrhyw ymholiadau a dderbynnir i'r aelod staff priodol, gradd gyfrifol.
- 2.9 Ar sail rota byddwch yn fedrus wrth gymhwyso a gweithredu'r broses bostio sy'n dod i mewn ac allan.
- 2.10 Ar sail rota y wybodaeth i weinyddu'r swydd llais yn ddyddiol ac i ddyrannu unrhyw ymholiadau a dderbynnir i'r aelod staff priodol, gradd gyfrifol. Y gallu i egluro rheoliadau pensiwn cymhleth i aelodau nad ydynt yn gyfarwydd â'r cynllun.
- 2.11 Cofnodi data aelodau a ddyrennir gan awdurdodau sy'n cyflogi yng Nghronfa Bensiwn Dinas a Sir Abertawe i'r gronfa ddata Cronfeydd i sicrhau bod data glân yn cael ei gynnal.
- 2.12 Sicrhau bod data aelodau glân yn cael ei gadw ar gofnod aelod yn barod ar gyfer pob prisiad tair blynedd o'r Gronfa Bensiwn.
- 2.13 I ddehongli data cychwynnol aelodau newydd ac unrhyw newidiadau fel y cadarnhawyd gan yr aelod neu'r cyflogwr i sicrhau hyfedredd wrth weinyddu dogfennaeth gywir.
- 2.14 Dehongli dogfennau ymadawyr a dderbyniwyd gan gyflogwyr yn unol â Rheoliadau CPLIL cyfredol a hanesyddol i sicrhau hyfedredd wrth weinyddu'r mater proses a dogfennaeth gywir.
- 2.15 Cymryd yn ganiataol cyfrifo a phroses ad-daliad o gyfraniadau pensiwn sy'n cynnwys cyfrifo gwerth swm trosglwyddo arian parod.
- 2.16 Cydymffurfio â Rheoliadau CPLIL 2013 cyfredol sy'n ymwneud ag ad-daliadau wedi'u rhewi a'r gofyniad i dalu ad-daliad CARE o fewn y 5 mlynedd cychwynnol o'r dyddiad gadael.
- 2.17 Adolygu a chyflwyno data sy'n gwirio gwerthoedd ad-daliadau wedi'u rhewi na chânt eu talu o fewn amserlen reoleiddio 5 mlynedd Rheoliadau CPLIL 2013 i'r Rheolwr Pensiwn bob chwarter yn barod ar gyfer cwblhau'r Adroddiad Torri a gyflwynir i Bwyllgor y Gronfa Bensiwn.
- 2.18 Bod yn gyfrifol am weinyddu'r broses agregu fel sy'n berthnasol i aelodaeth pob aelod mewn perthynas â'r categorïau canlynol:
- Categori A: agregiad awtomatig o aelodaeth CARE yn unig *ar ôl 31/03/2014*.

Categori B: Cyflog terfynol (*cyn 01/04/2014*) ac aelodaeth CARE lle nad oes egwyl anghymwys yn aelodaeth Gwasanaeth Cyhoeddus o >5 mlynedd – sy'n gyfrifol am gyfrifo dyfynbris trosglwyddo.

Categori B – Aelodaeth cyflog terfynol a CARE lle nad oes egwyl anghymwys yn aelodaeth Gwasanaeth Cyhoeddus o >5 mlynedd– ar ôl derbyn etholiad cadarnhaol i gyfuno aelodaeth / neu ddim etholiad, sy'n gyfrifol am agregiad awtomatig y cofnodion aelod.

Categori C - Aelodaeth cyflog terfynol a CARE lle mae toriad anghymwys yn aelodaeth Gwasanaeth Cyhoeddus o >5 mlynedd – sy'n gyfrifol am gyfrifo dyfynbris trosglwyddo.

Categori D – Aelodaeth gohiriedig yn unig yw'r cyflog terfynol; sy'n gyfrifol am gyfrifo dyfynbris trosglwyddo credyd CARE ychwanegol.

2.19 Gohebu â Chronfeydd CPLIL eraill ynghylch trosglwyddo aelodau a gronnyd yn flaenorol GOFAL YN UNIG; gofyn am brint aelod o hanes y gwasanaeth a gwerth trosglwyddo cyfwerth ag arian parod i ganiatáu i ddyfynbris trosglwyddo rhyng-gronfa gael ei gyflwyno i aelod.

2.20 I oruchwylio'r broses drosglwyddo i mewn rhyng-gronfa trwy gofnodi aelodaeth flaenorol CARE YN UNIG LGPS yn gywir ar gofnod aelod gan gynnwys unrhyw fuddion GOFAL UNIG cronedig eraill a drosglwyddwyd ynddynt yn ystod tymor blaenorol y gyflogaeth.

2.21 Goruchwylio'r broses drosglwyddo rhwng y gronfa o hawliau pensiwn GOFAL YN UNIG cronedig gan gynnwys cyfrifo gwerthoedd trosglwyddo allan a threfnu talu gwerth trosglwyddo cyfwerth ag arian parod.

2.22 Ailgyfrifo lwfans blynyddol aelod ar ôl cwblhau trosglwyddiad rhyng-gronfa yn unol â Rheoliadau CPLIL 2013

2.23 Gweithredu'r rhestrau AVC misol fel y'u cyflwynwyd gan y Pru trwy ddiweddarau cofnodion aelodau gyda'r data sydd wedi'u cynnwys yn y rhestrau.

2.24 Yn unol â gweithdrefn anfonebu Cynghorau Abertawe i godi anfonebau cwsmeriaid lle bu gordaliad pensiwn mewn perthynas ag aelod sydd wedi marw.

2.25 Cydymffurfio â deddfwriaeth TPR a GDPR ynghylch cywirdeb data aelodau drwy weithio mewn partneriaeth â Chyngor Abertawe a Chyngor Castell-nedd Port Talbot, Adrannau Treth y Cyngor i ymgymryd â chyfeiriad ac olrhain manylion cyswllt.

2.26 Casglu a chofnodi taliadau yn gywir fel rhan o'r broses sypynnu ddwywaith yr wythnos o ran unrhyw grant marwolaeth a thaliadau cyfandaliad ymddeol.

2.27 Goruchwylio cyfrifo buddion gohiriedig CARE a chyfrifo credyd gwasanaeth CARE sy'n deillio o gyflogaeth gydamserol.

2.28 Gwahaniaethu rhwng cyflogaeth gydamserol Cyflog Terfynol a GOFAL a phrosesu aelodaeth unigol a lluosog GOFAL YN UNIG pan fydd aelod yn gadael cyflogaeth.

2.29 I gychwyn proses trosglwyddo hawliau pensiwn blaenorol aelod nad ydynt yn CPLIL o fewn y terfynau amser statudol.

	<p>2.30 I ddilysu, cofnodi a dychwelyd tystysgrifau personol gwreiddiol sy'n ofynnol fel rhan o'r broses ddilysu ymddeoliad.</p> <p>2.31 Prosesu a chofnodi pob anfoneb a dderbynnir mewn perthynas â phob agwedd ar weinyddu Cronfa Bensiwn Dinas a Sir Abertawe.</p> <p>2.32 Bod yn hyblyg yn y dull o weithio a defnyddio menter i fod yn aelod effeithiol o'r tîm.</p> <p>2.33 Ymgymryd â'r cyfrifoldebau iechyd a diogelwch personol o dan yr HASAWA.</p>
<p>Amgylchiadau Gwaith Gwaith</p> <p>Bydd deiliad y swydd</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Gweithio hybrid 2. Cael defnydd sylweddol o gyfrifiadur yn ddyddiol

Manyleb Person

Gyfarwyddiaeth:		Cyllid	
Ardal Gwasanaeth ac Adran:		Pensiynau	
Rheolwr Uned:		Jeff Dong	
Teitl Swydd:		Swyddog Pensiwn Cynorthwyol	
Proffil Swydd Teulu a Rôl:		ABS35A	
Rhif:	FN.66957	Gradd	4

Meini Prawf Rôl Rhif 1	Addysg, Cymwysterau a Hyfforddiant
Hanfodol	Safon dda o addysg Wedi ennill neu'n barod i astudio tuag at gymhwyster mewn Gweinyddu Pensiwn
Dymunol	Parodrwydd i gael addysg/hyfforddiant pellach ar gyfer datblygiad personol ac anghenion gwasanaethau
Tystiolaeth	Mae'r holl dystysgrifau i'w darparu mewn cyfweliad i'w dilysu.
Meini Prawf Rôl Rhif 2	Sgiliau / Cymhwysedd Technegol / Proffesiynol
Hanfodol	Rhaid i ymgeiswyr fod â lefel uchel o gymhwysedd a gwybodaeth arbenigol yn y meysydd a nodir yn y Disgrifiad Swydd. Y gallu i ddehongli rheoliadau pensiwn cymhleth a deddfwriaeth gyffredinol sy'n briodol i'r radd hon. Bod yn berchen ar y sgiliau technegol dadansoddol ac arbenigol priodol yn y meysydd a nodir yn y Disgrifiad Swydd Sgiliau llythrennedd da, rhifedd, llafar ac ysgrifenedig. Bod yn fedrus yn y gallu i reoli amser Sgiliau bysellwrdd da Gwybodaeth weithredol dda o geisiadau PC
Dymunol	Y gallu i gaffael y sgiliau technegol arbenigol angenrheidiol yn gyflym yn y meysydd a bennir yn y Disgrifiad Swydd
Tystiolaeth	Ardystio a/neu gofrestru / DPP dilys

Meini Prawf Rôl Rhif 3	Profiad
Hanfodol	Profiad o weithio mewn amgylchedd swyddfa
Dymunol	Profiad o weithio mewn amgylchedd pensiwn / ariannol
Tystiolaeth	Yn y cyfweiliad, yna yn y swydd
Meini Prawf Rôl Rhif 4	Cymwyseddau a Galluoedd
Hanfodol	<ol style="list-style-type: none"> 1. Y gallu i weithio'n dda mewn tîm. 2. Y gallu i aros yn ddigynnwrf dan bwysau. 3. Y gallu i weithio ar liwt ei hun 4. Sgiliau trefnu da gyda'r gallu i weithio dan bwysau ac i Terfynau amser 5. Gallu rheoli llawer iawn o waith. 6. Y gallu i ddatrys problemau'n rhesymegol, a gwneud penderfyniadau sy'n briodol i lefel y swydd. 7. Lefel uchel o gywirdeb, hyblygrwydd, disgrisiwn, a chywirdeb 8. Sgiliau rhyngpersonol da gyda'r gallu i ddatblygu a chynnal perthnasoedd gydag amrywiaeth o bobl o fewn ac allan i'r sefydliad.
Dymunol	Gallu ymateb yn gadarnhaol i newidiadau yn yr amgylchedd gwaith a delio â phwysau gwaith pan fyddant yn codi.
Tystiolaeth	Yn y cyfweiliad, yna yn y swydd
Meini Prawf Rôl Rhif 5	Ymrwymiad i Gyfleoedd Cyfartal
Hanfodol	Bydd ymgeiswyr yn dangos bod yr holl weithgareddau'n cael eu cynnal yn unol â Deddf Cydraddoldeb 2010 a Pholisi a Gweithdrefnau Cyfle Cyfartal Cyngor Abertawe. Rhaid i bob gweithiwr a rheolwr fod yn ymwybodol o'r Ddeddf Cydraddoldeb fel ei bod yn cael ei hystyried yn eu gwaith, lle bo'n berthnasol, i sicrhau cydymffurfiaeth â deddfwriaeth.
Dymunol	
Tystiolaeth	Yn y cyfweiliad, yna yn y swydd
Meini Prawf Rôl Rhif 6	Trwydded Yrru Gyfredol
Hanfodol	
Dymunol	Defnydd eich car eich hun: Os oes gan ddeiliad y swydd anabledd a/neu os nad yw'n gallu gyrru, yna mae'n bosibl y bydd yn chwilio am ffyrdd eraill o gludo/cymorth, y mae'n rhaid iddo fod yn ddull effeithiol a chost effeithiol o deithio
Tystiolaeth	Tystiolaeth bod deiliad y swydd wedi'i yswirio'n briodol at ddibenion busnes i'w darparu'n flynyddol
Meini Prawf Rôl Rhif 7	Gofynion gorfodol ar gyfer cyflwyno newid a ffyrdd newydd o weithio
Hanfodol	1. Dangos ymrwymiad i ffyrdd newydd y Cyngor o weithio, gan ddarparu amgylchedd cadarnhaol a chefnogol sy'n cychwyn ac yn galluogi arferion gwaith arloesol a chynaliadwy sy'n darparu gwasanaethau o ansawdd uchel i'n dinasyddion.

	2. Cofleidio newid drwy gymryd rhan weithredol a hyblyg mewn ffyrdd newydd o weithio gyda'n dinasyddion, fel y cytunwyd trwy ymgynghori ffurfiol ag Undebau Llafur a Pholisïau a gweithdrefnau Adnoddau Dynol
Dymunol	
Tystiolaeth	Yn y cyfweiliad, yna yn y swydd
Meini Prawf Rôl Rhif 8	Gofyniad Arall
Hanfodol	Sgiliau teleffoni
Dymunol	
Tystiolaeth	

Gwylidwriaeth Iechyd a Monitro:	Bydd y swydd hon yn ei gwneud yn ofynnol i ddeiliad y swydd gymryd rhan mewn gweithdrefnau gwylidwriaeth a monitro iechyd.
--	--

Diogelu:	Mae'r Awdurdod yn unol â'r Polisi Diogelu Corfforaethol wedi ymrwmo i ddiogelu a hyrwyddo lles plant, pobl ifanc ac oedolion ac mae'n disgwyl i'r holl staff a gwirfoddolwyr rannu'r ymrwymiad hwn. Mae'r Awdurdod yn disgwyl i'r holl staff ymgymryd â hyfforddiant diogelu gorfodol a chadw i fyny ag ef er mwyn amddiffyn plant ac oedolion.
-----------------	---

Cymraeg

Mae'r Awdurdod wedi ymrwmo i ddarparu gwasanaeth o'r un ansawdd uchel yn y Gymraeg a'r Saesneg a bydd yn cefnogi staff i ddarparu hyn.

Asesu Swyddi

Mae'n rhaid asesu pob swydd mewn perthynas â gofynion y Gymraeg. Rhaid cadw'r dystiolaeth ohoni ac ar gael ar gyfer (a) trywydd archwilio a (b) ei chynnwys mewn ffigurau adroddiad blynyddol.

Gofynion ar gyfer y swydd hon (Gweler Asesiad Sgiliau Iaith Gymraeg atodedig)

Dealltwriaeth	Lefel: 1	Siarad	Lefel: 1
Darlleniad	Lefel: 1	Ysgrifen	Lefel: 1

Yn seiliedig ar yr uchod, mae'r gofyniad ar gyfer y swydd hon fel a ganlyn:

Hanfodol		Dymunol	X
I'w ddysgu		Nid yw'n ofynnol	

Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (DBS):	Mae'r swydd hon yn ei gwneud yn ofynnol i ddeiliad y swydd gael lefel datgeliad DBS fel y nodir isod:		
	Cais Datgelu DBS safonol	Cais DBS Datgelu Gwell	Dim Cais DBS Datgelu
			X

Adolygu/ Yr hawl i amrywio:	Mae'r Fanyleb Person hon fel sy'n berthnasol ar hyn o bryd a bydd yn cael ei hadolygu'n rheolaidd yn unol â'r Polisi Adolygu Rheoli Perfformiad Gweithwyr a'r Adolygiad Datblygu Perfformiad a'r Broses Arfarnu. Gall y Fanyleb Swydd a Person fod yn ddarostyngedig i Amrywiadau eraill o fewn cylch gwaith y Proffil Rôl.
------------------------------------	---

Cymeradwyo			
Rheolwr Llinell:	<i>ceuoatt</i>	Dyddiad:	05/07/2024
Deiliad swydd:		Dyddiad:	

Fframwaith Sgiliau'r Gymraeg

Lefel 0			
Dim gofyniad iaith Gymraeg a nodwyd ar gyfer y swydd - ond dylai pob recriwt fod yn ymwybodol o ofynion corfforaethol safonau'r Gymraeg a chynghorir cwblhau'r cwrs ymwybyddiaeth o'r Gymraeg.			
Dealltwriaeth	Siarad	Darlleniad	Ysgrifen
➤ Dim gofyniad iaith Gymraeg wedi'i nodi	➤ Dim gofyniad iaith Gymraeg wedi'i nodi	➤ Dim gofyniad iaith Gymraeg wedi'i nodi	➤ Dim gofyniad iaith Gymraeg wedi'i nodi
Lefel 1			
Yn gallu deall ymadroddion bob dydd sylfaenol os yw'r siaradwr yn siarad yn araf ac yn glir ac yn barod i helpu. Yn gallu cyflwyno eich hun ac eraill a gofyn ac ateb cwestiynau ynghylch gwybodaeth sylfaenol, e.e. lle mae rhywun yn byw; Beth maen nhw'n hoffi ei wneud. Yn gallu trosglwyddo neges syml neu wneud cais syml, e.e. drwy e-bost.			
Dealltwriaeth	Siarad	Darlleniad	Ysgrifen
➤ Yn gallu deall manylion gwybodaeth bersonol syml; e.e. lle mae rhywun yn byw, ei enw, pwy mae'r person yn dymuno ei weld	➤ Yn gallu ynganu enwau lleoedd ac enwau personol yn gywir. ➤ Yn gallu cyfarch pobl wyneb yn wyneb neu dros y ffôn ➤ Yn gallu agor a chau sgwrs neu agor a chau cyfarfod.	➤ Yn gallu darllen brawddegau byr, e.e. arwyddion sylfaenol, cyfarwyddiadau syml, eitemau agenda, gwybodaeth syml ar ffurflenni	➤ Yn gallu agor a chau e-bost neu lythyr ➤ Yn gallu ysgrifennu enwau personol, enwau lleoedd, teitlau swyddi ➤ Yn gallu ysgrifennu neges syml at gydweithiwr ar bapur neu e-bost, e.e. mae hyn ac o'r fath wedi galw.
Lefel 2			
Yn gallu deall brawddegau pan fydd pobl yn siarad am sefyllfaoedd bob dydd, e.e. gwybodaeth bersonol syml a theuluol. Yn gallu cynnal sgwrs sylfaenol gyda rhywun i gael neu gyfnewid gwybodaeth syml, e.e. trafod sut mae person yn teimlo; rhywbeth sydd wedi digwydd; cynllun syml ar gyfer y dyfodol. Yn gallu ysgrifennu a darllen negeseuon mewn llythyrau neu e-byst sy'n disgrifio materion cyfarwydd ac wedi'u hysgrifennu mewn brawddegau byr.			
Dealltwriaeth	Siarad	Darlleniad	Ysgrifen
➤ Yn gallu deall pan fydd pobl yn siarad yn araf am sefyllfaoedd bob dydd, e.e. darparu gwybodaeth bersonol, siarad am yr hyn maen nhw wedi bod yn ei wneud, beth hoffen nhw ei	➤ Yn gallu cyfathrebu gwybodaeth syml neu ofyn cwestiynau cyffredin, e.e. i gael gwybodaeth gan unigolyn ➤ Yn gallu defnyddio'r Gymraeg i gyrraedd a phwysleisio gyda'r unigolyn ond ddim yn gallu	➤ Yn gallu darllen neges fer a rhai llythyrau neu e-byst, e.e. y rhai sy'n gwneud cais neu sy'n gofyn i chi drosglwyddo neges	➤ Yn gallu ysgrifennu neges fer at gydweithiwr yn gofyn cwestiwn, diolch iddi/iddo, esbonio rhywbeth, e.e. amser a man cyfarfod ➤ Yn gallu ysgrifennu llythyr byr neu e-bost i drefnu apwyntiad

<p>wneud, sut maen nhw'n teimlo yn gyffredinol</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Yn gallu deall pan fydd pobl yn gofyn i chi wneud rhywbeth 	<p>cynnal y sgwrs neu'r sesiwn gyfan yn Gymraeg</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Yn gallu cynnal sgwrs fer gydag unigolyn neu gyfnewid gwybodaeth gymharol syml ➤ Yn gallu cyfrannu at gyfarfod, ond mae angen dychwelyd i'r Saesneg am dermau arbenigol. 		
---	---	--	--

Lefel 3

Gallu deall y prif bwyntiau pan fydd unigolyn neu gydweithiwr yn siarad am bynciau cyfarwydd, e.e. yn ystod sgwrs neu gyfarfod grŵp bach. Gallu cynnal sgysiau estynedig gyda siaradwyr rhugl am bynciau cyfarwydd sy'n cynnwys gwaith bob dydd. Yn gallu disgrifio profiadau a digwyddiadau a darparu esboniadau cryno a rhesymau dros farn a chynlluniau. Gallwch ddarllen erthyglau, llythyrau neu e-byst am bynciau cyffredinol. Yn gallu ysgrifennu llythyrau neu e-byst am y rhan fwyaf o bynciau, e.e. gofyn am rywbeth; darparu gwybodaeth; Gwahodd rhywun neu drefnu digwyddiad.

Dealltwriaeth	Siarad	Darlleniad	Ysgrifen
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Yn gallu deall unigolion a chydweithwyr wrth gyfnewid gwybodaeth neu drafod cynlluniau, os yw'r pwnc yn gyfarwydd. ➤ Gallu deall trafodaeth mewn cyfarfod os yw'r pwnc yn gyfarwydd. ➤ Yn gallu deall unigolion a chydweithwyr mewn sefyllfa gyfarwydd neu mewn sgysiau bob dydd. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Yn gallu cymryd rhan yn y rhan fwyaf o sgysiau gyda chydweithwyr am waith a chynlluniau os nad yw'r eirfa i fod yn dechnegol. ➤ Yn gallu cynnal sgwrs gydag unigolyn neu gyfnewid gwybodaeth gymharol syml. ➤ Gallu cyfrannu at gyfarfod ond mae angen dychwelyd i'r Saesneg ar gyfer termau arbenigol. ➤ Yn gallu addasu arddull iaith i weddu i'r gynulleidfa. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Gallwch ddeall y rhan fwyaf o negeseuon e-bost neu lythyrau am waith o ddydd i ddydd. ➤ Yn gallu dyfalu ystyr gair yn seiliedig ar gyd-destun os yw'r pwnc yn gyfarwydd. ➤ Gall ddarllen erthygl syml, syml mewn papur newydd neu gylchgrawn mathau o ddeunydd ysgrifenedig. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Yn gallu ysgrifennu llythyr neu e-bost at unigolyn, neu gydweithiwr am y rhan fwyaf o bynciau er mwyn gofyn am rywbeth; darparu esboniad; disgrifio profiad neu sefyllfa; gwahodd pobl neu drefnu digwyddiad. ➤ Yn gallu ysgrifennu'n gymharol gywir wrth ddrafftio taflen wybodaeth fer neu wybodaeth Gymraeg yn ôl yr angen.

Lefel 4

Fel arfer, gall ddilyn y rhan fwyaf o sgysiau neu drafodaethau, hyd yn oed ar bynciau anghyfarwydd, oni bai bod gan y siaradwr acen gref neu anghyfarwydd. Yn gallu siarad yn hyderus â siaradwyr rhugl am bynciau cyfarwydd yn ymwneud â gwaith, a mynegi barn, cymryd rhan mewn trafodaeth, a siarad yn helaeth am bynciau cyffredinol, e.e. mewn cyfarfodydd neu sefyllfaoedd un-i-un gydag unigolion. Yn gallu deall y rhan fwyaf o ohebiaeth, erthyglau papur newydd ac adroddiadau a fwriedir ar gyfer siaradwyr rhugl gyda chymorth geiriadur a gallant sganio testunau hir i ddod o hyd i fanylion. Gallu llenwi ffurflenni ac ysgrifennu adroddiadau yn ymwneud â gwaith ac ymateb yn gywir.

Dealltwriaeth	Siarad	Darlleniad	Ysgrifen
---------------	--------	------------	----------

<ul style="list-style-type: none"> ➤ Gall ddilyn y rhan fwyaf o sgysiau a thrafodaethau gydag unigolion neu gydweithwyr hyd yn oed os nad yw'r pwnc yn gyfarwydd. ➤ Yn gallu deall gwahaniaethau mewn cofrestr a thafodiaith. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Gallu cyfrannu'n effeithiol at gyfarfodydd mewnol ac allanol mewn cyd-destun gwaith. ➤ Yn gallu sgwrsio'n gyfforddus ag unigolion a chyfnewid gwybodaeth yn ôl yr angen. ➤ Yn gallu dadlau o blaid ac yn erbyn achos penodol. ➤ Yn gallu cadeirio cyfarfodydd ac ateb cwestiynau gan y cadeirydd yn hyderus. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Gellir darllen y rhan fwyaf o ohebiaeth a sganio testunau hir i ddod o hyd i fanylion. ➤ Yn gallu deall y rhan fwyaf o erthyglau ac adroddiadau papur newydd gyda chymorth geiriadur. ➤ Yn gallu deall nofelau a thestunau eraill, oni bai eu bod wedi'u hysgrifennu mewn ffurf ffurfiol neu lafar iawn. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Yn gallu cynhyrchu gohebiaeth o bob math, adroddiadau byr, dogfennau a llenyddiaeth gyda chefnogaeth golygydd neu gymorth electronig.
---	---	--	---

Lefel 5

Yn gallu deall popeth sy'n cael ei ddweud. Yn gallu siarad yn helaeth am faterion cymhleth, cyflwyno gwybodaeth anodd a gall hwyluso a chrynhoi trafodaethau estynedig neu gymhleth. Yn gallu crynhoi gwybodaeth o wahanol ffynonellau (ar lafar ac yn ysgrifenedig) a'i chyflwyno mewn ffordd gydlynol. Yn gallu mynegi eu hunain yn ddigymell, yn rhugl ac o ran manylion, gan addasu'r iaith i weddu i'r gynulleidfa.

Dealltwriaeth	Siarad	Darlleniad	Ysgrifen
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Yn gallu dilyn pob sgwrs a sgwrs gydag unigolion neu gydweithwyr. ➤ Yn gallu deall amwysedd a naws iaith. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Yn gallu mynegi eich hun yn fanwl, hyd yn oed wrth drafod materion cymhleth. ➤ Yn gallu addasu arddull a chofrestr eich iaith i weddu i'r gynulleidfa. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Yn gallu darllen a deall bron pob testun ysgrifenedig heb anhawster, gan gyfeirio at eiriadur o bryd i'w gilydd. ➤ Yn gallu darllen testunau hir i ddod o hyd i fanylion perthnasol a gallant ddeall y rhan fwyaf o fathau o ddeunydd ysgrifenedig. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Yn gallu ysgrifennu adroddiadau mewn arddull glir sy'n briodol i'r darllenydd gyda chefnogaeth cymhorthion iaith electronig. ➤ Gallu ysgrifennu Cymraeg ffurfiol neu anffurfiol yn ôl yr angen. ➤ Yn gallu ysgrifennu amrywiaeth o ddogfennau yn gywir ac yn hyderus.

Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (DBS) Gwiriadau Datgelu

Sefydlwyd y DBS o dan Ran V o Ddeddf yr Heddlu 1997 ac fe'i lanswyd ym mis Mawrth 2002.

Mae'r DBS yn galluogi sefydliadau yn y sectorau cyhoeddus, preifat a gwirfoddol i wneud penderfyniadau recriwtio mwy diogel drwy nodi ymgeiswyr a allai fod yn anaddas ar gyfer gwaith penodol, yn enwedig sy'n cynnwys plant neu oedolion agored i niwed.

Gall y DBS ddyroddi 5 lefel o Dystysgrifau Datgelu, yn dibynnu ar y sefyllfa y gwneir cais amdani, sef Safon, Gwella, Gwell gyda gwiriad ISA (plant), Gwell gyda gwiriad ISA (oedolion) a Gwellhad gyda gwiriad ISA (plant ac oedolion)

Dylai darpar ymgeiswyr fod yn ymwybodol, cyn i unrhyw gynnig o benodiad gael ei gadarnhau, y bydd yn ofynnol i'r ymgeisydd llwyddiannus lenwi ffurflen gais ar-lein ar gyfer y lefel briodol o ddatgeliad. Bydd angen prawf o hunaniaeth yr ymgeisydd llwyddiannus hefyd ar ffurf y canlynol: Pasbort, Trwydded Yrru, Tystysgrif Geni a Biliau Cyfleustodau.

Mae'r Awdurdod yn mynd ati i hyrwyddo cyfle cyfartal i'r holl weithwyr presennol a darpar ymgeiswyr. Dewisir ymgeiswyr ar sail sgiliau, cymwysterau a phrofiad, a'u gêm yn erbyn manyleb y person. Ni fydd cofnod troseddol o reidrwydd yn gwahardd ymgeiswyr rhag gweithio gyda'r Awdurdod. Bydd yn dibynnu ar natur y swydd ac amgylchiadau a chefnidir y drosedd.

Mae gan yr Awdurdod Polisi ysgrifenedig ar Recriwtio Cyn-droseddwyr, sy'n cydymffurfio â Chod Ymarfer y DBS, ac yn ymrwmo i drin pob ymgeisydd yn deg.

Mae'r wybodaeth ganlynol ar gael o Ddesg Gymorth y Ganolfan Wasanaeth, Ystafell 323, Neuadd y Dref, Abertawe SA1 4PE; Ffoniwch 01792 636098, e-bostiwch servicecentrehelpdesk@swansea.gov.uk.

- Cod Ymarfer DBS;
- Polisi Awdurdod ar Ddiogelwch Gwybodaeth Datgeliad Cyfrinachol;
- Deddf Adsefydlu Troseddwyr 1974

Mae rhagor o wybodaeth am y Cynllun Datgelu ar gael yn www.homeoffice.gov.uk/agencies-public-bodies/dbs/.



Cynllun Corfforaethol

Darparu Abertawe lwyddiannus a chynaliadwy

Ein huchelgeisiau a'n hymrwymiaadau i breswylwyr – ein hamcanion llesiant

Rydym wedi blaenoriaethu chwe amcan llesiant. Dyma'r rhain:

- **Diogelu** pobl rhag niwed – fel bod ein dinasyddion yn rhydd rhag niwed a chamfanteisio.
- Gwella **Addysg a Sgiliau** – fel bod pawb yn Abertawe yn ennill y sgiliau a'r cymwysterau sydd eu hangen arnynt i lwyddo mewn bywyd.
- Trawsnewid ein **Heconomi a'n Seilwaith** – fel bod gan Abertawe ddefnydd cymysg ffyniannus Canol y Ddinas ac economi leol a fydd yn cefnogi ffyniant ein dinasyddion.
- **Trechu Tlodi** – fel y gall pob person yn Abertawe gyflawni ei botensial.
- Cynnal a gwella **Adnoddau Naturiol a Bioamrywiaeth** Abertawe – fel ein bod yn cynnal a gwella bioamrywiaeth, lleihau ein hól troed carbon, gwella ein gwybodaeth a'n dealltwriaeth o'n hamgylchedd naturiol ac o fudd i iechyd a lles.
- **Trawsnewid a datblygu Cyngor y Dyfodol** – fel ein bod ni a'r gwasanaethau a ddarparwn yn gynaliadwy ac yn addas ar gyfer y dyfodol.

Ein Gwerthoedd

Bydd ein cynlluniau'n cael eu hadeiladu ar dri gwerth clir a fydd yn llywio'r ffordd rydym yn gweithio, sut rydym yn datblygu fel sefydliad a'n penderfyniadau dros y blynyddoedd i ddod.

- **Pobl yn canolbwyntio**
Byddwn yn canolbwyntio ar anghenion a chanlyniadau cymunedol ac ar wella bywydau'r bobl sy'n byw ac yn gweithio yn Abertawe. Byddwn hefyd yn parchu, yn gwerthfawrogi ac yn cefnogi ein gweithwyr ac yn dangos y safonau uchaf o ran uniondeb.
- **Cydweithio**
Byddwn yn hyrwyddo dull partneriaeth cyfan, gan weithio ar draws gwasanaethau i wneud y mwyaf o adnoddau a gwybodaeth ac ymuno ag eraill y tu allan i'r Cyngor i sicrhau ein bod yn blaenoriaethu ein hadnoddau ac yn cael y gorau i'n cymunedau.

➤ **Arloesedd**

- Byddwn yn hyrwyddo ac yn cefnogi diwylliant o arloesi. Byddwn yn meddwl ac yn gweithio'n wahanol i wella ein gallu i gyflawni ac i gwrdd â'r heriau ariannol, demograffig a chymdeithasol sy'n ein hwynebu. Byddwn yn rhannu dysgu ar draws y Cyngor, fel rhan o'n Rhaglen Arloesi.

