

## Swydd-ddisgrifiad

<b>Cyfarwyddiaeth:</b>		<b>Cyllid</b>	
<b>Maes Gwasanaeth ac Adran:</b>		Cyllid – Trysorlys a Thechnegol	
<b>Rheolwr yr Uned:</b>		Dirprwy Brif Swyddog Cyllid a Dirprwy Swyddog S151	
<b>Teitl y swydd:</b>		Swyddog Cyfrifeg Pensiynau	
<b>Teulu'r Swydd a Phroffil y Rôl:</b>			
<b>Rhif y Swydd:</b>	FN.73592	<b>Gradd</b>	8

### Crynodeb o'r Rôl

<b>Yn atebol i'r:</b>	Dirprwy Brif Swyddog Cyllid a Dirprwy Swyddog S151
<b>Diben y Swydd:</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Mae hon yn swydd arbenigol o fewn y Trysorlys ac Adran Dechnegol yr Adran Gyllid sy'n cynnig cyfle i'r ymgeisydd cywir weithio mewn maes diddorol iawn sy'n newid yn gyson o gyllid llywodraeth leol, gyda chyfle i wneud cyfraniad gwirioneddol i'r Awdurdod a'i gronfa bensiwn.</li> <li>2. Bydd yr ymgeisydd llwyddiannus yn cynorthwyo ac yn cefnogi Rheolwr Cyfrifeg a Buddsoddi y Gronfa Bensiwn i ymgymryd â'i chyfrifoldebau wrth ddarparu gwasanaethau ariannol proffesiynol ar gyfer Cronfa Bensiwn Dinas a Sir Abertawe. Ar hyn o bryd mae gan y gronfa aelodaeth o ychydig o dan 50,000 ac asedau o tua £3bn ac mae'n cynnwys 57 o gronfeydd buddsoddi amrywiol a reolir gan 38 o reolwyr cronfeydd allanol.</li> <li>3. Mae Cronfa Bensiwn Dinas a Sir Abertawe yn aelod cyfansoddol o Bartneriaeth Pensiwn Cymru (WPP). Mae'r bartneriaeth yn cynnwys wyth Cronfa Bensiwn Awdurdodau Lleol yng Nghymru sy'n cydweithio tuag at gronni eu hasedau. Ar hyn o bryd mae gan y WPP asedau cyfunol o dan reolaeth o £22bn. Ar hyn o bryd mae gan Ddinas a Sir Abertawe ychydig dros £2bn, tua 70% o'i hasedau wedi'u cyfuno o fewn WPP.</li> <li>4. Er bod gwybodaeth neu brofiad blaenorol o Bensiynau yn ddymunol, nid yw'n hanfodol. Fodd bynnag, anogir parodrwydd i astudio ar gyfer cymhwyster proffesiynol yn ogystal ag ymrwymiad i ddangos datblygiad proffesiynol personol parhaus. Bydd yr ymgeisydd llwyddiannus yn llawn cymhelliant gyda phenderfyniad i gyfrannu'n llwyddiannus i'r Awdurdod a'i gronfa bensiwn.</li> </ol>
<b>Bydd deiliad y swydd yn gyfrifol am y canlynol:</b>	<p>Bydd yr ymgeisydd llwyddiannus yn cynorthwyo Rheolwr Cyfrifeg a Buddsoddi y Gronfa Bensiwn gyda'r tasgau canlynol:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Cynnal cofnodion cyfrifeg cronfeydd pensiwn, monitro incwm,</li> </ol>

	<p>gwariant a buddsoddiadau yn ddyddiol/misol a blynyddol.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>2. paratoi adroddiadau chwarterol mewn perthynas â Phwyllgor y Gronfa Bensiwn a'r Bwrdd Pensiwn Lleol.</li> <li>3. cynorthwyo i gau'r cyfrifon wrth baratoi Datganiad Cyfrifon blynyddol y Gronfa Bensiwn a'r Adroddiad Blynyddol.</li> <li>4. mewn cysylltiad â Phartneriaeth Pensiwn Cymru.</li> <li>5. gweithredu deddfwriaeth newydd a chyfredol sy'n ymwneud â'r Gronfa Bensiwn.</li> <li>6. cwblhau treth statudol, ffurflenni ystadegol a ffurflenni eraill a hawliadau ariannol erbyn dyddiadau dyledus h.y. i CThEM a'r ONS.</li> <li>7. Cysylltu ag archwilyr mewnol ac allanol i'r Cyngor.</li> <li>8. ymgymryd â monitro llif arian dyddiol mewn perthynas ag incwm i gyfrifon banc y Gronfa Bensiwn a thaliadau ohono.</li> <li>9. Cofnodi, monitro ac adrodd ffioedd rheolwr cronfeydd yn brydlon.</li> <li>10. trefnu talu anfonebau sy'n ymwneud â gweinyddu'r gronfa.</li> <li>11. Cysylltu â staff y Gweinyddu Pensiwn ar ymholiadau ad hoc.</li> <li>12. Cysylltu â'r Trysorlys a'r Pensiynau Cynorthwyol Ariannol i oruchwylio'r gwaith o gasglu cyfraniadau pensiwn.</li> <li>13. sefydlu unrhyw godau newydd sy'n ofynnol ar gyfriflyfr Fusion ar gyfer rheolwr cronfeydd a chronfeydd newydd.</li> <li>14. monitro'r codau cyfriflyfr cyffredinol ac yn cysoni bob mis / blynyddol.</li> <li>15. goruchwylio'r gwaith o ailwefru gwariant sy'n ymwneud â'r Gronfa Pensiwn.</li> <li>16. ad-dalu cyflogwyr am waith a gwblhawyd ar ran yr Actiwari.</li> <li>17. cysylltu â thîm Rheoli'r Trysorlys i drefnu taliadau mewn perthynas â Capital Calls i ariannu rheolwyr.</li> <li>18. cysylltu â'r Ceidwadwr i sicrhau llif rheolaidd o wybodaeth gyfoes, er mwyn galluogi adroddiadau amserol a chywir gan y Ceidwadwr a hefyd i adolygu adroddiadau a ddarparwyd gan y Ceidwad.</li> <li>19. cynorthwyo i dendro ar gyfer gwasanaethau cytundebol fel sy'n ofynnol ar gyfer y Gronfa Bensiwn e.e. Gwasanaethau Ymgynghori Buddsoddi a Gwasanaethau Actiwaraid.</li> <li>20. dod yn gyfarwydd â rheolwr y gronfa a bod â dealltwriaeth ohono yn adrodd i dynnu gwybodaeth prisiad/perfformiad i'r rheolwr ei hadrodd i'r Pwyllgor a'r Bwrdd.</li> <li>21. Cysylltu â Rheolwyr y Gronfa ar gyfer diweddariadau ariannu, adolygiadau perfformiad ac ymholiadau.</li> <li>22. cynorthwyo gyda buddsoddi mewn buddsoddiadau newydd.</li> <li>23. cynorthwyo i ddylunio a chynhyrchu deunydd cyhoeddedig ar gyfer y Gronfa Bensiwn a sicrhau bod y wybodaeth ariannol a gyhoeddir ar wefan y Gronfa Bensiwn yn cael ei diweddar.</li> <li>24. gweithredu Safonau Cyfrifeg, Codau Ymarfer a Rheoliadau Cyfrifo Statudol.</li> <li>25. cydymffurfio â'r holl gynlluniau a thargedau Adran ac Adrannol.</li> <li>26. Cynnal diddordeb proffesiynol ym mhob datblygiad perthnasol a bod yn ymrwymedig i ddangos eich datblygiad proffesiynol personol parhaus eich hun.</li> </ol>
<p><b>Amgylchiadau Gwaith y Swydd</b></p> <p>Bydd deiliad y swydd yn:</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Cymysgedd o waith swyddfa a gweithio o gartref.</li> <li>2. Cael defnydd sylweddol o gyfrifiadur yn ddyddiol.</li> <li>3. Gweithio mewn modd hyblyg i ddiwallu anghenion y gwasanaeth.</li> <li>4. Disgwylir iddo weithio mewn modd hyblyg ar draws tasgau a lleoliadau ar draws y Cyngor.</li> </ol>

## Manyleb Person

<b>Cyfarwyddiaeth:</b>		<b>Cyllid</b>	
<b>Maes Gwasanaeth ac Adran:</b>		Cyllid – Trysorlys a Thechnegol	
<b>Rheolwr yr Uned:</b>		Dirprwy Brif Swyddog Cyllid a Dirprwy Swyddog S151	
<b>Teitl y swydd:</b>		Swyddog Cyfrifeg Pensiynau	
<b>Teulu'r Swydd a Phroffil y Rôl:</b>			
<b>Rhif y Swydd:</b>	FN.73592	<b>Gradd</b>	8

Maen Prawf y Rôl Rhif 1	Addysg, Cymwysterau a Hyfforddiant
<b>Hanfodol</b>	1. Rhaid i ymgeiswyr feddu ar y wybodaeth a'r profiad sy'n cyfateb i aelod o Gymdeithas y Technegwyr Cyfrifyddu (AAT) neu fod yn Gyfrifydd â chymhwyster rhannol.
<b>Dymunol</b>	Parodwydd i ennill cymwysterau pellach (cymhwyster llawn).
<b>Tystiolaeth</b>	Mae'r holl dystysgrifau i'w darparu mewn cyfweliad i'w dilysu.
Maen Prawf y Rôl Rhif 2	Cymhwysedd Sgiliau /Technegol / Proffesiynol
<b>Hanfodol</b>	1. Lefel uchel o gymhwysedd mewn cyfrifeg gyffredinol 2. Rhaid i ymgeiswyr feddu ar wybodaeth helaeth am systemau TG. 3. Dylai feddu ar wybodaeth dda o swyddogaethau a chyllid Awdurdodau Lleol.
<b>Dymunol</b>	
<b>Tystiolaeth</b>	Ardystio a/neu gofrestru / DPP dilys
Maen Prawf y Rôl Rhif 3	Profiad
<b>Hanfodol</b>	1. Profiad o weithio mewn adran gyfrifyddu neu adran gyllid sy'n delio â chleientiaid mewnol ac allanol. 2. Rhaid i ymgeiswyr allu dangos eu bod yn gweithio'n dda fel rhan o dîm ac yn annibynnol. 3. Dylai ymgeiswyr fod â phrofiad o weithio i derfynau amser a gallu blaenoriaethu.
<b>Dymunol</b>	
<b>Tystiolaeth</b>	Yn y cyfweliad, yna yn y post
Maen Prawf y Rôl Rhif 4	Cymwyseddau a Galluoedd

<b>Hanfodol</b>	<p>Dylai ymgeiswyr yn y swydd hon eisoes feddu ar nifer o sgiliau a galluoedd allweddol a fydd yn eu galluogi i gyflawni'r dyletswyddau'n effeithiol:-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sgiliau rhyngbersonol ardderchog gyda'r gallu i ddatblygu a chynnal perthynas gydag amrywiaeth o bobl yn fewnol ac yn allanol i'r sefydliad.</li> <li>2. Sgiliau cyfathrebu rhagorol, ar lafar, yn ysgrifenedig ac yn gyflwyniadol.</li> <li>3. Sgiliau dadansoddol da gyda'r gallu i ddatrys problemau gwaith yn rhesymegol.</li> <li>4. Y gallu i wneud penderfyniadau sy'n briodol i lefel y swydd.</li> <li>5. Y gallu i gyfrannu at y broses o newid ac ymateb yn gadarnhaol i newid drwy fabwysiadu arferion gwaith, syniadau a mentrau corfforaethol newydd.</li> <li>6. Y gallu i baratoi gwybodaeth ariannol mewn ffordd hygyrch i reolwyr, darllenwyr llewg a phob lefel o bartïon â diddordeb.</li> <li>7. Y gallu i ddelio'n effeithiol â phwysau gwaith a chwrdd â therfynau amser pan fyddant yn codi.</li> <li>8. Sgiliau rhifiadol da.</li> <li>9. Dylai fod â phrofiad o ddelio â gwybodaeth sensitif a chyfrinachol briodol.</li> <li>10. Y gallu i fod yn hyblyg, yn hyderus ac yn hunan-gymhellol ac yn gallu symud swyddi ymlaen i'w cwblhau'n amserol.</li> <li>11. Dylai ymgeiswyr feddu ar sgiliau TG rhagorol, yn enwedig wrth ddefnyddio cynhyrchion sy'n seiliedig ar Windows.</li> <li>12. Y gallu i gydnabod sensitifrwydd gwleidyddol trafodion ac ymateb yn unol â hynny.</li> <li>13. Lefel uchel o hyblygrwydd, gyda'r parodrwydd i ymgymryd ag ystod eang o dasgau.</li> <li>14. Y gallu i integreiddio fel aelod effeithiol o'r tîm.</li> <li>15. Y gallu i gynllunio, trefnu a blaenoriaethu llwyth gwaith eich hun i gwrdd â phob terfynau amser.</li> <li>16. Dylai ymgeiswyr fod yn lythrennog a rhifol.</li> <li>17. Y gallu i weithio'n annibynnol a cheisio cyngor lle bo angen.</li> </ol>
<b>Dymunol</b>	
<b>Tystiolaeth</b>	Yn y cyfweiliad, yna yn y post
<b>Maen Prawf y Rôl Rhif 5</b>	<b>Ymrwymiad i Gyfle Cyfartal</b>
<b>Hanfodol</b>	<p>Bydd yr ymgeiswyr yn dangos bod pob gweithgaredd yn cael ei gynnal yn unol â Deddf Cydraddoldeb 2010 a Pholisi a Gweithdrefnau Cyfle Cyfartal Cyngor Abertawe.</p> <p>Rhaid i bob gweithiwr a rheolwr fod yn ymwybodol o'r Ddeddf Cydraddoldeb er mwyn gallu rhoi ystyriaeth iddi yn eu gwaith, lle bo hynny'n berthnasol, i sicrhau cydymffurfiaeth â deddfwriaeth.</p>
<b>Dymunol</b>	
<b>Tystiolaeth</b>	Mewn cyfweiliad, ac yna yn y swydd.
<b>Maen Prawf y Rôl Rhif 6</b>	<b>Trwydded Yrru Gyfredol</b>
<b>Hanfodol</b>	<p>Defnydd o'ch car eich hun:</p> <p>Os oes gan ddeiliad y swydd anabledd a/neu os nad yw'n gallu gyrru, yna gall ddefnyddio cludiant/cymorth arall a bydd rhaid i hynny fod yn ffordd effeithiol a chost-effeithiol o deithio.</p>
<b>Dymunol</b>	
<b>Tystiolaeth</b>	Tystiolaeth i'w dangos yn flynyddol fod gan ddeiliad y swydd yswiriant priodol at ddibenion busnes

<b>Maen Prawf y Rôl Rhif 7</b>	<b>Gofynion Gorfodol ar gyfer Cyflwyno Newid a Ffyrdd Newydd o Weithio</b>
<b>Hanfodol</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dangos ymrwymiad i ffyrdd newydd y Cyngor o weithio, gan ddarparu amgylchedd cadarnhaol a chefnogol sy'n galluogi arferion gweithio arloesol a chynaliadwy sy'n darparu gwasanaethau o ansawdd uchel i'n dinasyddion.</li> <li>2. Croesawu newid drwy gymryd rhan weithredol a hyblyg yn y newid hwnnw ac addasu i ffyrdd newydd o weithio gyda'n dinasyddion, fel y cytunwyd drwy ymgynghori'n ffurfiol ag Undebau Llafur a Pholisïau a Gweithdrefnau Adnoddau Dynol.</li> </ol>
<b>Dymunol</b>	
<b>Tystiolaeth</b>	Mewn cyfweiliad, ac yna yn y swydd.
<b>Maen Prawf y Rôl Rhif 8</b>	<b>Gofynion eraill</b>
<b>Hanfodol</b>	
<b>Dymunol</b>	Defnyddio ffôn.
<b>Tystiolaeth</b>	Yn y post.
<b>Arolygu a Monitro Iechyd:</b>	Bydd angen i ddeiliad y swydd gymryd rhan mewn gweithdrefnau arolygu a monitro iechyd.
<b>Diogelu:</b>	Mae'r Awdurdod yn unol â'r Polisi Diogelu Corfforaethol wedi ymrwymo i ddiogelu a hyrwyddo lles plant, pobl ifanc ac oedolion ac yn disgwyl i'r holl staff a gwirfoddolwyr rannu'r ymrwymiad hwn. Mae'r Awdurdod yn disgwyl i'r holl staff ymgymryd â hyfforddiant diogelu gorfodol ar gyfer amddiffyn plant ac oedolion a chael y wybodaeth ddiweddaraf amdano.

## Y Gymraeg

Mae'r Awdurdod wedi ymrwymo i ddarparu gwasanaeth Cymraeg sydd o'r un ansawdd â'r Saesneg a bydd yn cefnogi'r staff i ddarparu hyn.

## Asesu Swyddi

Mae'n rhaid asesu pob swydd o ran y gofynion Cymraeg. Mae'n rhaid cadw'r dystiolaeth hon a sicrhau ei bod ar gael ar gyfer (a) llwybr archwilio a (b) ei chynnwys mewn ffigurau adroddiad blynyddol.

### Gofynion ar gyfer y swydd hon

(Gweler yr Asesiad Sgiliau Iaith sydd ynghlwm)

<b>Deall</b>	Lefel: 0	<b>Siarad</b>	Lefel: 0
<b>Darllen</b>	Lefel: 0	<b>Ysgrifennu</b>	Lefel: 0
<b>Yn seiliedig ar yr uchod, mae'r gofyniad am y swydd hon fel a ganlyn:</b>			
<b>Hanfodol</b>		<b>Dymunol</b>	
<b>I'w dysgu</b>		<b>Ddim yn ofynnol</b>	

<b>Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (GDG):</b>	<b>Mae'n ofynnol i ddeiliaid y swydd hon gael gwiriad GDG fel y nodir isod:</b>		
	<b>Cais am GDG Safonol</b>	<b>Cais am Ddatgegiad GDG Manwl</b>	<b>Dim Cais am Ddatgeliad GDG</b>
			X

<b>Adolygu/Hawl i amrywio:</b>	Y Fanyleb sy'n berthnasol ar hyn o bryd a chaiff ei hadolygu'n rheolaidd yn ôl y Polisi Adolygu Rheoli Perfformiad Gweithwyr a'r broses Adolygu ac Arfarnu Datblygu Perfformiad. Gall Manyleb y Swydd a'r Fanyleb Person fod yn destun Amrywiant pellach o fewn cylch gwaith Proffil y Rôl.
--------------------------------	---

### Cymeradwyaeth

<b>Rheolwr Llinell:</b>		<b>Dyddiad:</b>	
<b>Deiliad y Swydd:</b>		<b>Dyddiad:</b>	

## Fframwaith Sgiliau Iaith Gymraeg

Lefel 0			
Dim gofyniad iaith Gymraeg wedi ei nodi ar gyfer y swydd – ond dylai pawb sy'n cael ei recriwtio fod yn ymwybodol o ofynion corfforaethol Safonau'r Gymraeg a chynghorir eu bod yn cwblhau'r cwrs ymwybyddiaeth o'r Gymraeg			
Deall	Siarad	Darllen	Ysgrifennu
➤ Dim gofyniad iaith Gymraeg wedi'i nodi	➤ Dim gofyniad iaith Gymraeg wedi'i nodi	➤ Dim gofyniad iaith Gymraeg wedi'i nodi	➤ Dim gofyniad iaith Gymraeg wedi'i nodi
Lefel 1			
Gallu deall ymadroddion pob dydd sylfaenol os bydd y siaradwr yn siarad yn araf ac yn glir ac yn barod i helpu. Gallu cyflwyno eich hun ac eraill ac yn gallu gofyn ac ateb cwestiynau ynghylch y wybodaeth sylfaenol, e.e. lle mae rhywun yn byw; beth maent yn hoffi ei wneud. Gallu trosglwyddo neges syml neu wneud cais syml, e.e. drwy'r ebost			
Deall	Siarad	Darllen	Ysgrifennu
➤ Gallu deall manylion gwybodaeth bersonol syml; e.e. ble maerhywun yn byw, ei (h)enw, pwy ymae'r person yn dymuno ei weld	➤ Gallu ynganu enwau lleoedd ac enwau personol yn gywir. ➤ Gallu cyfarch unigolion wyneb yn wyneb neu dros y ffôn ➤ Gallu cychwyn a chloi sgwrs neu agor cyfarfod a chloi cyfarfod.	➤ Gallu darllen brawddeg fer, e.e. arwyddion sylfaenol, cyfarwyddiadau syml, eitemau agenda, gwybodaeth syml am ffurflenni	➤ Gallu dechrau a gorffen e-bost neu lythyr ➤ Gallu ysgrifennu enwau personol, enwau lleoedd, teitlau swyddi ➤ Gallu ysgrifennu neges syml at gydweithiwr ar bapur neu ar e-bost, e.e. bod hwn a hwn wedi galw.
Lefel 2			
Gallu deall brawddegau pan fydd pobl yn sôn am sefyllfaoedd pob dydd, e.e. gwybodaeth bersonol a theuluol syml. Gallu cynnal sgwrs sylfaenol â rhywun i gael neu gyfnewid gwybodaeth syml, e.e. trafod sut mae'r person yn teimlo; rhywbeth sydd wedi digwydd; cynllun syml ar gyfer y dyfodol. Gallu ysgrifennu a darllen y negeseuon mewn llythyrau neu negeseuon e-bost sy'n disgrifio materion cyfarwydd ac ysgrifennu mewn brawddegau byr			
Deall	Siarad	Darllen	Ysgrifennu
➤ Gallu deall pan fydd pobl yn siarad yn araf am sefyllfaoedd bob dydd, e.e. darparu gwybodaeth bersonol, sôn am yr hyn y maent wedi bod yn ei wneud, yr hyn yr hoffent ei wneud, sut y maent yn teimlo'n gyffredinol	➤ Gallu cyfleu gwybodaeth syml neu ofyn cwestiynau cyffredin, e.e. i gael gwybodaeth gan unigolyn ➤ Gallu defnyddio'r Gymraeg i gyrraedd a phwysleisio gyda'r unigolyn ond ddim yn gallu cynnal y sgwrs neu sesiwn gyfan yn Gymraeg	➤ Gallu darllen neges fer a rhai llythyrau neu negeseuon e-bost, e.e. rhai sy'n gwneud cais neu sy'n gofyn i chi drosglwyddo neges	➤ Gallu ysgrifennu neges fer at gydweithiwr yn gofyn cwestiwn, yn diolch iddo/iddi, yn egluro rhywbeth, e.e. amser a man cyfarfod ➤ Gallu ysgrifennu llythyr neu e-bost byr i drefnu apwyntiad

➤ Gallu deall pan mae pobl yn gofyn i chi wneud rhywbeth	➤ Gallu cynnal sgwrs fer gydag unigolyn neu gyfnewid gwybodaeth gymharol syml ➤ Gallu cyfrannu at gyfarfod, ond angen troi i'r Saesneg ar gyfer dermau arbenigol.		
--	--	--	--

**Lefel 3**

Gallu deall y prif bwyntiau pan fydd unigolyn neu gydweithiwr yn sôn am bynciau cyfarwydd, e.e. yn ystod cyfarfod grŵp bach neu sgwrs. Gallu cynnal sgysiau estynedig â siaradwyr rhugl am bynciau cyfarwydd sy'n ymwneud â gwaith pob dydd. Gallu disgrifio profiadau a digwyddiadau a rhoi esboniadau cryno a rhesymau dros safbwyntiau a chynlluniau. Gallu darllen erthyglau, llythyrau neu negeseuon e-bost am bynciau cyffredinol. Gallu ysgrifennu llythyrau neu negeseuon e-bost am y rhan fwyaf o bynciau, e.e. gofyn am rywbeth; darparu gwybodaeth; gwahodd rhywun neu drefnu digwyddiad.

Deall	Siarad	Darllen	Ysgrifennu
<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Gallu deall unigolion a chydweithwyr wrth gyfnewid gwybodaeth neu drafod cynlluniau, os yw'r pwnc yn gyfarwydd.</li> <li>➤ Gallu deall trafodaeth mewn cyfarfod os yw'r pwnc yn gyfarwydd.</li> <li>➤ Gallu deall unigolion a chydweithwyr mewn sefyllfa gyfarwydd neu mewn sgwrs pob dydd.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Gallu cymryd rhan yn y rhan fwyaf o sgysiau â chydweithwyr ynghylch gwaith a chynlluniau os nad yw'r eirfa'n rhy dechnegol.</li> <li>➤ Gallu cynnal sgwrs ag unigolyn neu gyfnewid gwybodaeth gymharol syml.</li> <li>➤ Gallu cyfrannu at gyfarfod ond angen troi at y Saesneg ar gyfer termau arbenigol.</li> <li>➤ Gallu addasu arddull iaith i weddu i'r gynulleidfa.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Gallu deall y rhan fwyaf o negeseuon e-bost neu lythyrau ynghylch gwaith o ddydd i ddydd.</li> <li>➤ Gallu dyfalu ystyr gair ar sail y cyd-destun os yw'r pwnc yn gyfarwydd.</li> <li>➤ Gallu darllen erthygl syml mewn papur newydd neu fathau o ddeunydd ysgrifenedig tebyg i gylchgrawn.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Gallu sgrifennu llythyr neu e-bost at unigolyn, neu gydweithiwr am y rhan fwyaf o bynciau er mwyn gofyn am rywbeth; rhoi esboniad; disgrifio profiad neu sefyllfa; gwahodd pobl neu drefnu digwyddiad.</li> <li>➤ Gallu ysgrifennu'n gymharol gywir wrth ddrafftio taflen wybodaeth fer yn Gymraeg yn ôl y gofyn.</li> </ul>

**Lefel 4**

Gallu dilyn y rhan fwyaf o sgysiau neu drafodaethau fel arfer, hyd yn oed ar destunau anghyfarwydd, oni bai fod gan y siaradwr acen gref neu anghyfarwydd. Gallu siarad yn hyderus â siaradwyr rhugl am bynciau cyfarwydd sy'n ymwneud â'r gwaith, a mynegi barn, cymryd rhan mewn trafodaeth, a siarad yn helaeth am bynciau cyffredinol, e.e. mewn cyfarfodydd neu sefyllfaoedd un-i-un gydag unigolion. Gallu deall y rhan fwyaf o ohebiaeth, erthyglau papur newydd ac adroddiadau a fwriedir ar gyfer siaradwyr rhugl gyda chymorth geiriadur a gallu bwrw golwg trwy destunau hir i ddod o hyd i fanylion. Gallu llenwi ffurflenni ac ysgrifennu adroddiadau sy'n ymwneud â'r gwaith ac ymateb yn gywir iddynt.

Deall	Siarad	Darllen	Ysgrifennu
<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Gallu dilyn y rhan fwyaf o sgysiau a thrafodaethau â chydweithwyr neu unigolion hyd</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Gallu cyfrannu'n effeithiol at gyfarfodydd mewnol ac allanol mewn cyd-destun gwaith.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Gallu darllen y rhan fwyaf o'r ohebiaeth a sganio i ddod o hyd i fanylion.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Gallu llunio gohebiaeth o bob math, adroddiadau byr, dogfennau a llenyddiaeth gyda</li> </ul>



<p>yn oed os yw'r pwnc yn anghyfarwydd.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Gallu deall gwahaniaethau mewn acen a thafodiaith.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Gallu trafod yn rhwydd ag unigolion a chyfnwid gwybodaeth yn ôl y gofyn.</li> <li>➤ Gallu dadlau dros ac yn erbyn achos penodol.</li> <li>➤ Gallu cadeirio cyfarfodydd acateb cwestiynau gan y Cadeiryddyn hyderus.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Gallu deall y rhan fwyaf o erthyglau papur newydd ac adroddiadau gyda chymorth geiriadur.</li> <li>➤ Gallu deall nofelau a thestunau eraill, oni bai eu bod wedi eu hysgrifennu ar ffurf lafar neu ffurfiol iawn.</li> </ul>	<p>chefnogaeth golygydd neu gymorth electronig.</p>
--	---	---	---

### Lefel 5

Gallu deall popeth sy'n cael ei ddweud. Gallu siarad yn helaeth am faterion cymhleth, gan gyflwyno gwybodaeth anodd ac yn gallu hwyluso a chrynhoi trafodaethau estynedig neu gymhleth. Gallu crynhoi gwybodaeth o wahanol ffynonellau (ar lafar ac yn ysgrifenedig) a'i chyflwyno mewn ffordd gydlynol. Gallu mynegi ei hun yn ddigymell, yn rhugl ac yn fanwl, gan addasu'r iaith i weddu'r gynulleidfa.

Deall	Siarad	Darllen	Ysgrifennu
<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Gallu dilyn pob sgwrs a thrafodaeth gydag unigolion neu gydweithwyr.</li> <li>➤ Gallu deall amwysedd a chywair iaith.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Gallu mynegi ei hun yn llawn ac yn fanwl, hyd yn oed wrth drafod materion cymhleth.</li> <li>➤ Gallu addasu arddull a chywair eich iaith i weddu'r gynulleidfa.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Gallu darllen a deall bron pob testun ysgrifenedig yn ddi-drafferth, gan ddefnyddio geiriadur yn achlysurol.</li> <li>➤ Gallu darllen testunau hir i ddod o hyd i fanylion perthnasol a gallu deall y rhan fwyaf o fathau o ddeunydd ysgrifenedig.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Galu ysgrifennu adroddiadau mewn arddull glir sy'n addas i'r darlennydd gyda chymorth cymhorthion iaith electronig.</li> <li>➤ Gallu ysgrifennu Cymraeg ffurfiol neu anffurfiol yn ôl y gofyn.</li> <li>➤ Gallu ysgrifennu ystod o ddogfennau yn gywir ac yn hyderus.</li> </ul>

## **Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (GDG) Gwiriadau Datgelu**

Sefydlwyd y GDG o dan Ran V o Ddeddf yr Heddlu 1997 a chafodd ei lansio ym mis Mawrth 2002.

Mae'r GDG yn galluogi sefydliadau yn y sectorau cyhoeddus, preifat a gwirfoddol i wneud penderfyniadau recriwtio mwy diogel trwy nodi ymgeiswyr a allai fod yn anaddas ar gyfer gwaith penodol, yn enwedig gwaith sy'n ymwneud â phlant neu oedolion bregus.

Gall y GDG roi 5 lefel o Dystysgrifau Datgelu, yn dibynnu ar y swydd y gwneir cais amdani, sef Safonol, Manwl, Manwl gyda gwiriad ADA (plant), Manwl gyda gwiriad ADA (oedolion) a Manwl gyda gwiriad ADA (plant ac oedolion)

Dylai darpar ymgeiswyr fod yn ymwybodol y bydd yn rhaid i'r ymgeisydd llwyddiannus lenwi cais ar-lein am y datgeliad priodol cyn i'r cynnig o swydd gael ei gadarnhau. Hefyd, bydd angen prawf o hunaniaeth yr ymgeisydd llwyddiannus ar ffurf y canlynol: Pasbort, Trwydded Yrru, Tystysgrif Geni a Biliau Cyfleustodau.

Mae'r awdurdod yn mynd ati i hyrwyddo cyfle cyfartal i'r holl weithwyr presennol a darpar ymgeiswyr. Dewisir ymgeiswyr ar sail sgiliau, cymwysterau a phrofiad, ac i'r graddau y maent yn cydweddu â'r fanyleb person. Ni fydd cofnod troseddol o reidrwydd yn gwahardd ymgeiswyr rhag gweithio gyda'r Awdurdod. Bydd yn dibynnu ar natur y swydd ac amgylchiadau a chyd-destun y drosedd.

Mae gan yr Awdurdod bolisi ysgrifenedig ynghylch Recriwtio Cyn-droseddwyr, sy'n cydymffurfio â Chod Ymarfer y GDG, ac mae'n addo trin pob ymgeisydd yn deg.

Mae'r wybodaeth ganlynol ar gael gan y Ddesg Gymorth Ganolfan Gweithwyr, Ystafell 153, Neuadd y Ddinas, ABERTAWNE SA1 4PE; Ffôn 01792 636098, e-bost [servicecentrehelpdesk@swansea.gov.uk](mailto:servicecentrehelpdesk@swansea.gov.uk).

- Cod Ymarfer y GDG;
- Polisi'r Awdurdod ar Ddiogelwch Gwybodaeth Gyfrinachol o Ddatgeliadau;
- Gwybodaeth ynghylch Deddf Adsefydlu Troseddwyr 1974

Ceir rhagor o wybodaeth am y Cynllun Datgelu trwy droi at [www.homeoffice.gov.uk/agencies-public-bodies/dbs/](http://www.homeoffice.gov.uk/agencies-public-bodies/dbs/).



## Cynllun Corfforaethol

Sicrhau Abertawe lwyddiannus a chynaliadwy

### Ein huchelgeisiau a'n hymrwymadau i drigolion – ein hamcanion llesiant

Rydym wedi blaenoriaethu chwe amcan llesiant, sef:

- **Diogelu pobl rhag niwed**- er mwyn sicrhau bod ein dinasyddion yn ddiogel rhag niwed a chamfanteisio
- **Gwella Addysg a Sgiliau** - fel bod pob plentyn a pherson ifanc yn Abertawe yn ennill y sgiliau a'r cymwysterau y mae eu hangen arnynt i lwyddo mewn bywyd
- Trawsnewid ein **Heconomi a'n Hisadeiledd** - fel bod gan Abertawe ganol dinas defnydd cymysg, ffyniannus ac economi leol a fydd yn cefnogi ffyniant ein dinasyddion
- **Trechu Tlodi** - fel bod pob person yn Abertawe'n gallu cyflawni ei botensial
- Cyflawni ar **Adfer Natur a Newid yn yr Hinsawdd** - fel ein bod yn cynnal ac yn gwella natur a bioamrywiaeth yn Abertawe, yn lleihau ein hól-troed carbon ac yn mynd i'r afael â newid yn yr hinsawdd.
- **Trawsnewid a Datblygu Cyngor yn y Dyfodol**- fel ein bod ni a'r gwasanaethau rydym yn eu darparu'n gynaliadwy ac yn addas i'r dyfodol.

### Ein Gwerthoedd

Bydd ein cynlluniau'n cael eu hadeiladu ar dri nod clir a fydd yn llywio'r ffordd rydyn ni'n gweithio, sut rydyn ni'n datblygu fel sefydliad a'n penderfyniadau dros y blynyddoedd i ddod.

#### ➤ **Ffocws ar Bobl**

Byddwn yn canolbwyntio ar anghenion a chanlyniadau cymunedau ac ar wella bywydau'r bobl sy'n byw ac yn gweithio yn Abertawe. Byddwn hefyd yn parhau, yn gwerthfawrogi ac yn cefnogi ein gweithwyr ac yn dangos y safonau uchaf o gywirdeb.

➤ **Gweithio gyda'n Gilydd**

Byddwn yn hyrwyddo ymagwedd partneriaeth gyfan, gan weithio ar draws gwasanaethau i fwyafu adnoddau a gwybodaeth a byddwn yn gweithio gydag eraill y tu allan i'r Cyngor i sicrhau ein bod yn blaenoriaethu ein hadnoddau er mwyn cael y gwasanaethau gorau ar gyfer ein cymunedau.

➤ **Arloesedd**

Byddwn yn hyrwyddo ac yn cefnogi diwylliant blaengar. Byddwn yn meddwl ac yn gweithio'n wahanol i wella ein gallu i gyflawni ac ymdopi â'r heriau ariannol, demograffig a chymdeithasol rydym yn eu hwynebu. Byddwn yn rhannu'r hyn a ddysgwn ar draws y Cyngor, fel rhan o'n Rhaglen Arloesi.