

Disgrifiad Swydd

Gyfarwyddiaeth:	Gwasanaethau Cymdeithasol		
Ardal ac Adran Gwasanaeth:	Tîm Cymorth i Deuluoedd		
Rheolwr Uned:	Prif Swyddog		
Teitl y Swydd:	Gweithiwr Allweddî Rhianta		
Proffil Teulu Swyddi a Rôl:	SCW45A		
Rhif Swydd:	SS.67605	Gradd	7 (SCP 19-24)

Crynodeb o'r Rôl

Adrodd i:	Rheolwr Tîm y Tîm Rhianta
Pwrpas y Swydd:	Bydd y swydd ar gyfer Gweithiwr Rhianta fel rhan o'r Tîm Cymorth i Deuluoedd, sydd â'r bwriad o gefnogi rhai o'r plant a'r bobl ifanc mwyaf cymhleth (1-10 oed) sy'n agored i Wasanaethau Plant a Theuluoedd. Bydd deiliad y swydd yn cefnogi plant a theuluoedd sydd mewn perygl uchel o gael llety a'r rhai mewn gofal lle mae cynllun ar gyfer adsefydlu. Bydd deiliad y swydd yn ymgymryd â gwaith uniongyrchol gyda theuluoedd i lywio asesiadau gwaith cymdeithasol ac i ddarparu ymyriadau cymorth dwys i deuluoedd (sy'n cynnwys cymorth ymarferol). Y nod yw cefnogi plant i aros gartref gyda'u teuluoedd lle bo'n ddiogel ac yn briodol.
Mae deiliad y swydd yn gyfrifol am y canlynol:	1. Gweithio gyda theuluoedd ag anghenion cymhleth. Yn aml bydd pryderon ynghylch esgeulustod oherwydd gallu rhieni, gallu rhieni a / neu gymhellant rhieni. Bydd yr ymyrraeth yn canolbwyntio ar waith dwys i gefnogi parhaoldeb; bydd hyn yn ymgorffori cefnogi newidiadau ymddygiad ffordd o fyw, Meddwl Ffocws Atebion, Cyfweliad Ysgogol ac Arwyddion Diogelwch. Bydd hyn yn helpu i alluogi a grymuso teulu cyfan i archwilio sut y gallant wneud newidiadau deinamig i'w ffyrdd o fyw a'u rhianta, i fynd i'r afael â meysydd pryder a risg a nodwyd gan weithiwr cymdeithasol y plentyn. 2. Defnyddio dull teuluol cyfan wrth wrando ar yr hyn sy'n bwysig i'r teulu. 3. Cyfrannu at y broses asesu.

4. Gweithio mewn partneriaeth â gweithwyr cymdeithasol a theuluoedd mewn achosion lle mae cynlluniau ailuno yn cael eu hystyried.
5. Gweithio i wella sefyllfaoedd teuluol a chartref, i leihau'r risg ac i ysgogi rhieni i gyflawni a chynnal lefel dderbyniol o rianta a gofalu am eu plant.
6. Gweithio'n greadigol gyda theuluoedd i ddod o hyd i'r ymyrraeth gywir i'w hymgysylltu a'u cefnogi.
7. Arwain / cyd-arwain gweithgareddau gwaith grŵp sy'n bodloni amcanion y Gwasanaeth yn effeithiol.
8. Defnyddio Cyfweliad Ysgogol i ymgysylltu'r teulu o amgylch y cylch newid.
9. Sefydlu perthynas barchus ac adeiladu perthynas barchus â rhieni, eu plant a'u teuluoedd, er mwyn nodi a lleihau'r risg i blant a hyrwyddo lles.
10. Gweithio yn unol â gweithdrefnau amddiffyn plant a defnyddio'r fframwaith ymarfer Arwyddion Diogelwch.
11. Pan fo angen, i baratoi ar gyfer a mynychu Cyfarfodydd Grŵp Craidd, Cynadleddau Amddiffyn Plant, Mappings neu unrhyw gyfarfod/adolygiad arall i ddarparu adborth mewn perthynas â'r ymyrraeth sy'n cael ei gynnal gyda rhieni, eu plant a'u teuluoedd.
12. Casglu, dadansoddi, gwerthuso a chrynhoi gwybodaeth gan rieni, eu plant a'u teuluoedd er mwyn darparu adroddiadau ysgrifenedig a llafar yn seiliedig ar dystiolaeth ffeithiol i'r Gweithiwr Cymdeithasol sy'n Rheoli Achosion, gweithwyr proffesiynol eraill a nodwyd a theulu.
13. Paratoi datganiadau o ffeithiau a thystiolaeth berthnasol arall ar gyfer achosion llys, a lle bo'n briodol ac yn angenrheidiol, ymddangos fel tyst.
14. Datblygu, rheoli ac adolygu cynlluniau teuluol a pharhau i fod yn agored i'r broses gylch newid. I gael dealltwriaeth o'r effaith y gall hyn ei gael ar aelodau unigol o'r teulu, gweithwyr proffesiynol a gweithwyr mewn perthynas â newidiadau.
15. Cefnogi teuluoedd gyda sesiynau gosod nodau a graddio i fesur cynnydd a'r pellter a deithiwyd ac edrych ymlaen at eu dyfodol, y gellir adlewyrchu arno yn ystod y gwaith ac ar ôl i Rianta gau.
16. Cefnogi teuluoedd i gynnal canlyniadau lles personol, yn ystod cyfarfodydd adolygu y cytunwyd arnynt.
17. Datblygu ymwybyddiaeth o wydnwch emosiynol rhywun trwy gymryd rhan weithredol a pharatoi ar gyfer goruchwyliaeth

	fiſol, yn ogystal â goruchwyliaeth cyfoedion trwy fynychu cylchoedd myfyriol. 18. Gweithio ar y cyd â chydweithwyr o fewn y Tîm Cymorth i Deuluoedd i ddarparu'r gwasanaeth cywir ar yr adeg iawn. 19. Sicrhau bod yr holl gofnodion wedi'u hysgrifennu mewn modd ac iaith sy'n glir ac yn ddealladwy i blant a theuluoedd sy'n adlewyrchu egwyddorion a gwerthoedd Meddwl sy'n Canolbwyntio ar Atebion, cyfweiliadau ysgogol a gwaith teuluol arloesol i helpu teuluoedd i greu newid cadarnhaol o fewn diogelwch y Fframwaith Arwyddion Diogelwch a Gweithdrefnau Amddiffyn Plant. 20. I weithio oriau amrywiol er mwyn bodloni gofynion y gwasanaeth h.y. y tu allan i'r patrwm gwaith 9-5 a bod yn rhan o gynnis dyletswydd i deuluoedd. Mae hyn i gynnwys nosweithiau a phenwythnosau i sicrhau bod pecynnau ymyrraeth yn cael eu dosbarthu i deuluoedd ar adeg sy'n gweddu i'w hanghenion unigol. 21. I gymryd rhan mewn unrhyw weithgareddau hyfforddi a datblygu fel gweithdai ymarfer er mwyn cynnal datblygiad proffesiynol eich hun neu i wella cymhwysedd o fewn y rôl swydd. 22. Cydymffurfio â'r polisiau Cyfrinachedd o fewn canllawiau Dinas a Sir Abertawe. 23. Cyfrannu at ddatblygu a gwerthuso'n barhaus y Tîm Cymorth i Deuluoedd drwy fynychu gweithgorau ymarfer/diwrnodau datblygu tîm a thrwy sefydlu a chynnal systemau rheoli perfformiad er mwyn gwella effeithlonrwydd y gwasanaeth.
Amgylchiadau Gwaith Swydd Deiliad y swydd fydd	Ymgymryd ag unrhyw ddyletswyddau a chyfrifoldebau sy'n gymesur o fewn gradd y swydd ar draws y Tîm Cymorth i Deuluoedd, yn unol â galw a datblygiad y Gwasanaeth.

Manyleb y Person

Gyfarwyddiaeth:	Gwasanaethau Cymdeithasol		
Ardal ac Adran Gwasanaeth:	Tîm Cymorth i Deuluoedd		
Rheolwr Uned:	Prif Swyddog		
Teitl y Swydd:	Gweithiwr Allweddî Rhianta		
Proffil Teulu Swyddi a Rôl:	SCW45A		
Rhif Swydd:	SS.67605	Gradd	7 (SCP 19-24)

Meini Prawf Rôl Rhif 1	Addysg, Cymwysterau a Hyfforddiant
Hanfodol	NVQ lefel 3 Iechyd a Gofal Cymdeithasol – Dyfarniad Plant a Phobl Ifanc neu barodrwydd i weithio tuag ato. Mae PAM wedi'i hyfforddi neu'n barod i ymgymryd â'r hyfforddiant.
Dymunol	Hyfforddiant ar agweddau manwl ar wasanaethau i blant mewn angen.
Tystiolaeth	Mae'r holl dystysgrifau i'w darparu yn y cyfweiliad i'w dilysu.
Meini Prawf Rôl Rhif 2	Sgiliau / Cymhwysedd Technegol / Proffesiynol
Hanfodol	Rhaid i ymgeiswyr fod â lefel uchel o gymhwysedd technegol yn y meysydd a bennir yn y Disgrifiad Swydd.
Dymunol	Llythrennog cyfrifiadurol a thystiolaeth o'r gallu i ddefnyddio ystod o raglenni cyfrifiadurol.
Tystiolaeth	Ardystiad a/neu gofrestrriad/DPP dilys
Meini Prawf Rôl Rhif 3	Profiad
Hanfodol	3 blynedd o brofiad o weithio gyda phlant a/neu deuluoedd ag ystod o anghenion cymhleth. - Gwybodaeth am Atebion, Ffocws, Meddwl ac Arwyddion Diogelwch, sy'n sail i werthoedd a phrofiad o ddefnyddio'r technegau hyn mewn ymyriadau sy'n seiliedig ar dystiolaeth gyda theuluoedd. - Gwybodaeth am gyfweiliad ysgogol a phrofiad o sut y gellir defnyddio'r technegau hyn gyda theuluoedd ag anghenion cymhleth. - Profiad o weithio gyda theuluoedd agored i niwed ag anghenion cymhleth sy'n ymwneud â materion amddiffyn plant - Dealltwriaeth o Arferion a Gweithdrefnau Amddiffyn Plant. - Profiad o weithio gyda rhieni ag anghenion cymhleth. - Profiad o gynorthwyo a chefnogi eraill i ddatblygu eu hymarfer. - Profiad o ddefnyddio ymyriadau sy'n seiliedig ar dystiolaeth gyda theuluoedd ag anghenion cymhleth. - Y gallu i ysgrifennu adroddiadau cywir, ffeithiol a chryno gan ddefnyddio ysgrifennu myfyriol ac iaith syml.

Dymunol	1. Tystiolaeth o Hyfforddiant Opsiwn 2 neu IFSS blaenorol gyda darparwr cymeradwy. 2. Profiad o dechnegau Cyfweld Ysgogol. 3. Gwybodaeth am ddeddfwriaeth gofal plant perthnasol a'r gallu i gymhwyso deddfwriaeth 4. Gwybodaeth am ddatblygiad plant a theori ymlyniad, Gro Brain, ACES a'r Model Adfer Trawma 5. Y gallu i weithio mewn partneriaeth â Gweithwyr Cymdeithasol ac asiantaethau partner. 6. Y gallu i gyfrannu at ddatblygiad cyffredinol y Tîm Cymorth i Deuluoedd. 7. Profiad o weithio aml-asiantaeth a chadeirio cyfarfodydd.
Tystiolaeth	Yn y cyfweiliad, yna yn y post.
Meini Prawf Rôl Rhif 4	Cymwysedau a Galluoedd
Hanfodol	1. Sgiliau Trefniadaeth a Rheoli Amser Ardderchog a gallu gweithio ar eich menter eich hun. 2. Rhaid gallu dangos sgiliau cyfathrebu da, gwrando ysgrifenedig, llafar a myfyriol. Gallu sgwrsio'n hyderus ag ystod o weithwyr proffesiynol, teuluoedd mewn lleoliadau ffurfiol ac anffurfiol. 3. Rhaid bod â'r gallu i weithio'n greadigol, gallu ymateb yn gadarnhaol i newid, syniadau/gweithdrefnau newydd a gallu delio'n effeithiol â phwysau gwaith pan fyddant yn codi, i gwrdd â dyddiadau cau. 4. Y gallu i weithio y tu allan i'r patrwm gweithio arferol 9-5pm a phenwythnosau. 5. Y gallu i weithio o fewn tîm a chyfrannu at ddatblygiad tîm. 6. Y gallu i gynnal cyfrinachedd. 7. Y gallu i weithio mewn partneriaeth â theuluoedd 8. Y gallu i weithio'n effeithiol ac yn briodol gyda Gweithwyr Cymdeithasol ac asiantaethau partner. 9. Y gallu i baratoi a chwblhau adroddiadau/cofnodion clir cryno ar y gwaith a wnaed 10. Y gallu i gyfrannu at ddatblygiad cyffredinol y gwasanaeth 11. Y gallu i roi cyflwyniadau i wasanaethau eraill yn ôl a phan fo angen. Y gallu i gymhwyso egwyddorion diwahaniaethol ym mhob agwedd ar waith.
Dymunol	
Tystiolaeth	Yn y cyfweiliad, yna yn y post.
Meini Prawf Rôl Rhif 5	Ymrwymiad i gyfle cyfartal
Hanfodol	Bydd ymgeiswyr yn dangos bod yr holl weithgareddau yn cael eu cynnal yn unol â Deddf Cydraddoldeb 2010 a Pholisi a Gweithdrefnau Cyfle Cyfartal Cyngor Abertawe. Rhaid i bob gweithiwr a rheolwr fod yn ymwybodol o'r Ddeddf Cydraddoldeb fel ei bod yn cael ei ystyried yn eu gwaith, lle bo hynny'n berthnasol, i sicrhau cydymffurfiaeth â deddfwriaeth.
Dymunol	
Tystiolaeth	Yn y cyfweiliad, yna yn y post.
Meini prawf Rôl Rhif 6	Trwydded Yrru Gyfredol

Hanfodol	Defnyddio car ei hun. Os oes gan ddeiliad y swydd anabledd a/neu nad yw'n gallu gyrru, yna efallai y bydd yn chwilio am ddulliau cludo/cymorth amgen, sy'n rhaid iddynt fod yn ddull effeithiol a chost-effeithiol o deithio
Dymunol	
Tystiolaeth	Tystiolaeth y mae deiliad y swydd wedi'i yswirio'n briodol at ddibenion busnes i'w darparu bob blwyddyn.
Meini prawf Rôl Rhif 7	Gofynion gorfodol ar gyfer cyflwyno newid a ffyrdd newydd o weithio
Hanfodol	1. Dangos ymrwymiad i ffyrdd newydd o weithio'r Cyngor, gan ddarparu amgylchedd cadarnhaol a chefnogol sy'n cychwyn ac yn galluogi arferion gweithio arloesol a chynaliadwy sy'n darparu gwasanaethau o ansawdd uchel i'n dinasyddion 2. Cofleidio newid trwy gymryd rhan weithredol ac yn hyblyg ac addasu iddynt ffyrdd newydd o weithio gyda'n dinasyddion, fel y cytunwyd trwy ymgynghori ffurfiol ag Undebau Llafur a Pholisïau a gweithdrefnau AD
Dymunol	
Tystiolaeth	Yn y cyfweiliad, yna yn y post.
Meini Prawf Rôl Rhif 8	Llais a Gwerthoedd Pobl Ifanc
Hanfodol	Mae Dinas a Sir Abertawe yn talu sylw dyledus i'r CCUHP yn ei holl benderfyniadau ac fel rhan o hyn mae pobl ifanc yng Ngwasanaethau Plant wedi datblygu adran llais a gwerthoedd fel rhan o recriwtio a dethol. Mae pobl ifanc o bob rhan o'r gwasanaeth wedi creu fideo i ychwanegu eu llais eu hunain i'r broses. Fel gwasanaeth dylai pobl ifanc – Cael llais Creu cyfleoedd i mi fod y gorau y gallaf fod Gweithio gyda mi yn y ffordd orau i mi Gweithio gyda mi ar yr adeg iawn a chyda'r wybodaeth gywir Dylai unrhyw berson sy'n gweithio i Wasanaethau Plant - Gwrandewch arnaf a helpwch fi i gael fy nghlywed Helpwch fi i adeiladu perthnasoedd cadarnhaol Ymateb yn gyflym mewn ffordd rwy'n ei ddeall Byddwch yn ddibynadwy, parchus a dibynadwy Dull nad yw'n feirniadol, heb ragfarn Dylai unrhyw berson sy'n gweithio i Wasanaethau Plant wybod - Sut i wneud yn siŵr bod gen i lais Sut i gysylltu â mi a deall beth sy'n digwydd yn fy mywyd Cael ymwybyddiaeth lawn o fy myd
Dymunol	
Tystiolaeth	Yn y cyfweiliad, yna yn y swydd

Gwyliadwriaeth a Monitro Iechyd:	Bydd y swydd hon yn ei gwneud yn ofynnol i ddeiliad y swydd gymryd rhan mewn gweithdrefnau gwyliadwriaeth a monitro iechyd.
---	---

Diogelu:	Mae'r Awdurdod yn unol â'r Polisi Diogelu Corfforaethol wedi ymrwymo i ddiogelu a hyrwyddo lles plant, pobl ifanc ac oedolion ac mae'n disgwyl i'r holl
-----------------	---

	staff a gwirfoddolwyr rannu'r ymrwymiad hwn. Mae'r Awdurdod yn disgwyl i'r holl staff ymgymryd â hyfforddiant diogelu gorfodol ar gyfer amddiffyn plant ac oedolion.
--	--

Cymraeg			
Mae'r Awdurdod wedi ymrwymo i ddarparu gwasanaeth yr un mor uchel yn Gymraeg a Saesneg a bydd yn cefnogi staff i ddarparu hyn.			
Asesu o Swyddi			
Rhaid asesu pob swydd mewn perthynas â gofynion yr Iaith Gymraeg. Mae'n rhaid cadw'r dystiolaeth ohono ac ar gael ar gyfer (a) trywydd archwilio a (b) ei chynnwys yn ffigurau adroddiad blynyddol.			
Gofynion ar gyfer y swydd hon (Gweler Asesiad Sgiliau Iaith Gymraeg atodedig)			
Dealltwriaeth	Lefel: 1	Siarad	Lefel: 1
Darlleniad	Lefel: 1	Ysgrifen	Lefel: 1
Yn seiliedig ar yr uchod, mae'r gofyniad ar gyfer y swydd hon fel a ganlyn:			
Hanfodol	☐	Dymunol	☒
I'w ddysgu	☐	Ddim yn ofynnol	☐

Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (DBS)		
Mae'r swydd hon yn ei gwneud yn ofynnol i'r swydd gael lefel datgeliad DBS fel y nodir isod:		
Safon ☐	Gwell ☒	Dim ☐

Adolygu / Hawl i amrywio :	Mae'r Fanyleb Person hon fel sy'n berthnasol ar hyn o bryd a bydd yn cael ei adolygu'n rheolaidd yn unol â'r Polisi Adolygu Rheoli Perfformiad Gweithwyr a'r broses Adolygu ac Arfarnu Datblygu Perfformiad. Gall y Fanyleb Swydd a Person fod yn destun Amrywiad arall o fewn cylch gorchwyl y Proffil Rôl.		
Cymeradwyo			
Rheolwr Llinell:		Dyddiad:	
Deiliad y Swydd:		Dyddiad:	

Fframwaith Sgiliau Iaith Gymraeg

Lefel 0

Nid oes unrhyw ofyniad iaith Gymraeg wedi'i nodi ar gyfer y swydd – ond dylai pob recriwt fod yn ymwybodol o ofynion corfforaethol safonau'r Gymraeg ac cynghorir cwblhau'r cwrs ymwybyddiaeth o'r Gymraeg.

Dealltwriaeth	Siarad	Darlleniad	Ysgrifen
➤ Dim gofyniad iaith Gymraeg wedi'i nodi	➤ Dim gofyniad iaith Gymraeg wedi'i nodi	➤ Dim gofyniad iaith Gymraeg wedi'i nodi	➤ Dim gofyniad iaith Gymraeg wedi'i nodi

Lefel 1

Yn gallu deall ymadroddion sylfaenol bob dydd os yw'r siaradwr yn siarad yn araf ac yn glir ac yn barod i helpu. Gall gyflwyno'ch hun ac eraill a gall ofyn ac ateb cwestiynau ynglŷn â gwybodaeth sylfaenol, e.e. Ble mae rhywun yn byw; beth maen nhw'n hoffi ei wneud. Gall drosglwyddo neges syml neu wneud cais syml, e.e. drwy e-bost.

Dealltwriaeth	Siarad	Darlleniad	Ysgrifen
➤ Yn gallu deall manylion gwybodaeth bersonol syml; e.e. lle mae rhywun yn byw, ei enw, pwy mae'r person yn dymuno ei weld	➤ Yn gallu ynganu enwau lleoedd ac enwau personol yn gywir. ➤ Gall gyfarch unigolion wyneb yn wyneb neu dros y ffôn ➤ Gall agor a chau sgwrs neu agor a chau cyfarfod.	➤ Yn gallu darllen brawddeg fer, e.e. arwyddion sylfaenol, cyfarwyddiadau syml, eitemau agenda, gwybodaeth syml ar ffurflenni	➤ Gall agor a chau e-bost neu lythyr ➤ Gall ysgrifennu enwau personol, enwau lleoedd, teitlau swyddi ➤ Gall ysgrifennu neges syml at gydweithiwr ar bapur neu e-bost, e.e. y fath a'r fath wedi galw.

Lefel 2

Yn gallu deall brawddegau pan fydd pobl yn siarad am sefyllfaoedd bob dydd, e.e. gwybodaeth bersonol a theuluol syml. Gall gynnal sgwrs sylfaenol gyda rhywun i gael neu gyfnewid gwybodaeth syml, e.e. trafod sut mae person yn teimlo; rhywbeth sydd wedi digwydd; cynllun syml ar gyfer y dyfodol. Gall ysgrifennu a darllen negeseuon mewn llythyrau neu e-byst sy'n disgrifio materion cyfarwydd ac wedi'u hysgrifennu mewn brawddegau byr.

Dealltwriaeth	Siarad	Darlleniad	Ysgrifen
➤ Yn gallu deall pan fydd pobl yn siarad yn araf am sefyllfaoedd bob dydd, e.e. darparu gwybodaeth bersonol, siarad am yr hyn maen nhw wedi bod yn ei wneud, beth fyddent yn hoffi ei wneud, sut maen nhw'n teimlo'n gyffredinol ➤ Gall ddeall pan fydd pobl yn gofyn i chi wneud rhywbeth	➤ Gall gyfathrebu gwybodaeth syml neu ofyn cwestiynau cyffredin, e.e. i gaffael gwybodaeth gan unigolyn ➤ Yn gallu defnyddio'r Gymraeg i gyrraedd a phwysleisio gyda'r unigolyn ond heb allu cynnal y sgwrs neu'r sesiwn gyfan yn Gymraeg	➤ Gall ddarllen neges fer a llythyrau neu negeseuon e-bost penodol, e.e. y rhai sy'n gwneud cais neu'n gofyn i chi drosglwyddo neges	➤ Gall ysgrifennu neges fer at gydweithiwr yn gofyn cwestiwn, diolch iddo, esbonio rhywbeth, e.e. amser a lle cyfarfod ➤ Gall ysgrifennu llythyr byr neu e-bost i drefnu apwyntiad

	➤ Gall gynnal sgwrs fer gydag unigolyn neu gyfnewid gwybodaeth gymharol syml ➤ Gall gyfrannu at gyfarfod, ond mae angen dychwelyd i'r Saesneg ar gyfer termau arbenigol.		
--	---	--	--

Lefel 3

Gall ddeall y prif bwyntiau pan fydd unigolyn neu gydweithiwr yn siarad am bynciau cyfarwydd, e.e. yn ystod sgwrs neu gyfarfod grŵp bach. Yn gallu cynnal sgysiau estynedig gyda siaradwyr rhugl am bynciau cyfarwydd sy'n ymwneud â gwaith bob dydd. Gall ddisgrifio profiadau a digwyddiadau a darparu esboniadau cryno a rhesymau dros farn a chynlluniau. Gall ddarllen erthyglau, llythyrau neu e-byst am bynciau cyffredinol. Gall ysgrifennu llythyrau neu negeseuon e-bost am y rhan fwyaf o bynciau, e.e. gofyn am rywbeth; darparu gwybodaeth; gwahodd rhywun neu drefnu digwyddiad.

Dealltwriaeth	Siarad	Darlleniad	Ysgrifen
➤ Gall ddeall unigolion a chydweithwyr wrth gyfnewid gwybodaeth neu drafod cynlluniau, os yw'r pwnc yn gyfarwydd. ➤ Gall ddeall trafodaeth mewn cyfarfod os yw'r pwnc yn gyfarwydd. ➤ Gall ddeall unigolion a chydweithwyr mewn sefyllfa gyfarwydd neu mewn sgwrs bob dydd.	➤ Gall gymryd rhan yn y rhan fwyaf o sgysiau gyda chydweithwyr am waith a chynlluniau os nad yw'r eirfa yn dechnegol. ➤ Gall gynnal sgwrs gydag unigolyn neu gyfnewid gwybodaeth gymharol syml. ➤ Gall gyfrannu at gyfarfod ond mae angen dychwelyd i'r Saesneg am dermau arbenigol. ➤ Gall addasu'r arddull iaith i weddu i'r gynulleidfa.	➤ Gall ddeall y rhan fwyaf o negeseuon e-bost neu lythyrau sy'n ymwneud â gwaith o ddydd i ddydd. ➤ Gall ddyfalu ystyr gair yn seiliedig ar gyd-destun os yw'r pwnc yn gyfarwydd. ➤ Yn gallu darllen erthygl syml, syml mewn papur newydd neu gylchgrawn mathau o ddeunydd ysgrifenedig.	➤ Gall ysgrifennu llythyr neu e-bost at unigolyn, neu gydweithiwr am y rhan fwyaf o bynciau er mwyn gofyn am rywbeth; darparu esboniad; disgrifio profiad neu sefyllfa; gwahodd pobl neu drefnu digwyddiad. ➤ Gall ysgrifennu'n gymharol gywir wrth ddrafftio taflen wybodaeth fer neu wybodaeth Gymraeg yn ôl yr angen.

Lefel 4

Gall fel arfer ddilyn y rhan fwyaf o sgysiau neu drafodaethau, hyd yn oed ar bynciau anghyfarwydd, oni bai bod gan y siaradwr acen gref neu anghyfarwydd. Gall siarad yn hyderus â siaradwyr rhugl am bynciau cyfarwydd sy'n ymwneud â gwaith, a mynegi barn, cymryd rhan mewn trafodaeth, a siarad yn helaeth am bynciau cyffredinol, e.e. mewn cyfarfodydd neu sefyllfaoedd un-i-un gydag unigolion. Yn gallu deall y rhan fwyaf o ohebiaeth, erthyglau papur newydd ac adroddiadau a fwriedir ar gyfer siaradwyr rhugl gyda chymorth geiriadur a gall sganio testunau hir i ddod o hyd i fanylion. Gall lenwi ffurflenni ac ysgrifennu adroddiadau sy'n ymwneud â gwaith ac ymateb yn gywir.

Dealltwriaeth	Siarad	Darlleniad	Ysgrifen
---------------	--------	------------	----------

➤ Yn gallu dilyn y rhan fwyaf o sgysiau a thrafodaethau gydag unigolion neu gydweithwyr hyd yn oed os yw'r pwnc yn anghyfarwydd. ➤ Gall ddeall gwahaniaethau mewn cofrestr a thafodieith.	➤ Gall gyfrannu'n effeithiol at gyfarfodydd mewnol ac allanol mewn cyd-destun gwaith. ➤ Gall sgwrsio'n gyfforddus ag unigolion a chyfnwid gwybodaeth yn ôl yr angen. ➤ Gall ddadlau o blaid ac yn erbyn achos penodol. ➤ Gall gadeirio cyfarfodydd ac ateb cwestiynau gan y cadeirydd yn hyderus.	➤ Yn gallu darllen y rhan fwyaf o ohebiaeth a sganio testunau hir i ddod o hyd i fanylion. ➤ Yn gallu deall y rhan fwyaf o erthyglau ac adroddiadau papur newydd gyda chymorth geiriadur. ➤ Yn gallu deall nofelau a thestunau eraill, oni bai eu bod wedi'u hysgrifennu mewn ffurf ffurfiol neu lafar iawn.	➤ Gall gynhyrchu gohebiaeth o bob math, adroddiadau byr, dogfennau a llenyddiaeth gyda chefnogaeth golygydd neu gymorth electronig.
--	--	--	---

Lefel 5

Gall ddeall popeth sy'n cael ei ddweud. Gall siarad yn helaeth am faterion cymhleth, cyflwyno gwybodaeth anodd a gall hwyluso a chrynhai trafodaethau estynedig neu gymhleth. Gall grynhoi gwybodaeth o wahanol ffynonellau (ar lafar ac yn ysgrifenedig) a'i chyflwyno mewn ffordd gydlynol. Gall fynegi eu hunain yn ddigymell, yn rhugl ac yn fanwl, gan addasu'r iaith i weddu i'r gynulleidfa.

Dealltwriaeth	Siarad	Darlleniad	Ysgrifen
➤ Gall ddilyn pob sgwrs a thrafodaeth gydag unigolion neu gydweithwyr. ➤ Yn gallu deall amwysedd a naws iaith.	➤ Gall fynegi eich hun yn llawn yn fanwl, hyd yn oed wrth drafod materion cymhleth. ➤ Gall addasu arddull a chofrestr eich iaith i weddu i'r gynulleidfa.	➤ Yn gallu darllen a deall bron pob testun ysgrifenedig heb anhawster, gan gyfeirio at eiriadur o bryd i'w gilydd. ➤ Yn gallu darllen testunau hir i ddod o hyd i fanylion perthnasol ac yn gallu deall y rhan fwyaf o fathau o ddeunydd ysgrifenedig.	➤ Gall ysgrifennu adroddiadau mewn arddull glir sy'n briodol i'r darllenydd gyda chefnogaeth cymhorthion iaith electronig. ➤ Gall ysgrifennu Cymraeg ffurfiol neu anffurfiol yn ôl yr angen. ➤ Gall ysgrifennu ystod o ddogfennau'n gywir ac yn hyderus.

Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (DBS) Gwiriadau Datgelu

Sefydlwyd y DBS o dan Ran V o Ddeddf yr Heddlu 1997 ac fe'i lanswyd ym mis Mawrth 2002.

Mae'r DBS yn galluogi sefydliadau yn y sectorau cyhoeddus, preifat a gwirfoddol i wneud penderfyniadau recriwtio mwy diogel trwy nodi ymgeiswyr a allai fod yn anaddas ar gyfer gwaith penodol, yn enwedig sy'n ymwneud â phlant neu oedolion agored i niwed.

Gall y DBS gyhoeddi 5 lefel o Dystysgrifau Datgelu, yn dibynnu ar y swydd y cais amdani, sef Rhestr Safonol, Gwell, Gwella gyda Rhestr Gwahardd Plant, Wedi'i Gwella gyda Rhestr Gwahardd Oedolion a Gwella gyda Rhestr Gwahardd Plant ac Oedolion.

Dylai darpar ymgeiswyr fod yn ymwybodol y bydd yn ofynnol i'r ymgeisydd llwyddiannus lenwi ffurflen gais ar-lein ar gyfer y lefel briodol o ddatgelu, cyn i unrhyw gynnig o benodiad gael ei gadarnhau. Bydd angen prawf o hunaniaeth yr ymgeisydd llwyddiannus hefyd.

Mae'r Awdurdod yn hyrwyddo cyfle cyfartal i'r holl weithwyr presennol a darpar ymgeiswyr. Dewisir ymgeiswyr ar sail sgiliau, cymwysterau a phrofiad, a'u cyfateb yn erbyn y Fanyleb Person. Ni fydd cofnod troseddol o reidrwydd yn gwahardd ymgeiswyr rhag gweithio gyda'r Awdurdod. Bydd yn dibynnu ar natur y sefyllfa ac amgylchiadau a chefnidir y drosedd.

Mae gan yr Awdurdod Bolisi ysgrifenedig ar Recriwtio Cyn-droseddwyr, sy'n cydymffurfio â Chod Ymarfer DBS, ac yn ymrwymo i drin pob ymgeisydd yn deg.

Mae'r wybodaeth ganlynol ar gael gan Ddesg Gymorth y Ganolfan Gwasanaeth: Ffôn 01792 636098, e-bost servicecentrehelpdesk@swansea.gov.uk.

- Cod Ymarfer DBS;
- Polisi'r Awdurdod ar Ddiogelwch Gwybodaeth Datgelu Cyfrinachol;
- Gwybodaeth am Ddeddf Adsefydlu Troseddwyr 1974

Mae rhagor o wybodaeth am y Cynllun Datgelu ar gael yn www.homeoffice.gov.uk/agencies-public-bodies/dbs/.



Cynllun Corfforaethol

Cyflawni Abertawe llwyddiannus a chynaliadwy

Ein huchelgeisiau a'n hymrwymadau i breswylwyr – ein hamcanion llesiant

Rydym wedi blaenoriaethu chwe nod llesiant. Y rhain yw:

- **Diogelu** pobl rhag niwed – fel bod ein dinasyddion yn rhydd o niwed a chamfanteisio.
- Gwella **Addysg a Sgiliau** – fel bod pawb yn Abertawe yn ennill y sgiliau a'r cymwysterau sydd eu hangen arnynt i lwyddo mewn bywyd.
- Trawsnewid ein **heconomi a'n Seilwaith** – fel bod gan Abertawe ganol y ddinas defnydd cymysg ffyniannus ac economi leol a fydd yn cefnogi ffyniant ein dinasyddion.
- **Mynd i'r afael â thlodi** – fel y gall pob person yn Abertawe gyflawni ei botensial.
- Cynnal a gwella **Adnoddau Naturiol a Bioamrywiaeth** Abertawe – fel ein bod yn cynnal a gwella bioamrywiaeth, lleihau ein hól troed carbon, gwella ein gwybodaeth a'n dealltwriaeth o'n hamgylchedd naturiol ac o fudd i iechyd a lles.
- **Trawsnewid a datblygiad y Cyngor yn y Dyfodol** – fel ein bod ni a'r gwasanaethau rydyn ni'n eu darparu yn gynaliadwy ac yn addas ar gyfer y dyfodol.

Ein Gwerthoedd

Bydd ein cynlluniau yn cael eu hadeiladu ar dri gwerth clir a fydd yn llywio'r ffordd yr ydym yn gweithio, sut rydym yn datblygu fel sefydliad a'n gwneud penderfyniadau dros y blynyddoedd i ddod:

➤ **Ffocws ar bobl**

Byddwn yn canolbwyntio ar anghenion a chanlyniadau cymunedol ac ar wella bywydau'r bobl sy'n byw ac yn gweithio yn Abertawe. Byddwn hefyd yn parchu, yn gwerthfawrogi ac yn cefnogi ein gweithwyr ac yn dangos y safonau uchaf o uniondeb.

➤ **Cydweithio**

Byddwn yn hyrwyddo dull partneriaeth gyfan, gan weithio ar draws gwasanaethau i wneud y mwyaf o adnoddau a gwybodaeth ac ymuno ag eraill y tu allan i'r Cyngor i sicrhau ein bod yn blaenoriaethu ein hadnoddau ac yn cael y gorau i'n cymunedau.

➤ **Arloesi**

Byddwn yn hyrwyddo ac yn cefnogi diwylliant o arloesi. Byddwn yn meddwl ac yn gweithio'n wahanol i wella ein gallu i gyflawni ac i gwrdd â'r heriau ariannol, demograffig a chymdeithasol yr ydym yn eu hwynebu. Byddwn yn rhannu dysgu ar draws y Cyngor, fel rhan o'n Rhaglen Arloesi.