

Disgrifiad Swydd

Gyfarwyddiaeth:		Gwasanaethau Corfforaethol	
Ardal ac Adran Gwasanaeth:		Cyfathrebu, Cynllunio Corfforaethol a Pherfformiad	
Rheolwr Uned:		Pennaeth Cyfathrebu, Cynllunio a Pherfformiad Corfforaethol	
Teitl y Swydd:		Swyddog Iechyd a Diogelwch	
Proffil Teulu Swyddi a Rôl:		OS45 A	
Rhif Swydd:	CS.64074	Gradd	8 (25-29)

Crynodeb o'r Rôl	
Adrodd i:	Prif Swyddog Iechyd a Diogelwch
Pwrpas y Swydd:	1. Darparu cyngor ac arweiniad iechyd a diogelwch o fewn Cyfarwyddiaethau a Meysydd Gwasanaeth, fel y cyfarwyddir gan y Rheolwr Iechyd, Diogelwch, Rheoli Argyfwng a Lles i wella cydymffurfiaeth â pholisïau a deddfwriaeth iechyd a diogelwch perthnasol. Bydd hyn yn cynnwys argymhell trefniadau rheoli iechyd a diogelwch priodol i gyflawni'r diwylliant diogelwch corfforaethol sy'n canolbwyntio ar gefnogi cyflawni'r Cynllun Gweithredu Iechyd, Diogelwch a Lles Corfforaethol blynyddol.
Mae deiliad y swydd yn gyfrifol am y canlynol:	1. Darparu cyngor a chefnogaeth i reolwyr ar faterion iechyd a diogelwch technegol a allai godi o fewn Unedau Gwasanaeth a Chyfarwyddiaethau Gwasanaeth. 2. Cynghori rheolwyr mewn perthynas â monitro ac adolygu gweithdrefnau iechyd a diogelwch, systemau gwaith a threfniadau sefydliadol yr Unedau Gwasanaeth er mwyn sicrhau eu bod yn cydymffurfio â pholisïau iechyd a diogelwch corfforaethol a'r statud 3. Darparu cyngor a chefnogaeth i Bennaeth Gwasanaethau, a rheolwyr Unedau Gwasanaeth ar gydymffurfio â pholisïau iechyd a diogelwch corfforaethol perthnasol, trefniadau a deddfwriaeth iechyd, diogelwch a lles perthnasol. 4. Cynghori rheolwyr yr Uned Wasanaeth ac eraill ar oblygiadau codau ymarfer cyfredol, canllawiau, arfer gorau a gymeradwywyd gan statud iechyd a diogelwch cyfredol, newydd ac arfaethedig a'u heffaith ar weithdrefnau a dulliau gweithredu presennol. 5. Argymhell risgiau iechyd a diogelwch allweddol i'w cynnwys yng nghynlluniau busnes blynyddol yr Uned Wasanaeth a darparu cyngor mewn perthynas ag addasrwydd mesurau rheoli. 6. Mynychu pwyllgorau UDRh a phwyllgorau iechyd a diogelwch yr Uned Wasanaeth fel y cyfarwyddir gan y Rheolwr Iechyd, Diogelwch, Rheoli Argyfwng a Lles a chyflwyno adroddiadau ac

	argymhellion ar gyfer gweithredu ar berfformiad iechyd a diogelwch yn unol â hynny - Gwneud argymhellion sy'n seiliedig ar dystiolaeth ar agweddau priodol ar y rhaglenni gwaith rhagweithiol. - Adrodd i'r Rheolwr Iechyd, Diogelwch, Rheoli Argyfwng a Lles risgiau iechyd a diogelwch i'w hadrodd ar y cofnod risg. - Darparu cyngor a chymorth fel y nodir yng Nghynllun Ymateb Brys yr Unedau Gwasanaeth. - Cynorthwyo i gynhyrchu'r Adroddiad Blyneddol Iechyd a Diogelwch Corfforaethol gan gynnwys mewnbynnu data damweiniau yn ôl yr angen. - Ymchwilio i ddamweiniau yn ôl yr angen, rhoi gwybod i'r holl ddigwyddiadau a ddiffinnir o dan RIDDOR 2013 i'r Weithrediaeth Iechyd a Diogelwch, gan ddarparu adroddiadau ffurfiol ac argymhellion ar yr holl ganfyddiadau perthnasol i Reolwyr a Phenaethiaid Gwasanaeth fel y bo'n briodol. - Datblygu ac adolygu'n rhagweithiol canllawiau, polisi ac unrhyw ddogfennaeth Iechyd, Diogelwch a Lles perthnasol arall i gefnogi'r Rheolwr Iechyd Corfforaethol, Diogelwch, Rheoli Argyfwng a Lles a'r Prif Swyddog Iechyd a Diogelwch. - Dyfeisio a chyflwyno rhaglen o ymweliadau, arolygiadau ac archwiliadau sy'n seiliedig ar risg. Adrodd ar ganfyddiadau ac argymhellion ar gyfer gwella er mwyn sicrhau cydymffurfiaeth â pholisïau a statud. - Cynorthwyo i baratoi, cyflwyno a chydlynu gweithgaredd yr Uned Wasanaeth. Gan gynnwys cyfrannu at ymgyrchoedd ymwybyddiaeth Iechyd a diogelwch yr awdurdod, a hyfforddiant. - Cysylltu ac ymateb â'r holl gyrff rheoleiddio ac arolygwyr perthnasol, gan gynnwys yr Awdurdod Gweithredol Iechyd a Diogelwch, a Gwasanaeth Tân ac Achub Canolbarth a Gorllewin Cymru. - Cynorthwyo i ddatblygu mentrau, e.e. un dull o asesu risg, cyflwyno Cwestiynau Cyffredin, cyflwyno monitro hinsawdd diogelwch, log rheolwr adeiladau ac ati. - Cyflawni unrhyw ddyletswydd resymol arall fel y cyfarwyddwyd gan y Cyfarwyddwr neu eu Swyddogion dirprwyedig. - Sicrhau bod yr holl weithgareddau yn cael eu cynnal yn unol â deddfwriaeth cyfle cyfartal a Pholisi Cyfle Cyfartal y Cyngor. - Ymgymryd â chyfrifoldebau personol Iechyd a Diogelwch o fewn HASAWA 1974 - Mae gan weithwyr ddyletswydd gofal i gymryd gofal rhesymol am Iechyd a diogelwch eu hunain yn y gwaith a phobl eraill a allai gael eu heffeithio gan eu gweithredoedd neu hepgoriadau (gan yr hyn y maent yn ei wneud neu nad ydynt yn ei wneud); i gydweithredu â'r cyflogwr er mwyn galluogi'r ddyletswydd a osodwyd arnynt i gael ei chyflawni neu ei chydymffurfio; peidio ag ymyrryd â, nac i gamddefnyddio, unrhyw beth a ddarperir ar gyfer eu hiechyd, eu diogelwch neu les.
Amgylchiadau Gwaith Swydd Deiliad y swydd fydd	- Swyddfa ond bydd yn ofynnol iddynt deithio i leoliadau eraill o fewn a thu allan i ffin Cyngor Abertawe yn arferol. - Disgwylir cael defnydd o PC / Technoleg Symudol bob dydd. - Disgwylir iddo ddelio â materion sensitif / emosiynol a sefyllfaoedd anodd mewn ffordd broffesiynol a chefnogol.

Manyleb y Person

Gyfarwyddiaeth:		Gwasanaethau Corfforaethol	
Ardal ac Adran Gwasanaeth:		Cyfathrebu, Cynllunio Corfforaethol a Pherfformiad	
Rheolwr Uned:		Pennaeth Cyfathrebu, Cynllunio a Pherfformiad Corfforaethol	
Teitl y Swydd:		Swyddog Iechyd a Diogelwch	
Proffil Teulu Swyddi a Rôl:		OS45 A	
Rhif Swydd:	CS.64074	Gradd	8 (25-29)

Meini Prawf Rôl Rhif 1	Addysg, Cymwysterau a Hyfforddiant
Hanfodol	Cymhwyster proffesiynol mewn lechyd a Diogelwch e.e. Tystysgrif Gyffredinol NEBOSH, Diploma, NVQ4 neu gyfwerth mewn lechyd a Diogelwch Galwedigaethol neu fod yn gweithio tuag at gymwysterau o'r fath.
Dymunol	Yn ddelfrydol, dylai ymgeiswyr fod yn Aelod Graddedig o IOSH, neu gyfwerth; a gweithio tuag at statws ymarferydd. Bydd cymhwyster addysg broffesiynol bellach neu uwch yn fantais.
Tystiolaeth	Mae'r holl dystysgrifau i'w darparu yn y cyfweiliad i'w dilysu.
Meini Prawf Rôl Rhif 2	Sgiliau / Cymhwysedd Technegol / Proffesiynol
Hanfodol	Rhaid i ymgeiswyr fod â lefel uchel o gymhwysedd technegol mewn iechyd a diogelwch neu ddisgyblaeth arall o'r fath a fydd yn helpu i gefnogi'r sylfaen sgiliau eang sy'n ofynnol ar gyfer y swydd Swyddog Iechyd a Diogelwch.
Dymunol	Profiad ar ystod eang o systemau sy'n seiliedig ar TG gan gynnwys, Word, Excel ac ati.
Tystiolaeth	Ardystiad a/neu gofrestriad/DPP dilys
Meini Prawf Rôl Rhif 3	Profiad
Hanfodol	Rhaid i ymgeiswyr fod â phrofiad fel Swyddog Iechyd a Diogelwch. Ac mae gwybodaeth gynhwysfawr o gyfraith lechyd a Diogelwch yn hanfodol.
Dymunol	Profiad mewn ystod o amgylcheddau gwaith eraill, gan gynnwys rolau technegol neu reolaethol.
Tystiolaeth	Yn y cyfweiliad, yna yn y swydd
Meini Prawf Rôl Rhif 4	Cymwyseddau a Galluoedd
Hanfodol	- Y gallu i gyfathrebu'n effeithiol ar draws sbectrwm eang o ddisgyblaethau proffesiynol a thechnegol. Bod yn gallu cynhyrchu adroddiad wedi'i ysgrifennu'n glir, cryno ac yn hawdd ei ddeall a chyflwyno cyflwyniadau effeithiol. - Y gallu i weithio ar fenter eu hunain ac fel rhan o dîm

	3. Dealltwriaeth a gwerthfawrogiad o rolau Aelodau a swyddogion / perthynas waith Aelodau. 4. Sgiliau rhyngpersonol da gyda'r gallu i ddatblygu a chynnal perthnasoedd gydag amrywiaeth eang o bobl yn fewnol ac allanol i'r sefydliad. 5. Y gallu i ddylanwadu a rheoli'r broses o newid trwy berswadio a dylanwadu ar unigolion, a thimau i fabwysiadu arferion gwaith, syniadau a mentrau corfforaethol newydd. 6. Sgiliau dadansodol rhagorol fel y dangosir gan y gallu i ddatrys problemau yn rhesymegol a gwneud penderfyniadau ac argymhellion priodol i reolwyr. 7. Y gallu i ymateb yn gadarnhaol i newidiadau yn yr amgylchedd gwaith ac i ddelio yn effeithiol â phwysau gwaith pan fyddant yn codi. 8. Gwybodaeth lawn o'r holl ddeddfwriaeth iechyd a diogelwch perthnasol a'r gallu i gydymffurfio â nhw a deall y gofynion a bod â phrofiad o ddarparu systemau rheoli iechyd a diogelwch 9. Y gallu i gynllunio gwaith a chwrdd â dyddiadau cau.
Dymunol	
Tystiolaeth	Yn y cyfweiliad, yna yn y swydd
Meini Prawf Rôl Rhif 5	Ymrwymiad i gyfle cyfartal
Hanfodol	Bydd ymgeiswyr yn dangos bod yr holl weithgareddau yn cael eu cynnal yn unol â Deddf Cydraddoldeb 2010 a Pholisi a Gweithdrefnau Cyfle Cyfartal Cyngor Abertawe. Rhaid i bob gweithiwr a rheolwr fod yn ymwybodol o'r Ddeddf Cydraddoldeb fel ei bod yn cael ei ystyried yn eu gwaith, lle bo hynny'n berthnasol, i sicrhau cydymffurfiaeth â deddfwriaeth.
Dymunol	
Tystiolaeth	Yn y cyfweiliad, yna yn y swydd

Meini prawf Rôl Rhif 6	Trwydded Yrru Gyfredol
Hanfodol	le
Dymunol	
Tystiolaeth	I'w gynhyrchu yn ystod y cyfweiliad ac ar gais.
Meini Prawf Rôl Rhif 7	GOFYNIAD ARALL (1)
Hanfodol	Defnyddio car ei hun, gydag yswiriant busnes priodol. Os oes gan ddeiliad y swydd anabledd a/neu nad yw'n gallu gyrru, yna efallai y byddant yn chwilio am ddulliau trafnidiaeth/cymorth amgen, sy'n rhaid iddynt fod yn ddull effeithiol a chost-effeithiol o deithio
Dymunol	
Tystiolaeth	Tystiolaeth y mae deiliad y swydd wedi'i yswirio'n briodol at ddibenion busnes i'w darparu bob blwyddyn
Meini Prawf Rôl Rhif 8	Gofynion gorfodol ar gyfer cyflwyno newid a ffyrdd newydd o weithio
Hanfodol	1. Dangos ymrwymiad i ffyrdd newydd y Cyngor o weithio, gan ddarparu amgylchedd cadarnhaol a chefnogol sy'n cychwyn ac yn galluogi arferion gweithio arloesol a chynaliadwy sy'n darparu gwasanaethau o ansawdd uchel i'n dinasyddion. 2. Cofleidio newid trwy gymryd rhan weithredol ac yn hyblyg ac addasu iddynt ffyrdd newydd o weithio gyda'n dinasyddion, fel y cytunwyd trwy ymgynghoriad ffurfiol ag Undebau Llafur a Pholisïau a gweithdrefnau AD
Dymunol	

Tystiolaeth	Tystiolaeth y mae deiliad y swydd wedi'i yswirio'n briodol at ddibenion busnes i'w darparu bob blwyddyn
--------------------	---

Gwyliadwriaeth a Monitro Iechyd:	Bydd y swydd hon yn ei gwneud yn ofynnol i ddeiliad y swydd gymryd rhan mewn gweithdrefnau gwyliadwriaeth a monitro iechyd.
---	---

Diogelu:	Mae'r Awdurdod yn unol â'r Polisi Diogelu Corfforaethol wedi ymrwymo i ddiogelu a hyrwyddo lles plant, pobl ifanc ac oedolion ac mae'n disgwyl i'r holl staff a gwirfoddolwyr rannu'r ymrwymiad hwn. Mae'r Awdurdod yn disgwyl i'r holl staff ymgymryd â hyfforddiant diogelu gorfodol ar gyfer amddiffyn plant ac oedolion.
-----------------	--

Cymraeg			
Mae'r Awdurdod wedi ymrwymo i ddarparu gwasanaeth yr un mor uchel yn Gymraeg a Saesneg a bydd yn cefnogi staff i ddarparu hyn.			
Asesu o Swyddi			
Rhaid asesu pob swydd mewn perthynas â gofynion yr Iaith Gymraeg. Mae'n rhaid cadw'r dystiolaeth ohono ac ar gael ar gyfer (a) trywydd archwilio a (b) ei chynnwys yn ffigurau adroddiad blynyddol.			
Gofynion ar gyfer y swydd hon (Gweler Asesiad Sgiliau Iaith Gymraeg atodedig)			
Dealltwriaeth	Lefel: 1	Siarad	Lefel: 1
Darlleniad	Lefel: 1	Ysgrifen	Lefel: 1
Yn seiliedig ar yr uchod, mae'r gofyniad ar gyfer y swydd hon fel a ganlyn:			
Hanfodol		Dymunol	X
I'w ddysgu		Ddim yn ofynnol	

Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (DBS):	Mae'r swydd hon yn ei gwneud yn ofynnol i'r swydd gael lefel datgeliad DBS fel y nodir isod:		
	Cais Datgelu DBS Safonol	Cais Datgelu DBS Gwell	Dim Cais Datgelu DBS
			X

Adolygu/ Hawl i amrywio:	Mae'r Fanyleb Person hon fel sy'n berthnasol ar hyn o bryd a bydd yn cael ei adolygu'n rheolaidd yn unol â'r Polisi Adolygu Rheoli Perfformiad Gweithwyr a'r broses Adolygu ac Arfarnu Datblygu Perfformiad. Gall y Fanyleb Swydd a Person fod yn destun Amrywiad arall o fewn cylch gorchwyl y Proffil Rôl.		
Cymeradwyo			
Rheolwr Llinell:		Dyddiad:	
Deiliad y Swydd:		Dyddiad:	

Fframwaith Sgiliau Iaith Gymraeg

Lefel 0			
Nid oes unrhyw ofyniad iaith Gymraeg wedi'i nodi ar gyfer y swydd – ond dylai pob recriwt fod yn ymwybodol o ofynion corfforaethol safonau'r Gymraeg ac cynghorir cwblhau'r cwrs ymwybyddiaeth o'r Gymraeg.			
Dealltwriaeth	Siarad	Darlleniad	Ysgrifen
➤ Dim gofyniad iaith Gymraeg wedi'i nodi	➤ Dim gofyniad iaith Gymraeg wedi'i nodi	➤ Dim gofyniad iaith Gymraeg wedi'i nodi	➤ Dim gofyniad iaith Gymraeg wedi'i nodi
Lefel 1			
Yn gallu deall ymadroddion sylfaenol bob dydd os yw'r siaradwr yn siarad yn araf ac yn glir ac yn barod i helpu. Gall gyflwyno'ch hun ac eraill a gall ofyn ac ateb cwestiynau ynglŷn â gwybodaeth sylfaenol, e.e. Ble mae rhywun yn byw; beth maen nhw'n hoffi ei wneud. Gall drosglwyddo neges syml neu wneud cais syml, e.e. drwy e-bost.			
Dealltwriaeth	Siarad	Darlleniad	Ysgrifen
➤ Yn gallu deall manylion gwybodaeth bersonol syml; e.e. lle mae rhywun yn byw, ei enw, pwy mae'r person yn dymuno ei weld	➤ Yn gallu ynganu enwau lleoedd ac enwau personol yn gywir. ➤ Gall gyfarch unigolion wyneb yn wyneb neu dros y ffôn ➤ Gall agor a chau sgwrs neu agor a chau cyfarfod.	➤ Yn gallu darllen brawddeg fer, e.e. arwyddion sylfaenol, cyfarwyddiadau syml, eitemau agenda, gwybodaeth syml ar ffurflenni	➤ Gall agor a chau e-bost neu lythyr ➤ Gall ysgrifennu enwau personol, enwau lleoedd, teitlau swyddi ➤ Gall ysgrifennu neges syml at gydweithiwr ar bapur neu e-bost, e.e. y fath a'r fath wedi galw.
Lefel 2			
Yn gallu deall brawddegau pan fydd pobl yn siarad am sefyllfaoedd bob dydd, e.e. gwybodaeth bersonol a theuluol syml. Gall gynnal sgwrs sylfaenol gyda rhywun i gael neu gyfnewid gwybodaeth syml, e.e. trafod sut mae person yn teimlo; rhywbeth sydd wedi digwydd; cynllun syml ar gyfer y dyfodol. Gall ysgrifennu a darllen negeseuon mewn llythyrau neu e-byst sy'n disgrifio materion cyfarwydd ac wedi'u hysgrifennu mewn brawddegau byr.			
Dealltwriaeth	Siarad	Darlleniad	Ysgrifen
➤ Yn gallu deall pan fydd pobl yn siarad yn araf am sefyllfaoedd bob dydd, e.e. darparu gwybodaeth bersonol, siarad am yr hyn maen nhw wedi bod yn ei wneud, beth fyddent yn hoffi ei wneud, sut maen nhw'n teimlo'n gyffredinol ➤ Gall ddeall pan fydd pobl yn gofyn i chi wneud rhywbeth	➤ Gall gyfathrebu gwybodaeth syml neu ofyn cwestiynau cyffredin, e.e. i gaffael gwybodaeth gan unigolyn ➤ Yn gallu defnyddio'r Gymraeg i gyrraedd a phwysleisio gyda'r unigolyn ond heb allu cynnal y sgwrs neu'r sesiwn gyfan yn Gymraeg	➤ Gall ddarllen neges fer a llythyrau neu negeseuon e-bost penodol, e.e. y rhai sy'n gwneud cais neu'n gofyn i chi drosglwyddo neges	➤ Gall ysgrifennu neges fer at gydweithiwr yn gofyn cwestiwn, diolch iddo, esbonio rhywbeth, e.e. amser a lle cyfarfod ➤ Gall ysgrifennu llythyr byr neu e-bost i drefnu apwyntiad

	➤ Gall gynnal sgwrs fer gydag unigolyn neu gyfnewid gwybodaeth gymharol syml ➤ Gall gyfrannu at gyfarfod, ond mae angen dychwelyd i'r Saesneg ar gyfer termau arbenigol.		
--	---	--	--

Lefel 3

Gall ddeall y prif bwyntiau pan fydd unigolyn neu gydweithiwr yn siarad am bynciau cyfarwydd, e.e. yn ystod sgwrs neu gyfarfod grŵp bach. Yn gallu cynnal sgysiau estynedig gyda siaradwyr rhugl am bynciau cyfarwydd sy'n ymwneud â gwaith bob dydd. Gall ddisgrifio profiadau a digwyddiadau a darparu esboniadau cryno a rhesymau dros farn a chynlluniau. Gall ddarllen erthyglau, llythyrau neu e-byst am bynciau cyffredinol. Gall ysgrifennu llythyrau neu negeseuon e-bost am y rhan fwyaf o bynciau, e.e. gofyn am rywbeth; darparu gwybodaeth; gwahodd rhywun neu drefnu digwyddiad.

Dealltwriaeth	Siarad	Darlleniad	Ysgrifen
➤ Gall ddeall unigolion a chydweithwyr wrth gyfnewid gwybodaeth neu drafod cynlluniau, os yw'r pwnc yn gyfarwydd. ➤ Gall ddeall trafodaeth mewn cyfarfod os yw'r pwnc yn gyfarwydd. ➤ Gall ddeall unigolion a chydweithwyr mewn sefyllfa gyfarwydd neu mewn sgwrs bob dydd.	➤ Gall gymryd rhan yn y rhan fwyaf o sgysiau gyda chydweithwyr am waith a chynlluniau os nad yw'r eirfa yn dechnegol. ➤ Gall gynnal sgwrs gydag unigolyn neu gyfnewid gwybodaeth gymharol syml. ➤ Gall gyfrannu at gyfarfod ond mae angen dychwelyd i'r Saesneg am dermau arbenigol. ➤ Gall addasu'r arddull iaith i weddu i'r gynulleidfa.	➤ Gall ddeall y rhan fwyaf o negeseuon e-bost neu lythyrau sy'n ymwneud â gwaith o ddydd i ddydd. ➤ Gall ddyfalu ystyr gair yn seiliedig ar gyd-destun os yw'r pwnc yn gyfarwydd. ➤ Yn gallu darllen erthygl syml, syml mewn papur newydd neu gylchgrawn mathau o ddeunydd ysgrifenedig.	➤ Gall ysgrifennu llythyr neu e-bost at unigolyn, neu gydweithiwr am y rhan fwyaf o bynciau er mwyn gofyn am rywbeth; darparu esboniad; disgrifio profiad neu sefyllfa; gwahodd pobl neu drefnu digwyddiad. ➤ Gall ysgrifennu'n gymharol gywir wrth ddrafftio taflen wybodaeth fer neu wybodaeth Gymraeg yn ôl yr angen.

Lefel 4

Gall fel arfer ddilyn y rhan fwyaf o sgysiau neu drafodaethau, hyd yn oed ar bynciau anghyfarwydd, oni bai bod gan y siaradwr acen gref neu anghyfarwydd. Gall siarad yn hyderus â siaradwyr rhugl am bynciau cyfarwydd sy'n ymwneud â gwaith, a mynegi barn, cymryd rhan mewn trafodaeth, a siarad yn helaeth am bynciau cyffredinol, e.e. mewn cyfarfodydd neu sefyllfaoedd un-i-un gydag unigolion. Yn gallu deall y rhan fwyaf o ohebiaeth, erthyglau papur newydd ac adroddiadau a fwriedir ar gyfer siaradwyr rhugl gyda chymorth geiriadur a gall sganio testunau hir i ddod o hyd i fanylion. Gall lenwi ffurflenni ac ysgrifennu adroddiadau sy'n ymwneud â gwaith ac ymateb yn gywir.

Dealltwriaeth	Siarad	Darlleniad	Ysgrifen
➤ Yn gallu dilyn y rhan fwyaf o sgysiau a thrafodaethau gydag unigolion neu gydweithwyr hyd	➤ Gall gyfrannu'n effeithiol at gyfarfodydd mewnol ac allanol mewn cyd-destun gwaith.	➤ Yn gallu darllen y rhan fwyaf o ohebiaeth a sganio testunau hir i ddod o hyd i fanylion.	➤ Gall gynhyrchu gohebiaeth o bob math, adroddiadau byr, dogfennau a llenyddiaeth gyda

yn oed os yw'r pwnc yn anghyfarwydd. ➤ Gall ddeall gwahaniaethau mewn cofrestr a thafodieith.	➤ Gall sgwrsio'n gyfforddus ag unigolion a chyfnewid gwybodaeth yn ôl yr angen. ➤ Gall ddadlau o blaid ac yn erbyn achos penodol. ➤ Gall gadeirio cyfarfodydd ac ateb cwestiynau gan y cadeirydd yn hyderus.	➤ Yn gallu deall y rhan fwyaf o erthyglau ac adroddiadau papur newydd gyda chymorth geiriadur. ➤ Yn gallu deall nofelau a thestunau eraill, oni bai eu bod wedi'u hysgrifennu mewn ffurf ffurfiol neu lafar iawn.	chefnogaeth golygydd neu gymorth electronig.
---	---	---	---

Lefel 5

Gall ddeall popeth sy'n cael ei ddweud. Gall siarad yn helaeth am faterion cymhleth, cyflwyno gwybodaeth anodd a gall hwyluso a chrynhoi trafodaethau estynedig neu gymhleth. Gall grynhoi gwybodaeth o wahanol ffynonellau (ar lafar ac yn ysgrifenedig) a'i chyflwyno mewn ffordd gydlynol. Gall fynegi eu hunain yn ddigymell, yn rhugl ac yn fanwl, gan addasu'r iaith i weddu i'r gynulleidfa.

Dealltwriaeth	Siarad	Darlleniad	Ysgrifen
➤ Gall ddilyn pob sgwrs a thrafodaeth gydag unigolion neu gydweithwyr. ➤ Yn gallu deall amwysedd a naws iaith.	➤ Gall fynegi eich hun yn llawn yn fanwl, hyd yn oed wrth drafod materion cymhleth. ➤ Gall addasu arddull a chofrestr eich iaith i weddu i'r gynulleidfa.	➤ Yn gallu darllen a deall bron pob testun ysgrifenedig heb anhawster, gan gyfeirio at eiriadur o bryd i'w gilydd. ➤ Yn gallu darllen testunau hir i ddod o hyd i fanylion perthnasol ac yn gallu deall y rhan fwyaf o fathau o ddeunydd ysgrifenedig.	➤ Gall ysgrifennu adroddiadau mewn arddull glir sy'n briodol i'r darlennydd gyda chefnogaeth cymhorthion iaith electronig. ➤ Gall ysgrifennu Cymraeg ffurfiol neu anffurfiol yn ôl yr angen. ➤ Gall ysgrifennu ystod o ddogfennau'n gywir ac yn hyderus.

Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (DBS) Gwiriadau Datgelu

Sefydlwyd y DBS o dan Ran V o Ddeddf yr Heddlu 1997 ac fe'i lanswyd ym mis Mawrth 2002.

Mae'r DBS yn galluogi sefydliadau yn y sectorau cyhoeddus, preifat a gwirfoddol i wneud penderfyniadau recriwtio mwy diogel trwy nodi ymgeiswyr a allai fod yn anaddas ar gyfer gwaith penodol, yn enwedig sy'n ymwneud â phlant neu oedolion agored i niwed.

Gall y DBS gyhoeddi 5 lefel o Dystysgrifau Datgelu, yn dibynnu ar y swydd y cais amdani, sef Safonol, Gwell, Gwella gyda gwiriad ISA (plant), Gwell gyda gwiriad ISA (oedolion) a Gwiriad Gwella gyda gwiriad ISA (plant ac oedolion)

Dylai darpar ymgeiswyr fod yn ymwybodol y bydd yn ofynnol i'r ymgeisydd llwyddiannus lenwi ffurflen gais ar-lein ar gyfer y lefel briodol o ddatgelu, cyn i unrhyw gynig o benodiad gael ei gadarnhau. Bydd angen prawf o hunaniaeth yr ymgeisydd llwyddiannus hefyd ar ffurf y canlynol: Pasbort, Trwydded Yrru, Tystysgrif Geni a Biliau Cyfleustodau.

Mae'r Awdurdod yn hyrwyddo cyfle cyfartal i'r holl weithwyr presennol a darpar ymgeiswyr. Dewisir ymgeiswyr ar sail sgiliau, cymwysterau a phrofiad, a'u cyfateb yn erbyn y Fanyleb Person. Ni fydd cofnod troseddol o reidrwydd yn gwahardd ymgeiswyr rhag gweithio gyda'r Awdurdod. Bydd yn dibynnu ar natur y sefyllfa ac amgylchiadau a chefnidir y drosedd.

Mae gan yr Awdurdod Bolisi ysgrifenedig ar Recriwtio Cyn-droseddwr, sy'n cydymffurfio â Chod Ymarfer DBS, ac yn ymrwymo i drin pob ymgeisydd yn deg.

Mae'r wybodaeth ganlynol ar gael o'r Ddesg Gymorth Gwasanaethau Cyflogaion, Ystafell 323, Neuadd y Dref, ABERTAWE SA1 4PE; Ffôn 01792 636098, e-bost employee.serviceshelpdesk@swansea.gov.uk.

- Cod Ymarfer DBS;
- Polisi'r Awdurdod ar Ddiogelwch Gwybodaeth Datgelu Cyfrinachol;
- Gwybodaeth am Ddeddf Adsefydlu Troseddwr 1974

Mae rhagor o wybodaeth am y Cynllun Datgelu ar gael yn www.homeoffice.gov.uk/agencies-public-bodies/dbs/.



Cyngor **Abertawe**
Swansea Council

Cynllun Corfforaethol

Cyflawni Abertawe llwyddiannus a chynaliadwy

Ein huchelgeisiau a'n hymrwymiaadau i breswylwyr – ein hamcanion llesiant

Rydym wedi blaenoriaethu chwe nod llesiant. Y rhain yw:

- **Diogelu** pobl rhag niwed – fel bod ein dinasyddion yn rhydd o niwed a chamfanteisio.
- Gwella **Addysg a Sgiliau** – fel bod pawb yn Abertawe yn ennill y sgiliau a'r cymwysterau sydd eu hangen arnynt i lwyddo mewn bywyd.
- Trawsnewid ein **heconomi a'n Seilwaith** – fel bod gan Abertawe ganol y ddinas defnydd cymysg ffyniannus ac economi leol a fydd yn cefnogi ffyniant ein dinasyddion.
- **Mynd i'r afael â thlodi** – fel y gall pob person yn Abertawe gyflawni ei botensial.
- Cynnal a gwella **Adnoddau Naturiol a Bioamrywiaeth** Abertawe – fel ein bod yn cynnal a gwella bioamrywiaeth, lleihau ein hól troed carbon, gwella ein gwybodaeth a'n dealltwriaeth o'n hamgylchedd naturiol ac o fudd i iechyd a lles.
- **Trawsnewid a datblygiad y Cyngor yn y Dyfodol** – fel ein bod ni a'r gwasanaethau rydyn ni'n eu darparu yn gynaliadwy ac yn addas ar gyfer y dyfodol.

Ein Gwerthoedd

Bydd ein cynlluniau yn cael eu hadeiladu ar dri gwerth clir a fydd yn llywio'r ffordd yr ydym yn gweithio, sut rydym yn datblygu fel sefydliad a'n gwneud penderfyniadau dros y blynyddoedd i ddod:

➤ **Ffocws ar bobl**

Byddwn yn canolbwyntio ar anghenion a chanlyniadau cymunedol ac ar wella bywydau'r bobl sy'n byw ac yn gweithio yn Abertawe. Byddwn hefyd yn parchu, yn gwerthfawrogi ac yn cefnogi ein gweithwyr ac yn dangos y safonau uchaf o uniondeb.

➤ **Cydweithio**

Byddwn yn hyrwyddo dull partneriaeth gyfan, gan weithio ar draws gwasanaethau i wneud y mwyaf o adnoddau a gwybodaeth ac ymuno ag eraill y tu allan i'r Cyngor i sicrhau ein bod yn blaenoriaethu ein hadnoddau ac yn cael y gorau i'n cymunedau.

Arloesi

Byddwn yn hyrwyddo ac yn cefnogi diwylliant o arloesi. Byddwn yn meddwl ac yn gweithio'n wahanol i wella ein gallu i gyflawni ac i gwrdd â'r heriau ariannol, demograffig a chymdeithasol yr ydym yn eu hwynebu. Byddwn yn rhannu dysgu ar draws y Cyngor, fel rhan o'n Rhaglen Arloesi.