

Disgrifiad Swydd

Gyfarwyddiaeth:		Gwasanaethau Cymdeithasol	
Ardal ac Adran Gwasanaeth:		Trechu Tlodi a Galluogi Cymunedau – Dysgu Gydol Oes	
Rheolwr Uned:		Rheolwr Cyflogaeth a Sgiliau	
Teitl y swydd:		Cydlynnydd Partneriaeth ALPS	
Proffil Teulu a Rôl Swydd:		OS45 A	
Rhif Swydd:	SS.73914	Gradd	8 25-29

Crynodeb o'r Rôl	
Adrodd i:	Cydlynnydd Dysgu Gydol Oes
Pwrpas y swydd:	Bydd deiliad y swydd yn gyfrifol am gydlynu Partneriaeth Dysgu Oedolion Abertawe (ALPS), sy'n bartneriaeth aml-sefydliadol sy'n goruchwyllo ac yn cyfarwyddo'r ddarpariaeth ar gyfer oedolion sy'n dysgu ledled sir Abertawe. Bydd hyn yn cynnwys adrodd i'r Grŵp Strategol ALPS (sydd â chyfrifoldeb am osod cyfeiriad strategol dysgu oedolion a chymunedol yn Abertawe yn ogystal â monitro'r cwricwlwm ac ansawdd y ddarpariaeth ar draws y bartneriaeth). Bydd deiliad y swydd yn eistedd o fewn y gwasanaeth Dysgu Gydol Oes (LL) o fewn yr awdurdod lleol, sy'n darparu Dysgu Oedolion yn y Gymuned ledled Abertawe. Bydd deiliad y swydd yn cydlynu cyflawni ar draws y bartneriaeth yn erbyn Cynllun Strategol ALPS, er mwyn sicrhau bod y cyfeiriad ar gyfer ALPS yn unol â blaenoriaethau lleol a chenedlaethol, canllawiau Llywodraeth Cymru a Medr a gofynion Estyn.
Mae deiliad y swydd yn gyfrifol am y canlynol:	1. Arwain ar gydlynu, cynllunio a threfnu partneriaeth ALPS. 2. Cydlynu tasgau rhwng pob is-grŵp ALPS. 3. Cysylltu â Sefydliadau Partner i sicrhau cydweithio o fewn y bartneriaeth. 4. Cefnogi Grŵp Llywio Dinas Ddysgu UNESCO sy'n adrodd yn uniongyrchol i Grŵp Strategol ALPS. 5. Arwain ar greu Bwrdd Cyngori Cymunedol ac ymgysylltu â phartneriaid o'r trydydd sector i sefydlu'r bwrdd hwn.

	6. Rheoli system i gofnodi'r holl waith gyda rhanddeiliaid a phartneriaid ar draws y bartneriaeth. 7. Ymateb i unrhyw gyfleoedd cyllido sy'n dod i'r amlwg trwy gydlyn ymatebion partneriaeth gyda chynigion ar y cyd lle bo hynny'n briodol. 8. Sicrhau bod y bartneriaeth yn cyflawni o fewn disgwyliadau'r Cynllun Strategol ac nad oes unrhyw ddyblygu gwasanaethau/cyfleoedd dysgu a ddarperir. 9. Rheoli ac arwain ar fonitro targedau partneriaeth ALPS ac adrodd canlyniadau i'r Grŵp Strategol mewn modd amserol. 10. Hyrwyddo darparu gwasanaethau yn weithredol, gan gynyddu proffil ALPS a'i bartneriaid. 11. Cefnogi'r bartneriaeth i ddatblygu darpariaeth ddwyieithog. 12. Arwain ar sicrhau ansawdd o fewn strwythur a chyflawni holl nodau ac amcanion y bartneriaeth. 13. Cadw cyfrifoldeb am gymeradwyo prosesau rhaglenni ac ymholiadau gwariant cysylltiedig yn unol â safonau Corfforaethol a Llywodraeth Cymru. 14. Dilyn gofynion GDPR i sicrhau cyfrinachedd gwybodaeth y dysgwr. 15. Darparu cefnogaeth hyblyg i'r rhaglen ar draws yr ardal gyflenwi a gweithio oriau anghymdeithasol achlysurol. 16. Cyflawni tasgau a chyfrifoldebau eraill o natur debyg i'r rhai a restrir uchod fel y penderfynir o bryd i'w gilydd gan y Cydlynnydd LLS mewn perthynas â rhedeg y gwasanaeth yn llyfn. 17. Ymgymryd â dyletswyddau eraill y gellir eu neilltuo'n rhesymol o fewn gallu a gradd, gan gynnwys gweithio lle bo angen mewn unedau eraill o fewn yr Adran, ac efallai y bydd angen rhywfaint o hyblygrwydd mewn perthynas ag oriau gwaith.
Amgylchiadau Gweithio Swydd Bydd deiliad y swydd yn	1. Yn gallu gweithio'n dda fel rhan o dîm sy'n darparu cymorth i ystod o bobl, grwpiau a gwasanaethau yn ogystal â chael dull hyblyg. 2. Yn gallu cymryd rhan mewn cyfarfodydd, digwyddiadau a gweithgareddau – yn bersonol ac ar-lein – gydag ystod o randdeiliaid gan gynnwys preswylwyr, defnyddwyr gwasanaeth agored i niwed, uwch reolwyr, partneriaid allanol ac yn y blaen. 3. Mae'n ofynnol iddynt weithio mewn modd hyblyg ar draws tasgau a lleoliadau ar draws y Cyngor, yn ogystal â theithio i leoliadau eraill o fewn a thu allan i ffin Dinas a Sir Abertawe.

	Gall hyn weithiau gynnwys gwaith ynysig y tu allan i oriau craidd. 4. Yn gallu delio â materion sensitif/emosiynol, ymddygiad heriol a sefyllfaoedd anodd. 5. O bosibl angen darparu cymorth ar adegau o ddigwyddiadau mawr ac argyfyngau lleol yn unol â'r Cynllun Argyfwng Gwasanaethau Cymdeithasol. 6. Mae'n ofynnol cymryd rhan yn natblygiad mentrau lle bo hynny'n briodol, e.e. Buddsoddwyr mewn Pobl, Arfarniadau Perfformiad, Datblygiad Proffesiynol Parhaus, ac yn y blaen. 7. Yn ofynnol i sicrhau bod yr holl dasgau yn cael eu cyflawni yn unol â Chyfle Cyfartal. 8. Yn ofynnol i sicrhau bod unrhyw waith a wneir yn cydymffurfio â gofynion deddfwriaethol a rheoleiddio. 9. Angen dealltwriaeth o ymrwymiad i'r egwyddor o gyfrinachedd. 10. Mae'n ofynnol iddo gadw at rwymedigaethau, canllawiau a gweithdrefnau statudol perthnasol yr Awdurdod Lleol. 11. Mae'n ofynnol ymgymryd â chyfrifoldebau iechyd a Diogelwch perthnasol yn unol â HASAWA 1974. 12. Mae gan weithwyr ddyletswydd gofal; (i) Cymryd gofal rhesymol am iechyd a diogelwch eu hunain tra yn y gwaith a phobl eraill a allai gael eu heffeithio gan eu gweithredoedd neu hepgoriadau (gan yr hyn y maent yn ei wneud neu ddim yn ei wneud). (ii) Cydweithredu â'r cyflogwr er mwyn galluogi'r ddyletswydd a osodir arnynt i gael ei chyflawni neu ei chydymffurfio. (iii) Peidio ag ymyrryd â, neu gamddefnyddio, unrhyw beth a ddarperir ar gyfer eu hiechyd, eu diogelwch neu eu lles.
--	--

Manyleb y Person

Gyfarwyddiaeth:		Gwasanaethau Cymdeithasol	
Ardal ac Adran Gwasanaeth:		Trechu Tlodi a Galluogi Cymunedau – Dysgu Gydol Oes	
Rheolwr Uned:		Rheolwr Cyflogaeth a Sgiliau	
Teitl y swydd:		Cydlunydd Partneriaeth ALPS	
Proffil Teulu a Rôl Swydd:		OS45 A	
Rhif Swydd:	SS.73914	Gradd	8 25-29

Meini Prawf Rôl Rhif 1	Addysg, Cymwysterau a Hyfforddiant
Hanfodol	1. Rhaid i ddeiliad y swydd gael ei addysgu i lefel gradd ym meysydd Arweinyddiaeth a Rheolaeth neu fod â phrofiad cyfatebol.
Dymunol	1. Yn ddelfrydol, byddai gan ddeiliad y swydd gymwysterau(au) proffesiynol perthnasol fel hyfforddiant MSP (Rheoli Rhaglenni Llwyddiannus), PRINCE2TAR 16+ neu gyfwerth.
Tystiolaeth	Mae'r holl dystysgrifau i'w darparu yn y cyfweiliad i'w dilysu.
Meini Prawf Rôl Rhif 2	Sgiliau / Cymhwysedd Technegol / Proffesiynol
Hanfodol	1. Rhaid i ddeiliad y swydd fod â gwybodaeth dda o geisiadau MS Office. 2. Rhaid i ddeiliad y swydd fod â'r sgiliau a'r wybodaeth dechnegol o sut i gefnogi anghenion dysgwyr. 3.
Dymunol	
Tystiolaeth	Ardystiad dilys a / neu gofrestru / DPP
Meini Prawf Rôl Rhif 3	Profiad
Hanfodol	1. Rhaid i ddeiliad y swydd fod â phrofiad sylweddol o weithio a chydweithredu aml-asiantaeth ar lefel weithredol a strategol gyda chanlyniadau mesuradwy. 2. Rhaid i ddeiliad y swydd fod â phrofiad perthnasol o reoli tîm a chymhelliant cadarnhaol. 3. Rhaid i ddeiliad y swydd fod â phrofiad sylweddol o reoli perfformiad a chynllunio busnes. 4. Profiad sylweddol o weithio ar y cyd rhwng y sector cyhoeddus, preifat a gwirfoddol i gyflawni prosiectau a rhaglenni. 5.
Dymunol	1. Byddai deiliad y swydd yn ddelfrydol â phrofiad o weithio mewn partneriaeth aml-asiantaeth.
Tystiolaeth	Yn y cyfweiliad, yna yn y swydd

Meini Prawf Rôl Rhif 4	Cymwyseddau a Galluoedd
Hanfodol	1. Rhaid i ddeiliad y swydd allu cyfathrebu'n effeithiol â phobl, staff a rhanddeiliaid mewn Saesneg a/neu Gymraeg plaen, hawdd ei deall, yn ysgrifenedig ac ar lafar. 2. Rhaid i ddeiliad y swydd allu gweithio fel rhan o dîm, gan adeiladu a chynnal perthnasoedd effeithiol a chefnogol gyda chyfoedion a phartneriaid. 3. Rhaid i ddeiliad y swydd fod â sgiliau rhyngbersonol datblygedig, gan gynnwys negodi ac arwain partneriaethau aml-asiantaeth, cadeirio cyfarfodydd a chefnogi pobl ag anghenion personol cymhleth. 4. Rhaid i ddeiliad y swydd fod â sgiliau rheoli amser rhagorol a gallu dangosadwy i fodloni dyddiadau cau a chyflawni nodau. 5. Rhaid i ddeiliad y swydd allu blaenoriaethu llwyth gwaith a gweithio ar fenter ei hun. 6. Rhaid i ddeiliad y swydd fod â dealltwriaeth dda o weithio gyda phobl a chymunedau, yn ogystal â gwybodaeth am y sefydliadau, y gwasanaethau a'r mentrau sydd ar gael ledled Abertawe sy'n cefnogi pobl a chymunedau. 7. Rhaid i ddeiliad y swydd fod â'r gallu i ddylanwadu ar eraill yn gadarnhaol a chyflawni canlyniadau mewn amgylchedd cymhleth, aml-adrannol ac aml-asiantaeth. 8. Rhaid i ddeiliad swydd allu gweithio'n hyblyg, yn greadigol ac yn ddychmygus o fewn cyfyngiadau'r adnoddau sydd ar gael.
Dymunol	1. Byddai deiliad y swydd yn ddelfrydol yn gallu cyfathrebu yn Gymraeg.
Tystiolaeth	Yn y cyfweiliad, yna yn y swydd
Meini Prawf Rôl Rhif 5	Ymrwymiad i gyfle cyfartal
Hanfodol	Bydd ymgeiswyr yn dangos bod yr holl weithgareddau yn cael eu cynnal yn unol â Deddf Cydraddoldeb 2010 a Pholisi a Gweithdrefnau Cyfle Cyfartal Cyngor Abertawe. Rhaid i bob gweithiwr a rheolwr fod yn ymwybodol o'r Ddeddf Cydraddoldeb fel ei bod yn cael ei hystyried yn eu gwaith, lle bo hynny'n berthnasol, i sicrhau cydymffurfiaeth â deddfwriaeth.
Dymunol	
Tystiolaeth	Yn y cyfweiliad, yna yn y swydd

Meini Prawf Rôl Rhif 6	Trwydded Yrru Gyfredol
Hanfodol	Defnydd o gar eich hun: Os oes gan ddeiliad y swydd anabledd a/neu nad yw'n gallu gyrru, yna gallant chwilio am ddulliau cludo/cymorth amgen, y mae'n rhaid iddo fod yn ddull effeithiol a chost-effeithiol o deithio
Dymunol	
Tystiolaeth	Tystiolaeth bod deiliad y swydd wedi'i yswirio'n briodol at ddibenion busnes i'w darparu bob blwyddyn
Meini Prawf Rôl Rhif 7	Gofynion Gorfodol ar gyfer Cyflwyno Newid a Ffyrdd Newydd o Weithio
Hanfodol	1. Dangos ymrwymiad i ffyrdd newydd y Cyngor o weithio, gan ddarparu amgylchedd cadarnhaol a chefnogol sy'n cychwyn ac yn galluogi

	arferion gwaith arloesol a chynaliadwy sy'n darparu gwasanaethau o ansawdd uchel i'n dinasyddion. 2. Cofleidio newid trwy gymryd rhan weithredol ac addasu i ffyrdd newydd o weithio gyda'n dinasyddion ac addasu iddynt, fel y cytunwyd trwy ymgynghori ffurfiol ag Undebau Llafur a Pholisiâu a gweithdrefnau Adnoddau Dynol
Dymunol	
Tystiolaeth	Yn y cyfweiliad, yna yn y swydd
Meini Prawf Rôl Rhif 8	Gofyniad arall
Hanfodol	
Dymunol	
Tystiolaeth	

Gwyliadwriaeth a Monitro iechyd:	Bydd y swydd hon yn ei gwneud yn ofynnol i ddeiliad y swydd gymryd rhan mewn gweithdrefnau gwyliadwriaeth a monitro iechyd.
---	---

Diogelu:	Mae'r Awdurdod yn unol â'r Polisi Diogelu Corfforaethol wedi ymrwymo i ddiogelu a hyrwyddo lles plant, pobl ifanc ac oedolion ac mae'n disgwyl i'r holl staff a gwirfoddolwyr rannu'r ymrwymiad hwn. Mae'r Awdurdod yn disgwyl i'r holl staff ymgymryd â hyfforddiant diogelu gorfodol ar gyfer amddiffyn plant ac oedolion.
-----------------	--

Cymraeg			
Mae'r Awdurdod wedi ymrwymo i ddarparu gwasanaeth o ansawdd yr un mor uchel yn y Gymraeg a'r Saesneg a bydd yn cefnogi staff i ddarparu hyn.			
Asesu Swyddi			
Rhaid asesu pob swydd mewn perthynas â gofynion y Gymraeg. Rhaid cadw'r dystiolaeth ohoni ac ar gael ar gyfer (a) llwybr archwilio a (b) ei chynnwys yn ffigurau'r adroddiad blynyddol.			
Gofynion ar gyfer y swydd hon (Gweler Asesiad Sgiliau Iaith Gymraeg atodedig)			
Dealltwriaeth	Lefel: 1	Siarad	Lefel: 1
Darlleniad	Lefel: 1	Ysgrifen	Lefel: 1
Yn seiliedig ar yr uchod, mae'r gofyniad ar gyfer y swydd hon fel a ganlyn:			
Hanfodol		Dymunol	X
I'w ddysgu		Ddim yn ofynnol	

Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (DBS):	Mae'r swydd hon yn ei gwneud yn ofynnol i'r deiliad swydd gael y lefel o ddatgeliad DBS fel y nodir isod:		
	Cais Datgelu DBS Safonol	Cais Datgelu DBS Gwell	Dim Cais Datgelu DBS
		X	

Adolygu/ Yr hawl i amrywio:	Mae'r Fanyleb Person hon fel sy'n berthnasol ar hyn o bryd a bydd yn cael ei adolygu'n rheolaidd yn unol â'r Polisi Adolygu Rheoli Perfformiad Gweithwyr a'r broses Adolygu ac Arfarnu Datblygu Perfformiad. Gall y Fanyleb Swydd a Pherson fod yn destun Amrywiad arall o fewn cylch gwaith y Proffil Rôl.
Cymeradwyo	

Rheolydd Llinell:		Dyddiad:	
Deiliad y swydd:		Dyddiad:	

Fframwaith Sgiliau Iaith Gymraeg

Lefel 0			
Nid oes gofyniad iaith Gymraeg wedi'i nodi ar gyfer y swydd – ond dylai pob recriwt fod yn ymwybodol o ofynion corfforaethol safonau'r Gymraeg a chynghorir cwblhau'r cwrs ymwybyddiaeth Gymraeg.			
Dealltwriaeth	Siarad	Darlleniad	Ysgrifen
➤ Dim gofyniad iaith Gymraeg wedi'i nodi	➤ Dim gofyniad iaith Gymraeg wedi'i nodi	➤ Dim gofyniad iaith Gymraeg wedi'i nodi	➤ Dim gofyniad iaith Gymraeg wedi'i nodi
Lefel 1			
Yn gallu deall ymadroddion bob dydd sylfaenol os yw'r siaradwr yn siarad yn araf ac yn glir ac yn barod i helpu. Yn gallu cyflwyno eich hun ac eraill a gallu gofyn ac ateb cwestiynau ynghylch gwybodaeth sylfaenol, e.e. Ble mae rhywun yn byw; beth maen nhw'n hoffi ei wneud. Yn gallu trosglwyddo neges syml neu wneud cais syml, e.e. trwy e-bost.			
Dealltwriaeth	Siarad	Darlleniad	Ysgrifen
➤ Yn gallu deall manylion gwybodaeth bersonol syml; e.e. lle mae rhywun yn byw, ei enw, pwy mae'r person yn dymuno ei weld	➤ Yn gallu ynganu enwau lleoedd ac enwau personol yn gywir. ➤ Yn gallu cyfarch unigolion wyneb yn wyneb neu dros y ffôn ➤ Gall agor a chau sgwrs neu agor a chau cyfarfod.	➤ Yn gallu darllen brawddeg fer, e.e. arwyddion sylfaenol, cyfarwyddiadau syml, eitemau agenda, gwybodaeth syml ar ffurflenni	➤ Yn gallu agor a chau e-bost neu lythyr ➤ Yn gallu ysgrifennu enwau personol, enwau lleoedd, teitlau swyddi ➤ Yn gallu ysgrifennu neges syml at gydweithiwr ar bapur neu e-bost, e.e. y fath a'r fath wedi galw.
Lefel 2			
Yn gallu deall brawddegau pan fydd pobl yn siarad am sefyllfaoedd bob dydd, e.e. gwybodaeth bersonol a theuluol syml. Yn gallu cynnal sgwrs sylfaenol gyda rhywun i gael neu gyfnewid gwybodaeth syml, e.e. trafod sut mae person yn teimlo; rhywbeth sydd wedi digwydd; cynllun syml ar gyfer y dyfodol. Yn gallu ysgrifennu a darllen negeseuon mewn llythyrau neu e-byst sy'n disgrifio materion cyfarwydd ac wedi'u hysgrifennu mewn brawddegau byr.			
Dealltwriaeth	Siarad	Darlleniad	Ysgrifen
➤ Yn gallu deall pan fydd pobl yn siarad yn araf am sefyllfaoedd bob dydd, e.e. darparu gwybodaeth bersonol, siarad am yr hyn maen nhw wedi bod yn ei wneud, beth hoffent ei wneud,	➤ Yn gallu cyfathrebu gwybodaeth syml neu ofyn cwestiynau cyffredin, e.e. i gael gwybodaeth gan unigolyn ➤ Yn gallu defnyddio'r Gymraeg i gyrraedd a phwyslais gyda'r unigolyn ond ddim yn gallu	➤ Yn gallu darllen neges fer a llythyrau neu negeseuon e-bost penodol, e.e. Y rhai sy'n gwneud cais neu'n gofyn i chi drosglwyddo neges	➤ Yn gallu ysgrifennu neges fer at gydweithiwr yn gofyn cwestiwn, diolch iddo, egluro rhywbeth, e.e. amser a lle cyfarfod ➤ Yn gallu ysgrifennu llythyr byr neu e-bost i drefnu apwyntiad

sut maen nhw'n teimlo yn gyffredinol ➤ Yn gallu deall pan fydd pobl yn gofyn i chi wneud rhywbeth	cynnal y sgwrs neu'r sesiwn gyfan yn Gymraeg ➤ Yn gallu cynnal sgwrs fer gydag unigolyn neu gyfnewid gwybodaeth gymharol syml ➤ Gall gyfrannu at gyfarfod, ond mae angen dychwelyd i'r Saesneg am dermau arbenigol.		
---	--	--	--

Lefel 3

Yn gallu deall y prif bwyntiau pan fydd unigolyn neu gydweithiwr yn siarad am bynciau cyfarwydd, e.e. yn ystod sgwrs neu gyfarfod grŵp bach. Yn gallu cynnal sgysiau estynedig gyda siaradwyr rhugl am bynciau cyfarwydd sy'n ymwneud â gwaith bob dydd. Yn gallu disgrifio profiadau a digwyddiadau a darparu esboniadau cryno a rhesymau dros farn a chynlluniau. Yn gallu darllen erthyglau, llythyrau neu negeseuon e-bost am bynciau cyffredinol. Yn gallu ysgrifennu llythyrau neu negeseuon e-bost am y rhan fwyaf o bynciau, e.e. gofyn am rywbeth; darparu gwybodaeth; gwahodd rhywun neu drefnu digwyddiad.

Dealltwriaeth	Siarad	Darlleniad	Ysgrifen
➤ Yn gallu deall unigolion a chydweithwyr wrth gyfnewid gwybodaeth neu drafod cynlluniau, os yw'r pwnc yn gyfarwydd. ➤ Yn gallu deall trafodaeth mewn cyfarfod os yw'r pwnc yn gyfarwydd. ➤ Yn gallu deall unigolion a chydweithwyr mewn sefyllfa gyfarwydd neu mewn sgwrs bob dydd.	➤ Gall gymryd rhan yn y rhan fwyaf o sgysiau gyda chydweithwyr am waith a chynlluniau os nad yw'r eirfa yn dechnegol. ➤ Yn gallu cynnal sgwrs gydag unigolyn neu gyfnewid gwybodaeth gymharol syml. ➤ Gall gyfrannu at gyfarfod ond angen dychwelyd i'r Saesneg am dermau arbenigol. ➤ Yn gallu addasu'r arddull iaith i weddu i'r gynulleidfa.	➤ Yn gallu deall y rhan fwyaf o negeseuon e-bost neu lythyrau sy'n ymwneud â gwaith o ddydd i ddydd. ➤ Yn gallu dyfalu ystyr gair yn seiliedig ar gyd-destun os yw'r pwnc yn gyfarwydd. ➤ Yn gallu darllen erthygl syml, syml mewn papur newydd neu fathau o ddeunydd ysgrifenedig.	➤ Yn gallu ysgrifennu llythyr neu e-bost at unigolyn, neu gydweithiwr am y rhan fwyaf o bynciau er mwyn gofyn am rywbeth; darparu esboniad; disgrifio profiad neu sefyllfa; gwahodd pobl neu drefnu digwyddiad. ➤ Yn gallu ysgrifennu yn gymharol gywir wrth ddrafftio taflen wybodaeth fer neu Gymraeg gwybodaeth yn ôl yr angen.

Lefel 4

Fel arfer gall ddilyn y rhan fwyaf o sgysiau neu drafodaethau, hyd yn oed ar bynciau anghyfarwydd, oni bai bod gan y siaradwr acen gref neu anghyfarwydd. Yn gallu siarad yn hyderus gyda siaradwyr rhugl am bynciau cyfarwydd sy'n ymwneud â gwaith, a mynegi barn, cymryd rhan mewn trafodaeth, a siarad yn helaeth am bynciau cyffredinol, e.e. Mewn cyfarfodydd neu sefyllfaoedd un-i-un gydag unigolion. Yn gallu deall y rhan fwyaf o ohebiaeth, erthyglau papur newydd ac adroddiadau sydd wedi'u bwriadu ar gyfer siaradwyr rhugl gyda chymorth geiriadur a gall sganio testunau hir i ddod o hyd i fanylion. Yn gallu cwblhau ffurflenni ac ysgrifennu adroddiadau sy'n ymwneud â gwaith ac ymateb yn gywir.

Dealltwriaeth	Siarad	Darlleniad	Ysgrifen
---------------	--------	------------	----------

➤ Yn gallu dilyn y rhan fwyaf o sgysiau a thrafodaethau gydag unigolion neu gydweithwyr hyd yn oed os yw'r pwnc yn anghyfarwydd. ➤ Yn gallu deall gwahaniaethau mewn cofrestr a thafodiaith.	➤ Gall gyfrannu'n effeithiol at gyfarfodydd mewnol ac allanol mewn cyd-destun gwaith. ➤ Gall sgwrsio'n gyfforddus ag unigolion a chyfnwid gwybodaeth yn ôl yr angen. ➤ Yn gallu dadlau o blaid ac yn erbyn achos penodol. ➤ Yn gallu cadeirio cyfarfodydd ac ateb cwestiynau gan y cadeirydd yn hyderus.	➤ Yn gallu darllen y rhan fwyaf o ohebiaeth a sganio testunau hir i ddod o hyd i fanylion. ➤ Yn gallu deall y rhan fwyaf o erthyglau ac adroddiadau papur newydd gyda chymorth geiriadur. ➤ Yn gallu deall nofelau a thestunau eraill, oni bai eu bod wedi'u hysgrifennu mewn ffurf ffurfiol neu lafar iawn.	➤ Yn gallu cynhyrchu gohebiaeth o bob math, adroddiadau byr, dogfennau a llenyddiaeth gyda chefnogaeth golygydd neu gymorth electronig.
---	---	--	---

Lefel 5

Yn gallu deall popeth sy'n cael ei ddweud. Gall siarad yn helaeth am faterion cymhleth, cyflwyno gwybodaeth anodd a gall hwyluso a chrynhoi trafodaethau estynedig neu gymhleth. Yn gallu crynhoi gwybodaeth o wahanol ffynonellau (ar lafar ac yn ysgrifenedig) a'i chyflwyno mewn ffordd gydlynol. Yn gallu mynegi eu hunain yn ddigymell, yn rhugl ac yn fanwl, gan addasu'r iaith i weddu i'r gynulleidfa.

Dealltwriaeth	Siarad	Darlleniad	Ysgrifen
➤ Yn gallu dilyn pob sgwrs a thrafodaeth gydag unigolion neu gydweithwyr. ➤ Yn gallu deall amwysedd a naws iaith.	➤ Yn gallu mynegi eich hun yn llawn yn fanwl, hyd yn oed wrth drafod materion cymhleth. ➤ Yn gallu addasu arddull a chofrestr eich iaith i weddu i'r gynulleidfa.	➤ Yn gallu darllen a deall bron pob testun ysgrifenedig heb anhawster, gan gyfeirio at eiriadur o bryd i'w gilydd. ➤ Yn gallu darllen testunau hir i ddod o hyd i fanylion perthnasol ac yn gallu deall y rhan fwyaf o fathau o ddeunydd ysgrifenedig.	➤ Yn gallu ysgrifennu adroddiadau mewn arddull glir sy'n briodol i'r darllenydd gyda chefnogaeth cymhorthion iaith electronig. ➤ Yn gallu ysgrifennu Cymraeg ffurfiol neu anffurfiol yn ôl yr angen. ➤ Yn gallu ysgrifennu ystod o ddogfennau yn gywir ac yn hyderus.

Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (DBS) Gwiriadau Datgelu

Sefydlwyd y DBS o dan Ran V o Ddeddf yr Heddlu 1997 ac fe'i lanswyd ym mis Mawrth 2002.

Mae'r DBS yn galluogi sefydliadau yn y sectorau cyhoeddus, preifat a gwirfoddol i wneud penderfyniadau recriwtio mwy diogel trwy nodi ymgeiswyr a allai fod yn anaddas ar gyfer gwaith penodol, yn enwedig sy'n cynnwys plant neu oedolion agored i niwed.

Gall y DBS gyhoeddi 5 lefel o Dystysgrifau Datgelu, yn dibynnu ar y swydd y gwneir amdani, sef Gwiriad Safonol, Gwell, Gwell gyda Gwiriad ISA (plant), Gwiriad Gwell gyda ISA (oedolion) a Gwiriad Gwella gydag ISA (plant ac oedolion)

Dylai darpar ymgeiswyr fod yn ymwybodol y bydd yn ofynnol i'r ymgeisydd llwyddiannus lenwi ffurflen gais ar-lein ar gyfer y lefel briodol o ddatgeliad cyn i unrhyw gynnig penodiad gael ei gadarnhau. Bydd angen prawf o hunaniaeth yr ymgeisydd llwyddiannus hefyd ar ffurf y canlynol: Pasbort, Trwydded Yrru, Tystysgrif Geni a Biliau Cyfleustodau.

Mae'r Awdurdod yn hyrwyddo cyfle cyfartal i bob gweithiwr presennol a darpar ymgeiswyr. Dewisir ymgeiswyr ar sail sgiliau, cymwysterau a phrofiad, a'u cyfateb yn erbyn y Fanyleb Person. Ni fydd cofnod troseddol o reidrwydd yn gwahardd ymgeiswyr rhag gweithio gyda'r Awdurdod. Bydd yn dibynnu ar natur y sefyllfa ac amgylchiadau a chefnidir y drosedd.

Mae gan yr Awdurdod Bolisi ysgrifenedig ar Recriwtio Cyn-droseddwyr, sy'n cydymffurfio â Chod Ymarfer DBS, ac yn ymrwmo i drin pob ymgeisydd yn deg.

Mae'r wybodaeth ganlynol ar gael oddi wrth Ddesg Gymorth y Ganolfan Wasanaeth, Ystafell 323, Neuadd y Dref, ABERTAWE SA1 4PE; Ffôn 01792 636098, e-bost servicecentrehelpdesk@swansea.gov.uk.

- Cod Ymarfer DBS;
- Polisi'r Awdurdod ar Ddiogelwch Gwybodaeth Datgelu Cyfrinachol;
- Gwybodaeth am Ddeddf Adsefydlu Troseddwyr 1974

Mae rhagor o wybodaeth am y Cynllun Datgelu ar gael yn www.homeoffice.gov.uk/agencies-public-bodies/dbs/.



Cynllun Corfforaethol

Darparu Abertawe lwyddiannus a chynaliadwy

Ein huchelgeisiau a'n hymrwymadau i breswylwyr – ein hamcanion llesiant

Rydym wedi blaenoriaethu chwe amcan llesiant. Y rhain yw:

- **Diogelu** pobl rhag niwed – fel bod ein dinasyddion yn rhydd o niwed a chamfanteisio.
- Gwella **Addysg a Sgiliau** – fel bod pawb yn Abertawe yn ennill y sgiliau a'r cymwysterau sydd eu hangen arnynt i lwyddo mewn bywyd.
- Trawsnewid ein **hEconomi a'n Seilwaith** – fel bod gan Abertawe ganol dinas defnydd cymysg ffyniannus ac economi leol a fydd yn cefnogi ffyniant ein dinasyddion.
- **Mynd i'r afael â thlodi** – fel y gall pob person yn Abertawe gyflawni ei botensial.
- Cynnal a gwella **Adnoddau Naturiol a Bioamrywiaeth** Abertawe – fel ein bod yn cynnal a gwella bioamrywiaeth, lleihau ein hól troed carbon, gwella ein gwybodaeth a'n dealltwriaeth o'n hamgylchedd naturiol ac o fudd i iechyd a lles.
- **Datblygu Cyngor Trawsnewid a'r Dyfodol** – fel ein bod ni a'r gwasanaethau rydyn ni'n eu darparu yn gynaliadwy ac yn addas ar gyfer y dyfodol.

Ein Gwerthoedd

Bydd ein cynlluniau yn cael eu hadeiladu ar dri gwerth clir a fydd yn llywio'r ffordd rydyn ni'n gweithio, sut rydyn ni'n datblygu fel sefydliad a'n gwneud penderfyniadau dros y blynyddoedd i ddod.

- **Ffocws ar bobl**
Byddwn yn canolbwyntio ar anghenion a chanlyniadau cymunedol ac ar wella bywydau'r bobl sy'n byw ac yn gweithio yn Abertawe. Byddwn hefyd yn parchu, gwerthfawrogi a chefnogi ein gweithwyr ac yn dangos y safonau uchaf o uniondeb.
- **Cydweithio**
Byddwn yn hyrwyddo dull partneriaeth gyfan, gan weithio ar draws gwasanaethau i wneud y mwyaf o adnoddau a gwybodaeth ac ymuno ag eraill

y tu allan i'r Cyngor i sicrhau ein bod yn blaenoriaethu ein hadnoddau ac yn cael y gorau i'n cymunedau.

➤ **Arloesedd**

- Byddwn yn hyrwyddo ac yn cefnogi diwylliant o arloesi. Byddwn yn meddwl ac yn gweithio'n wahanol i wella ein gallu i gyflawni ac i gwrdd â'r heriau ariannol, demograffig a chymdeithasol yr ydym yn eu hwynebu. Byddwn yn rhannu dysgu ar draws y Cyngor, fel rhan o'n Rhaglen Arloesi.