

Cyflogi plant

Deddf Plant a Phobl Ifanc 1933,

Fel y'i diwygiwyd gan Ddeddf Plant a Phobl Ifanc 1963, Deddf Addysg 1996, Rheoliadau Plant (Eu Hamddiffyn yn y Gwaith) 2000, Is-ddeddfau Dinas a Sir Abertawe 2010.

Mae'n rhaid i gyflogwyr gwblhau'r ffurflen gais am drwydded gyflogaeth (i blentyn o oed ysgol gorfodol)

RHAN 1 i'w chwblhau gan gyflogwyr a'i dychwelyd cyn dechrau'r gyflogaeth

Rwy'n hysbysu fy mod am gyflogi: (PRIFLYTHRENNAU'N UNIG)

Enw llawn y plentyn _____ G/B _____ Dyddian geni _____

Cyfeiriad/Ffôn _____ Côt post _____

Yr ysgol y mae'n mynd iddi _____ Blwyddyn _____

Enwau llawn y rhiant/ gofalwr _____

Enw'r cyflogwr/ cwmni _____ Rhif ffôn _____

Cyfeiriad y cyflogwr/ cwmni _____

Rhif yswiriant atebolrwydd cyflogwr _____ Dyddiad don i ben _____

Natur y busnes _____ Ebost _____

Lleoliad gwaith y plentyn _____

Natur y gwaith arfaethedig _____ Dyddiad dechrau'r plentyn _____

Oriau cyflogaeth rheolaidd

Tymor ysgol , Rhwng 7am-7pm, Pob oed (12 uchafswm o 12 awr) yr wythnos			Gwyliau ysgol , Rhwng 7am-7pm, 13/14 oed (uchafswm o 25 awr), 15/16 oed (uchafswm o 35 awr)		
Dydd Llun			Dydd Llun		
Dydd Mawrth	E		Dydd Mawrth	E	
Dydd Mercher	G		Dydd Mercher	G	
Dydd Iau	W		Dydd Iau	W	
Dydd Gwener	Y		Dydd Gwener	Y	
Dydd Sadwrn	L		Dydd Sadwrn	L	
Dydd Sul			Dydd Sul		

Gwiriwch y gweithdrefnau trosodd CYN llofnodi'r datganiad

Datganiad y cyflogwr;

- Rwyf wedi amgáu copi o asesiad risg lechyd a Diogelwch a hysbysu rhieni/gofalwyr y cyflogai am unrhyw risgiau, a'r camau i'w cymryd i leihau'r risgiau hyn.
- Bydd gan y cyflogai 2 wythnos yn olynol heb gyflogaeth yn ystod gwyliau'r ysgol ac egwyl o awr ar ôl 4 awr o gyflogaeth barhaus.
- Mae copi o'r yswiriant atebolrwydd cyfredol yn amgaeedig.

Llofnod y cyflogwr _____

Printiwch eich enw/ Swydd _____ Dyddiad _____

RHAN 2 Datganiad y rhiant/ gofalwr;

- Rwy'n rhoi caniatâd ar gyfer y gyflogaeth y cyfeiriwyd ati ac nid oes gennyf unrhyw le l gredu y bydd yn peryglu iechyd, lles na gallu fy mhlentyn i fynd i'r ysgol.
- Amgaeaf 2 ffotograff maint pasbort, wedi'u llofnodi gen i a'r cyflogwr.
- Rwy'n cadarnhau bod yr wybodaeth ar y cais hwn yn gywir, ac mae'r cyflogwr wedi rhoi canfyddiadau'r asesiad risg i mi.
- Rwy'n cadarnhau bod fy mhlentyn yn abl i gyflawni'r swydd a nodwyd.

Llofnod y rhiant/ gofalwr _____

Printiwch eich enw _____ Dyddiad _____

Cyngor Abertawe yw'r rheolwr data ar gyfer yr wybodaeth bersonol rydych chi'n ei darparu ar y ffurflen hon. Rydym yn casglu'r wybodaeth hon fel rhan o'n rhwymedigaeth o dan Deddf Plant a Phobl Ifanc 1933. Bydd eich gwybodaeth yn cael ei defnyddio i'n helpu ni i gyflawni'n rhwymedigaeth gyfreithiol ac ni chaiff ei defnyddio at unrhyw ddiben arall. Ni fyddwn yn rhannu'ch data ag unrhyw drydydd parti oni bai fod y gyfraith yn gofyn neu'n caniatáu i ni wneud hynny.

Mae cyfraith diogelu data'n disgrifio'r sail gyfreithiol ar gyfer prosesu eich data yn ôl yr angen er mwyn cydymffurfio â rhwymedigaeth gyfreithiol. Am fwy o wybodaeth am sut mae Cyngor Abertawe'n defnyddio'ch data personol, gan gynnwys eich hawliau fel testun data, gweler ein hysbysiad preifatrwydd corfforaethol ar ein gwefan.

Y weithdrefn ymgeisio

Cyn cyflogi plentyn, mae'n rhaid i'r CYFLOGWR anfon hysbysiad ysgrifenedig i'r Awdurdod Lleol gan ddefnyddio ffurflen gais am drwydded gyflogaeth.

1. Rhan 1 - Mae'r cyflogwr yn cwblhau, yn llofnodi ac yn dyddio'r Ffurflen Gais Cyflogi Plant.
2. Rhan 2 – Rhaid i'r rhiant/ gofalwr wirio bod yr wybodaeth yn gywir, yna llofnodi a dyddio'r ffurflen.
3. Rhaid dychwelyd y ffurflen wedi'i chwblhau at y Swyddog Cyflogaeth Plant, Safle Mynyddbach, Treboeth, Abertawe, SA5 7HP. Rhif ffôn 01792 771935.
4. Wrth dderbyn y ffurflen wedi'i chwblhau, mae dyletswydd ar yr awdurdod lleol i fodloni ei hun bod y gyflogaeth yn gyfreithlon ac na fydd unrhyw berygl i iechyd, lles a gallu'r plentyn i fanteisio'n llawn ar ei addysg. Yn ogystal, sicrhewir yr awdurdod bod y plentyn yn abl i wneud y gwaith y caiff ei gyflogi ar ei gyfer. Caiff trwydded ai hanfon at y cyflogwr ac anfonir cerdyn adnabod â llun i'r plentyn.
5. Mae'n rhaid bod y plentyn yn gallu dangos y cerdyn adnabod yn ystod y gyflogaeth i'w archwilio. Yn yr un modd, mae'n rhaid bod y cyflogwr yn gallu dangos y drwydded pan fod angen gwneud hynny.
6. Bydd y drwydded yn nodi'r manylion o'r ffurflen gais am gyflogaeth. Gall y plentyn gael ei gyflogi'n unig yn unol â'r manylion hyn. Os bydd angen newid y manylion, cysylltwch â'r Swyddog Cyflogaeth Plant am ddiwygiad..
7. Gall yr awdurdod lleol ddirymu trwydded gyflogaeth y plentyn ar unrhyw adeg os yw'n credu bod y plentyn yn cael ei gyflogi'n anghyfreithlon neu fod ei iechyd, lles neu allu i fanteisio'n llawn ar ei addysg wedi dioddef neu'n debygol o ddioddef o anlyniad i gael ei gyflogi.

Nodiadau

Mae CYFLOGAETH yn golygu "cymorth mewn unrhyw fasnach, crefft neu alwedigaeth a wneir er elw, p'un ai a dderbynnir tâl am y cymorth hwnnw neu beidio".

Mae "GWAITH YSGAFN" yn golygu gwaith nad yw'n debygol o fod yn niweidiol i iechyd, diogelwch na datblygiad addysgol plentyn

"PLENTYN" at ddibenion yr is-deddfau, mae'r term "plentyn" yn golygu person o oed ysgol gorfodol.

OED GADAEI YSGOL GORFODOL un dyddiad gadael ysgol sydd, sef dydd Gwener olaf mis Mehefin yn eu blwyddyn

TGAU derfynol (blwyddyn 11). Mae hyn yn berthnasol i blant sy'n dathlu eu pen-blwydd yn un ar bymtheg yn ystod y cyfnod hwnnw. Dyma'r unig ddyddiad pan na fydd plant o oed ysgol gorfodol

ASESIADAU RISG, mae'n ddyletswydd gyfreithiol ar y cyflogwr i gynnal asesiad risg priodol sy'n ystyried oed,

amgylchedd gwaith, profiad a gallu'r plentyn. (Deddf Rheoliadau Rheoli Iechyd a Diogelwch yn y Gwaith 1999)

Mae'n bosib y bydd yr awdurdod lleol am i'r plentyn gael archwiliad meddygol cyn rhoi trwydded cyflogi plant iddo.

CYFLOGAETH A GANIATEIR I BLANT 13 OED YN UNIG

Ni ddylid cyflogi plentyn 13 oed ac eithrio ar gyfer "gwaith ysgafn" mewn un neu fwy o'r canlynol: Gwaith amaethyddol neu arddwriaeth, dosbarthu papurau newydd, cylchgronau a deunydd printiedig arall, gwaith siop gan gynnwys llenwi silffoedd, siop trin gwallt, gwaith swyddfa, golchi ceir â llaw mewn lleoliad preswyl preifat, mewn caffi neu fwyty, mewn stablau marchogaeth, gwaith domestig mewn gwestai a sefydliadau eraill sy'n cynnig llety.

CYFLOGAETH A WAHERDDIR – pob plentyn

Ni chaiff plentyn o unrhyw oed gael ei gyflogi ar gyfer y canlynol: sinema, theatr, disgo, neuadd ddawns neu glwb nos ac eithrio mewn cysylltiad â pherfformiad a roddir yn gyfan gwbl gan blant; gwerthu na dosbarthu alcohol, dosbarthu llaeth, dosbarthu olew tanwydd, cegin fasnachol, casglu neu ddioli sbwriel mewn unrhyw waith sy'n fwy na thri metr uwchben lefel y ddaear neu, o ran gwaith mewnol, dros dri metr uwchben lefel y llawr, cyflogaeth lle gellir dod i gysylltiad niweidiol â sylweddau corfforol, biolegol neu gemegol, casglu arian neu werthu/mynd o ddrws i ddrws, gwaith sy'n cynnwys dod i gysylltiad â deunyddiau i oedolion neu sefyllfaoedd sydd am y rheswm yma, yn anaddas i blant, gwerthu dros y ffôn, gweithio mewn lladd-dy neu ran o siop cigydd neu eiddo sy'n gysylltiedig â lladd da byw, bwtsiera neu baratoi carcasau neu gig i'w gwerthu, gwasanaethydd neu gynhorthwy-ydd ar safle ffair neu mewn arcêd ddiddanu neu mewn unrhyw eiddo arall a ddefnyddir at ddibenion difyrnu'r cyhoedd sy'n cynnwys peiriannau awtomatig, gemau siawns neu ddyfeisiau tebyg, gofalu'n bersonol am drigolion mewn unrhyw gartref gofal preswyl neu gartref nyrsio oni bai bod hynny dan oruchwyliaeth oedolyn cyfrifol.